ESTIMATES

Privy Council Office

Performance Report

For the period ending
March 31, 2003

Canada

The Estimates Documents

Each year, the government prepares Estimates in support of its request to Parliament for authority to spend public monies. This request is formalized through the tabling of appropriation bills in Parliament.

The Estimates of the Government of Canada are structured in several parts. Beginning with an overview of total government spending in Part I, the documents become increasingly more specific. Part II outlines spending according to departments, agencies and programs and contains the proposed wording of the conditions governing spending which Parliament will be asked to approve.

The *Report on Plans and Priorities* provides additional detail on each department and its programs primarily in terms of more strategically oriented planning and results information with a focus on outcomes.

The *Departmental Performance Report* provides a focus on results-based accountability by reporting on accomplishments achieved against the performance expectations and results commitments as set out in the spring *Report on Plans and Priorities*.

The Estimates, along with the Minister of Finance's Budget, reflect the government's annual budget planning and resource allocation priorities. In combination with the subsequent reporting of financial results in the Public Accounts and of accomplishments achieved in Departmental Performance Reports, this material helps Parliament hold the government to account for the allocation and management of funds.

©Minister of Public Works and Government Services Canada — 2003

This document is available in multiple formats upon request.

This document is available on the TBS Web site at the following address: www.tbs-sct.gc.ca.

Available in Canada through your local bookseller or by mail from
Canadian Government Publishing — PWGSC
Ottawa, Canada K1A 0S9

Catalogue No. BT31-4/65-2003
ISBN 0-660-62431-1

104-06536/

Foreword

In the spring of 2000, the President of the Treasury Board tabled in Parliament the document "Results for Canadians: A Management Framework for the Government of Canada". This document sets a clear agenda for improving and modernising management practices in federal departments and agencies.

Four key management commitments form the basis for this vision of how the Government will deliver their services and benefits to Canadians in the new millennium. In this vision, departments and agencies recognise that they exist to serve Canadians and that a "citizen focus" shapes all activities, programs and services. This vision commits the Government of Canada to manage its business by the highest public service values. Responsible spending means spending wisely on the things that matter to Canadians. And finally, this vision sets a clear focus on results – the impact and effects of programs.

Departmental performance reports play a key role in the cycle of planning, monitoring, evaluating, and reporting results to Parliament and citizens on behalf of ministers. Departments and agencies are encouraged to prepare their reports following principles for effective performance reporting (provided in the *Guide to Preparing the 2003 Departmental Performance Report*: http://www.tbs-sct.gc.ca/rma/dpr/02-03/guidance/gl-ld_e.asp). Based on these principles, an effective report provides a coherent and balanced picture of performance that is brief and to the point. It focuses on outcomes - benefits to Canadians and Canadian society - and describes the contribution the organisation has made toward those outcomes. It sets the department's performance in context, associates performance with earlier commitments, explains any changes, and discusses risks and challenges faced by the organisation in delivering on these commitments. Achievements realised in partnership with other governmental and non-governmental organisations are also discussed. Supporting the need for responsible spending, it links resources to results. Finally, the report is credible because it substantiates the performance information with appropriate methodologies and relevant data.

In performance reports, departments and agencies strive to respond to the ongoing and evolving information needs of parliamentarians and Canadians. The input of parliamentarians and other readers can do much to improve these reports over time. The reader is encouraged to assess the performance reports of organisations according to the established principles, and provide comments to departments and agencies to help them improve in their next planning and reporting cycle.

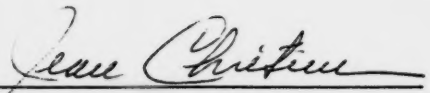
This report is accessible from the Treasury Board of Canada Secretariat Internet site:
http://www.tbs-sct.gc.ca/rma/dpr/dpre.asp

Comments or questions can be directed to:
Results-based Management Directorate
Treasury Board of Canada Secretariat
L'Esplanade Laurier
Ottawa, Ontario K1A OR5
OR at: rma-mrr@tbs-sct.gc.ca

Privy Council Office

Performance Report

For the
period ending
March 31, 2003



The Right Honourable Jean Chrétien
Prime Minister of Canada

Table of Contents

I MESSAGE FROM THE PRIME MINISTER 1

II DEPARTMENTAL PERFORMANCE 2

A. Context 2

B. Performance Accomplishments 5

Key Results Summary Table 5

1. Strategic Outcome # 1 11

1.1 Providing Advice, Due Diligence and Risk Analysis ... 11

1.2 Articulating and Advancing the Government Agenda ... 14

1.3 Interdepartmental and Central Agency Leadership and Co-ordination 17

1.4 PCO's Management Agenda 23

2. Strategic Outcome # 2 27

2.1 Policy Research Initiative 27

3. Strategic Outcome # 3 31

3.1 Commission on the Future of Health in Canada 31

4. Strategic Outcome # 4 33

4.1 Indian Specific Claims Commission 33

ANNEX A DEPARTMENTAL OVERVIEW 35

1. Mandate, Mission and Vision 35

2. Departmental Organization 36

ANNEX B FINANCIAL PERFORMANCE 41

Financial Performance Overview & Tables 41

Financial Table 1 – Summary of Voted Appropriations 42

Financial Table 2 – Comparison of Total Planned Spending To Actual Spending 43

Financial Table 3 – Historical Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending 44

Financial Table 5 – Revenue - Respendable & Non-Respendable 45

Financial Table 7 – Transfer Payments 46

ANNEX C OTHER INFORMATION 47

1. Contacts for Further Information and Departmental Web Sites 47

2. Legislation Administered and Associated Regulations 48

3. Statutory Annual Reports and Other Departmental Reports 49

I MESSAGE FROM THE PRIME MINISTER

I am pleased to present the *2002-2003 Departmental Performance Report* for the Privy Council Office. This document reports on the Privy Council Office's work and efforts to achieve the commitments it made in the *2002-2003 Report on Plans and Priorities*.

Over the past year, the Privy Council Office played a key role in advancing the government's agenda to address the highest priorities of Canadians, as set out in *the 2002 Speech from the Throne: The Canada We Want.*

The Privy Council Office was instrumental in providing advice and working with other government departments, Cabinet and Cabinet Committees to ensure that the 2003 Federal Budget reflected the priorities laid out in the *Speech from the Throne,* permitting the government to deliver on those important commitments while continuing the Government's record of fiscal discipline and balanced budgets.

The Privy Council Office has coordinated key cross cutting issues on public service reform, official languages, aboriginal policy and climate change.

The Privy Council Office also played a vital role in supporting me in my federal, provincial, territorial and international commitments. For example, the First Ministers' meeting in early 2003 produced an Accord designed to ensure timely access to quality health care for all Canadians. My officials continue to work diligently with their federal and provincial counterparts to ensure progress.

At the G-8 meeting in Kananaskis, Alberta, Canada was the champion for an important new aid and development plan for Africa (NEPAD), to help address some of the devastating issues facing African men, women and children. Canada's leadership role is also backed by a commitment to double the government's overseas development assistance.

The Privy Council Office has also taken a strong role in coordinating and strengthening Canada's domestic security and intelligence efforts in the face of new and emerging threats.

The Privy Council Office also led the policy work in my 8 point ethics plan, including electoral reform and legislation for an independent Ethics Commissioner.

The future holds many new challenges and boundless opportunities for Canada. I am confident that the continued professionalism of the Privy Council Office, along with the dedication of thousands of public servants across the country, will continue to serve Canada well in the years ahead.

II DEPARTMENTAL PERFORMANCE

A. Context

The Privy Council Office (PCO) is both the secretariat to the Cabinet and the Department that provides professional, non-partisan advice on priorities and policies to the Prime Minister, as the Head of Government, and to other ministers within the portfolio. As such, PCO is the source of advice on a wide range of policy issues, including economic and social policy, the organization of Government, the management of Parliament, international developments, the management of the federation and national security.

To serve Canadians and their elected Government, PCO identified four strategic outcomes for the fiscal year 2002-2003.

The following table shows the relationship between these strategic outcomes, PCO's business lines and the resources used in 2002-2003.

	Strategic Outcomes (2002/2003 Actuals in thousands of dollars)									
	Efficient operation and appropriate support of the central decision-making mechanisms of the Government.		Increasing capacity to identify, understand and address the longer-term policy issues facing Canada and Canadians.		Addressing long term policy issues regarding health care in Canada.		Provision of impartial assistance to First Nations and Canada in the settlement of specific land claims.		Total Business Lines	
Business Lines	**FTEs**	**$**	**FTEs**	**$**	**FTEs**	**$**	**FTEs**	**$**	**FTEs**	**$**
Office of the Prime Minister	86	$8,136	-	-	-	-	-	-	86	$8,136
Ministers' Offices	51	$6,388	-	-	-	-	-	-	51	$6,388
Privy Council Office	441	$57,313	-	-	-	-	-	-	441	$57,313
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	31	$5,626	22	$7,430	40	$5,821	93	$18,877
Corporate Services	267	$47,243	-	-	-	-	-	-	267	$47,243
Total Program	845	$119,080	31	$5,626	22	$7,430	40	$5,821	938	$137,957

Note: Full-time equivalents (FTEs) are a measure of human resource consumption based on average levels of employment. FTE factors out the length of time that an employee works during each week by calculating the rate of assigned hours of work.

In order to contribute towards the achievement of these planned outcomes, PCO must efficiently and effectively deliver several interrelated categories of activities and outputs.

PCO supports Cabinet discussions of the government's agenda, assists in defining objectives and priorities and in developing policies consistent with this agenda, facilitates discussions of proposed new initiatives or proposed program or public policy changes, and oversees the preparation of departmental initiatives destined for policy approval at Cabinet. This included, in 2002-2003, research, policy formulation, stakeholder engagement and consultation on a number of horizontal, cross-cutting program and public policy initiatives such as federal engagement in urban communities, the Action Plan for Official Languages and Modernization of Human Resource Management in the Public Service.

PCO also seeks to ensure that policies developed within PCO and proposals related to departmental initiatives are consistent with the government agenda through a thorough analysis of departmental initiatives destined for policy approval at Cabinet and the effective conduct of appropriate levels of intergovernmental consultation.

Between April 1 2002 and March 31, 2003, PCO supported the Government in the preparation and implementation of a vigorous policy agenda, as set out in the September 2002 Speech From the Throne, in particular, by:

- leading the interdepartmental policy work in preparation of this agenda through the development of long-term policy directions and options for the government;
- helping to articulate the agenda by playing a significant role in developing the Speech from the Throne and its supporting policy details;
- ensuring coherence between the government's agenda and the policy proposals brought to Cabinet Committees;
- co-ordinating major initiatives in support of the agenda, including the G-8 Summit hosted by the Prime Minister in Kananaskis, the Innovation and Skills Summit, the Health Accord reached at the 2003 First Ministers Meeting, steps to reduce greenhouse gas emissions, and ratification of the Kyoto Protocol; and
- helping to ensure alignment between the government's agenda and the 2003 Budget – which included investments in health care, families, communities, Canada's role in the world, innovation and sustainable development, and measures to strengthen the transparency, accountability and efficiency of government programs.

A third PCO activity category includes assistance to First Nations and Canadians in the settlement of specific land claims.

Finally, PCO undertakes a range of internal management and corporate service processes and outputs dedicated to ensuring that we have a highly skilled, representative, and highly productive workforce, that is well led, and operates in a healthy, progressive work environment equipped with the right technical infrastructure and tools . This includes the provision of a cost-effective system to handle the high volume of correspondence sent to the Prime Minister, an enhanced security environment for the Prime Minister and employees of the organization, and improved access within PCO to accurate, relevant and integrated information for decision-making.

Attributing the contribution of PCO to the initiation of new programs or to the achievement of public policy outcomes is difficult. The outcomes to which PCO contributes are often long-range and achieved through collaboration with many intermediaries and partners, including other departments and agencies, provincial and territorial governments, the private and voluntary sectors and international stakeholders. The issue of attribution is equally challenging in the areas of advice, management of issues and other support to government operations.

Notwithstanding these challenges, PCO has continued to strengthen and sharpen its focus on results, ensuring that performance goals are established for the outputs that we deliver and the intermediate outcomes to which we contribute.

B. Performance Accomplishments

This section reports on PCO's performance and accomplishments towards achieving its planned outcomes and fulfilling its annual commitments identified in the *2002-2003 Report on Plans and Priorities,* in the context of the departmental resources authorized by Parliament.

The following tables summarizes key results by Strategic Outcome and linking the information to partners, target/goals and key programs.

KEY RESULTS SUMMARY TABLE		
Strategic Outcome # 1 - Efficient operation and appropriate support of the central decision making mechanisms of the Government		
Targets/Goals	**Key Programs/Initiatives**	**Key Results**
Provide professional and non-partisan policy advice and appropriate support to the Prime Minister and other Ministers with the Prime Minister's portfolio	Improved Options Analysis and Risk Assessment	Intelligence assessments capacity doubled Successful hosting of the G-8 summit in Kananaskis, Alberta The Prime Minister and Canada played an active and creditable role in articulating Canada's national interests in areas of national security and foreign relations
Ensure the efficient operation of the Cabinet decision-making process in accordance with the principles of responsible government, as well as the Prime Minister's prerogative	Articulating and advancing the Government agenda through Speech from the Throne co-ordination	Ratification of Kyoto First Ministers Agreement on a Comprehensive Health Accord (February 2003) Significant increases to the National Child Benefit (Budget 2003) Creation of a Child Disability Benefit for low- and modest-income families Species at Risk Act received Royal Assent (December 2002) A new child-centred family justice strategy was developed and advanced Citizenship legislation is being reformed Budget 2003 funding for Action Plan on Official Languages

KEY RESULTS SUMMARY TABLE		
Strategic Outcome # 1 - *Efficient operation and appropriate support of the central decision making mechanisms of the Government*		
Targets/Goals	**Key Programs/Initiatives**	**Key Results**
Ensure leadership, policy cohesion and inter-departmental and central agency coordination	Public Service reform initiatives, including transition to a new human resource management system	Introduction of Bill C-25, the Public Service Modernization Act (PSMA) in Parliament (February 2003)
	Improvements in the legislative framework related to the security of Canadians Implementation of security measures contained in the 2001 budget Implementation of the Smart Border Action Plan (improved border management with the United States)	First Year Status Report on the Smart Border Declaration published in December 2002 showing strong progress against 30-point Action Plan
Provide effective corporate services that support and meet the diverse needs of the department as well as central agencies	Improved access to records, relevant integrated information for decision-making	Records, Documents and Information Management System implemented Completion of Records Review and Integration Projects
	Provision of cost-effective system to handle volume of correspondence to Prime Minister	Significant improvements made to processes and systems
	Implementing Modern Management Practices in line with Modernization of Comptrollership and human resources initiatives	Modern Management Assessment conducted Audit Committee formed and audit priorities approved by the committee
	Enhanced security environment for Prime Minister and employees of the organization	New security measures implemented for mail handling
Partners: Treasury Board, Finance and Other Government Departments/Agencies		

KEY RESULTS SUMMARY TABLE		
Strategic Outcome # 2 - Increasing capacity to identify, understand and address *longer-term policy issues facing Canada and Canadians* (Policy Research Initiative)		
Targets/Goals	**Key Programs/Initiatives**	**Key Results**
Increasing the capacity to identify and to address emerging horizontal issues	Review of emerging issues in consultations with policy community and senior federal officials (DMs and policy ADMs)	Identification and launching of new research initiatives: Population Aging and Life-Course Flexibility; New Approaches to Address Poverty and Social Exclusion, Social Capital as a Public Policy Tool, Sustainable Development and North American Linkages (regulatory cooperation, moving towards a customs union, the emergence of cross-border regions, labour mobility) Work plans approved by Project ADM Advisory Committees
Deepening, collecting and integrating research on emerging horizontal issues that are highly relevant to the federal government's medium-term policy agenda	Social Cohesion	Report "Inclusion for All" clarifies what the concept of social cohesion entails for Canada Horizon issue devoted to Immigration and Social Cohesion issues and two books released under the Trends Project Series
	North American Linkages	Discussion paper "Focussing the Research Agenda" refocus government research on North-American integration issues
	Sustainable Development	Symposium on Trade and the Environment and publications of proceedings Research paper "Advancing Sustainable Development in Canada" identifies seven policy and research priorities in the area of sustainable development Special ISUMA issue distributed at the World Summit in Johannesburg
	Instrument Choice	Paper and international conference on: "Instrument Choice in Global Democracies"

KEY RESULTS SUMMARY TABLE		
Strategic Outcome # 2 - Increasing capacity to identify, understand and address longer-term policy issues facing Canada and Canadians (Policy Research Initiative)		
Targets/Goals	**Key Programs/Initiatives**	**Key Results**
Effective knowledge transfers	Policy research conferences, seminars and publications	National policy conference on managing risks dealt with current government challenges: spread of infectious diseases, geopolitical security and developments in biotechnology Trends Project Series released two new books related to social cohesion Four regular issues of Horizons were sent to 8000 members in the policy research community dealing with emerging challenges, e.g., Canada's cities, immigration and cohesion Genomics Public Policy symposium
	Participation of policy community to PRI research projects	Aboriginal Policy Research Conference and forthcoming book on urban aboriginal issues
Strengthening the capacity of the policy research community and creating the infrastructure to foster horizontal policy research collaboration	National Policy Research Conference	700 participants, mostly public servants, in a three-day conference featuring world-class speakers
	Policy Research Data Group	Draft report including comprehensive evaluation of all surveys funded through Data Gap initiative and identification of emerging data needs
	Policy Research Development Program	Second cohort of 10 candidates were selected and placed in several departments
Partners:	Most federal departments participate into and provide resources towards the completion of PRI research projects; partnership with the Social Sciences and Humanities Research Council in Trends project and expert roundtables; conferences organized in partnership with universities (McGill, Ottawa), federal departments (e.g. Justice, Environment, DFAIT, NRCan, CIDA) and government agencies (Law Commission); books and ISUMA published in collaboration with federal departments (CIDA, DIAND)	

KEY RESULTS SUMMARY TABLE		
Strategic Outcome # 3 - Addressing long term policy issues regarding health care in Canada (The Commission on the Future of Health Care in Canada)		
Targets/Goals	**Key Programs/Initiatives**	**Key Results**
Involve Canadians from all walks of life in public dialogue regarding the future of health care in Canada	Information packages	Informed stakeholders
	Site visits to health care stakeholder organizations	22 site visits
	Public hearings	21 days of public hearings
	Issue/survey papers	13,433 Canadians participated in the issue / survey process
	Consultation Workbook	Consultation Workbook completed by 14,192 Canadians
	Regional one-day "Deliberate Dialogue sessions"	12 regional one day sessions, each with 40 randomly selected Canadians
	Information distribution	Televised Policy Forums
	Provision for receipt of submissions, e-mails, correspondence, calls to toll-free information lines	• 341 formal submissions from organizations • 6,736 pieces of mail correspondence • 4,421 pieces of email correspondence • 2,927 1-800 calls
Submit a final report with recommendations on or about November 2002	Effective results-oriented policies and measures required to ensure the sustainability of the health care system	Final Report tabled in Parliament on November 28, 2002 (produced within the original budget allocations provided by Parliament)
Partners:	Health Canada, Provincial Health Ministries, Health Care Stakeholder Organizations, Canadian Policy Research Networks, Canada's Public Affairs Channel (CPAC), Other Government Departments	

KEY RESULTS SUMMARY TABLE		
Strategic Outcome # 4 - Provision of impartial assistance to First Nations and Canada in the settlement of specific land claims (Indian Specific Claims Commission)		
Targets/Goals	**Key Programs/Initiatives**	**Key Results**
Effectively respond to requests for high quality service and recommendations regarding specific land claims	Services for ongoing inquiries	27 ongoing inquiries
	Inquiry reports	2 inquiry reports
To continue to provide impartiality in the inquiry process and in the response to mediation services requests	Formal claims in mediation/facilitation	12 formal claims in mediation/facilitation
	3 pilot projects	3 pilot projects 1 negotiated settlement (Kahkewistahaw report)
	Legislation to establish the Canadian Centre for the Independent Resolution of First Nations Specific Claims (Bill C-60)	Legislation tabled June 13, 2003 (Bill C-60), died on Order paper September 2002, re-instated as Bill C-6 in October 2002, debated at third reading in February 2003
To pro-actively improve understanding among Canadians about specific claims issues	Speaking engagements (to build awareness and understanding of issues)	
Partners: Indian and Northern Affairs Canada		

Strategic Outcome 1
Efficient operation and appropriate support of the central decision-making mechanisms of the Government.

Delivering this strategic outcome constitutes the core mandate of the Privy Council Office.

Throughout 2002-2003, PCO supported the Prime Minister and the Cabinet by providing accurate and timely advice, support and coordination on a broad range of social, economic, fiscal, legal, parliamentary, national security, foreign and defence, and federal-provincial-territorial policy issues.

In doing so, PCO worked collaboratively with other federal departments and agencies, provincial and territorial governments, the private and voluntary sectors, and international stakeholders.

PCO gathers intelligence and conducts analysis of federal-provincial-territorial issues. This ensures that the Prime Minister and the Minister of Intergovernmental Affairs interact more effectively with their counterparts and that a broader, richer lens is brought to Cabinet decision-making.

PCO advanced the government agenda in support of the Prime Minister through strong and effective coordination of the Speech from the Throne and contribution to the advancement of its agenda and key themes.

Leadership, policy coherence and interdepartmental central agency co-ordination was provided in the major policy, legal, legislative, machinery and regulatory issues, including Public Security and Anti-Terrorism, Volunteerism, Human Resource Management modernization, health care, and aboriginal issues

The externally directed activities and outputs designed to achieve these impacts were complemented by a series of continuous improvement efforts undertaken internally to improve management practices and processes directed at enhancing the health of the workplace and the security of the Prime Minister and his staff.

1.1 Providing Advice, Due Diligence and Risk Analysis

PCO provides support to the Prime Minister and the Ministers within the Prime Minister's portfolio through the provision of advice, assisting with drafting of correspondence and the provision of briefing materials on a day-to-day basis. It also ensures that due diligence and risk analysis is conducted throughout the entire life cycle of Cabinet documents, including Memoranda to Cabinet.

PCO also helps the government implement its agenda by providing a challenge function on policy proposals coming forward for Cabinet consideration.

This includes ensuring that the appropriate linkages have been made across government departments and agencies, across government initiatives already underway or being developed and that the necessary consultations have been carried out with the provinces, territories, private sector and/or citizen groups.

This challenge function also includes an assessment of whether the proposal is feasible (including macroeconomic impacts and its fit within the overall fiscal framework and the Expenditure Management System) and an assessment of the best mechanism for achieving the government agenda (programs versus regulations or legislation).

Of particular importance, given the changes to the world order following the events of September 11 and Canada's important role in the international community, was the role of PCO in assessing risks, providing advice, and supporting defence and security initiatives and international relations activities.

1.1.1 Intelligence Assessment

PCO supported informed decision-making and crisis management in the areas of security, defence and foreign relations through the production of appropriate all source intelligence summaries on a wide variety of countries. The in-depth policy-relevant but policy neutral research and analysis carried out in this area was integrated into the policy-making process within PCO and other departments and agencies to ensure that Canada was able to respond appropriately to immediate and longer range security, defence and foreign relations issues.

Since the spring of 2002-2003, PCO has doubled the number of analysts, significantly increasing its capabilities and reach in terms of intelligence assessment. During this time, ties have been strengthened with partners in the national and international intelligence community through systematic outreach to our allies, academics, foreign affairs missions, and the other federal departments and agencies involved in intelligence gathering and analysis. Such departments and agencies included National Defence, the Canadian Security and Intelligence Service, Communications Security Establishment, Royal Canadian Mounted Police, Citizenship and Immigration Canada and the Canada Customs and Revenue Agency. PCO also played a lead role in promoting greater interaction and association between intelligence analysts across federal departments and agencies.

1.1.2 Smart Border Action Plan

The actions of September 11, 2001 underscored the fact that the current and future prosperity and security of Canada and the United States (U.S.) depend to a large degree on a border that operates efficiently and effectively under all circumstances.

PCO led the joint Canada-U.S. Smart Border Declaration and its companion Action Plan, signed on December 12, 2001, constituted one of the most effective components of the coordinated response of the two countries to September 11. The Plan has four pillars, each of which has specific performance-based goals, and a total of 30 action items.

In December 2002, the first status report to mark one year of progress on the Smart Border Declaration and the 30-point Action Plan was published and distributed.

The report detailed specific results achieved in support of the performance goals established within each of the Action Plan pillars, demonstrating PCO's effectiveness in coordinating the activities of many federal government departments, working closely with Treasury Board and Finance. All 3 documents, the Declaration, the Action Plan and the report are available on the Department of Foreign and Defence website under Smart Borders.

1.1.3 International Relations

To support the Prime Minister in his international role as Head of Government for Canada, PCO provided policy advice on all aspects of Canada's relationships with other countries and international organizations. In 2002-2003, PCO collaborated with the Department of Foreign Affairs and International Trade, the Canadian International Development Agency and other departments to coordinate plans to support the Prime Minister in his travels abroad when he made bilateral visits to Morocco, Algeria, South Africa, Ethiopia, Senegal, Mexico and France. He also visited New York and led a Team Canada mission to Texas and California. PCO coordinated and developed communications plans and media material for these trips, and PCO staff travelled with the Prime Minister to provide first-hand support and policy advice. In addition, the Prime Minister hosted bilateral meetings with delegations and Heads of State or Government from some 26 countries and international organizations.

During 2002-2003, the Prime Minister hosted the G-8 Summit in Kananaskis, Alberta. In connection with this event, he also hosted a meeting of the five African leaders who had sponsored the New Partnership for Africa's Development (NEPAD) and of the UN Secretary-General. The preparation of the G-8 Summit required international leadership, foreign policy advice and extensive interdepartmental and intergovernmental coordination. For the first time in decades, the function of G-8 Sherpa (who "guides" the leader to the summit), was carried out by a senior manager in PCO.

With the advice and support of PCO, the Prime Minister also attended other summits during the year, including the Canada-EU Summit in Spain, the Forum of Federations in Switzerland, the World Summit on Sustainable Development in South Africa, the Francophonie Summit in Lebanon, the APEC Summit in Mexico and NATO Summits in Italy and Czech Republic.

A constant and difficult theme that preoccupied the Prime Minister and the government throughout the 2002-2003 fiscal year, culminating in March 2003, was the prospect of a war in Iraq. PCO provided advice and supported the very active role that the Prime Minister played in having the issue addressed in the most appropriate international forums, particularly at the UN Security Council. The Prime Minister, supported by a Deputy Ministers Task Force created and led by PCO, sought to achieve an international consensus on how to deal with Iraq. Although the international community was not able to arrive at a consensus on Iraq, the Prime Minister articulated Canada's national interest and defined an appropriate Canadian role in the matter.

Throughout this period, the Prime Minister also ensured that Canada played an active and creditable role in the struggle against terrorism, both as part of the American efforts to stabilize Afghanistan and through naval and air monitoring and interdiction measures in the Arabian Sea.

1.2 Articulating and Advancing the Government Agenda

In 2002-2003, PCO supported the Government in the preparation and implementation of a vigorous policy agenda, as articulated in the September 2002 Speech From the Throne.

The Speech from the Throne made commitments in six major theme areas:

1. Canada and the world;
2. Health care;
3. Helping children and families out of poverty;
4. Climate change and the environment;
5. Magnet for talent and investment; and
6. Partnership between government and citizens.

PCO played a significant role in developing the Speech from the Throne, and ensuring that it reflected the policy research conclusions of the Government of Canada. PCO also played an important part in moving the commitments made in the Speech from the Throne through the implementation stage, as evidenced in many cases through inclusion in the 2003 Budget or a Cabinet decision.

1.2.1 Canada and the World

With respect to the Canada and the World theme, PCO advanced the government's agenda in 2002-2003 through inclusion in Budget 2003 of new funding for Defence and $1.4 billion in funding for Overseas Development Assistance. Lesser Developed Country tariffs and quotas were eliminated in December 2002 and a Foreign Policy Dialogue was set into motion.

1.2.2 Health Care

In the area of health care, the 2003 First Ministers Meeting resulted in a Comprehensive Health Accord to renew Canada's health care system. Budget 2003 provided funding for food system security, healthy living, immunization, on-reserve health, and announced funding to take effect in January 2004 directed at compassionate care benefits for people tending to gravely ill family members.

1.2.3 Helping Children and Families out of Poverty

In this area, Budget 2003 provided funding for increases to the National Child Benefit, child care, families of disabled children, and education on reserves. The provision of funding for the National Child Benefit will help prevent and reduce the depth of child poverty, ensuring that families will always be better off as a result of parents working, and will help reduce overlap and duplication of government programs and services. An investment of over $900 million over the next five years will be made to assist provinces, territories and First Nations in increasing access to quality child care and early learning opportunities, especially for low-income and single-parent families. Measures to help low income families caring for severely disabled children will take shape through the creation of a Child Disability Benefit for low and modest income families, and an expansion of the list of eligible expenses for the medical expense tax credit.

With PCO support, a new child-centred family justice strategy was developed and advanced. Legislative reform will follow as part of the overall strategy. This is the cornerstone of the government's commitment to modernize the family justice system in Canada by helping parents focus on the needs of their children following separation and divorce. It is composed of three pillars – enhanced family justice services, legislative reform and expansion of Unified Family Courts.

1.2.4 Climate Change and the Environment

PCO progressed the government agenda in this area by working with partner departments and agencies to achieve ratification of Kyoto. Budget 2003 provided funding for climate change, the establishment of 10 new national parks and five new National Marine Conservation areas over the next five years, clean up of federal contaminated sites, air quality initiatives, renewed national water guidelines, and improvements to sewage infrastructure on-reserve. The Species at Risk Act received Royal Assent in December 2002 and an Ad Hoc Committee on Climate Change was appointed in 2002-2003.

1.2.5 Magnet for Talent and Investment

Support to this strategic theme was provided by PCO through its involvement in the National Summit on Innovation and Learning held in November 2002. A Chair was named for the External Advisory Committee on Smart Regulation and the infrastructure and mechanisms were put in place for the Committee to begin its work. Over a 12-15 month time frame, it will consult Canadians on current regulatory issues and provide external advice to the government on establishing a modern, effective and forward looking regulatory system for the knowledge age.

The government increased its investments in affordable housing in 2002-2003 through the provision of significant funding to enhance existing affordable housing agreements with provinces and territories, in order to preserve the existing stock of affordable housing.

The government also extended its assistance to the Supporting Communities Partnership Initiative. This is the centrepiece of the government's homelessness strategy and provides funding to 61 communities across the country through a community-based approach that brings together a variety of partners to find local solutions to addressing local homelessness issues.

PCO also worked to ensure that Budget 2003 funding was secured for granting councils, indirect research costs, a labour market strategy for the disabled, and for corporate governance enforcement, infrastructure investment, and support to urban Aboriginals.

1.2.6 Partnership between Government and Citizens

The fiscal year 2002-2003 saw the Government move forward with a broad agenda that covered a wide range of issues that included First Nations governance, reformed citizenship legislation and much more. In this regard, PCO played a key role in supporting departments in developing and moving forward their legislation, as well as supporting Cabinet's role and the Parliamentary process through the support provided to the Government House Leader and the Leader of the Government in the Senate.

PCO was also the lead organization on the Prime Minister's eight point ethics package. This package included legislation on the financing of political parties intended to make the electoral system more transparent and fair by reforming the rules on financing of political participants. A bill was also introduced to create two new officers of Parliament, an Ethics Commissioner and a Senate Ethics Officer. Together, these pieces of legislation and other elements of the ethics package are intended, as stated by the Prime Minister, to enhance the trust of Canadians in our public institutions.

Budget 2003 provided funding for heritage institutions, legal aid, the Action Plan on Official Languages, First Nations justice and culture and the renewal and expansion of the First Nations Policing Program.

1.3 Interdepartmental and Central Agency Leadership and Co-ordination

PCO provided leadership, policy coherence, communications and central agency co-ordination by working collaboratively with other federal departments and agencies, provincial and territorial governments, the private and voluntary sectors, and international stakeholders. In 2002-2003, significant progress was made in progressing initiatives in the areas of health care, urban communities, official languages, aboriginal affairs and Human Resource Management modernization.

1.3.1 February 2003 First Ministers' Meeting

One of the primary support functions of PCO is the planning and preparation of First Ministers' Meetings. The most recent First Ministers Meeting took place on February 5, 2003. In the lead-up to the meeting, PCO, in consultation with the Prime Minister's Office, was responsible for the organization and logistics of the meeting, and the preparation of briefing materials on a wide range of bilateral federal-provincial-territorial issues.

The meeting produced a comprehensive Health Accord with First Ministers to renew Canada's health care system by making commitments designed to improve the accessibility, quality and sustainability of the public health care system and enhance transparency and accountability in health care spending. The Accord also includes an enhanced accountability framework to report to Canadians on the progress of reform. Key commitments in the Accord include the establishment of Health Council to monitor and report publicly on Accord Implementation. The Government of Canada increased spending by $34.8 billion over the next five years for health care renewal, and achievement of priorities including primary health care reform, home care and catastrophic drug coverage.

As well, the Prime Minister agreed that the Government of Canada would provide an additional $60 million to the three territories for health care, and would review federal funding issues in the North. In 2002-2003, PCO played the lead role in bringing together the territorial governments and various federal departments (Health, Finance and Treasury Board), negotiating an agreement as to how, and when, the $60 million would be transferred. The agreement was subsequently ratified by the Prime Minister and the three territorial government leaders.

1.3.2 Working Group on Canada's Urban Communities

Created by the Clerk in July 2002, this internal working group was created to assess the nature of federal engagement in Canada's urban communities through a collaborative process involving the approximately 20 federal organizations that contribute to the growth and sustainability of these communities.

The working group conducted two complementary sets of activities in 2002-2003. The first was directed at the compilation of descriptive and representative projects that document the contribution the federal government's presence, engagement and involvement has made to the state of Canada's 27 largest urban communities (using the Statistics Canada definition of cities with an urban population greater than 100,000). Data was gathered using a template developed by PCO.

The information produced from the data gathering described above was the trigger for an issues-gathering exercise that revealed how programs differ across various urban centres within Canada. These issues were mapped against existing federal government initiatives and engagements to establish a research agenda directed at identifying horizontal, cross-cutting themes that will be used to shape future scanning, research and policy advice around urban communities.

1.3.3 Aboriginal People

In 2002-2003, PCO continued to provide strategic policy advice and support to the Prime Minister, the Minister for Intergovernmental Affairs, and the Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians on issues related to the ongoing development of Canada's Aboriginal policy and relations with the provinces and territories, Métis, non-status Indians and other Aboriginal organizations. PCO collaborated with other departments to advance self-government initiatives and land claims. Efforts were particularly focused on providing advice to Ministers and other departments on the development of draft legislation related to First Nations governance and First Nations financial institutions.

PCO supported efforts across government to ensure that Aboriginal people have appropriate and meaningful opportunities to provide input to policy development so that policy outputs better reflect their needs.

PCO also coordinated tasks that required the participation of all federal departments dealing directly or indirectly with Aboriginal policy. To ensure their participation and appropriate horizontal collaboration among departments, PCO organized and chaired interdepartmental meetings, working groups and discussions. In providing policy advice to the Prime Minister and Cabinet members on a number of significant Aboriginal issues, horizontal collaboration with other central agencies and federal departments ensured the advice was sound, relevant and added value to facilitate the Cabinet decision-making process. PCO also played a vital role in coordinating the work of the Reference Group of

Ministers on Aboriginal Policy (RGMAP), running from August 2001 to November 2002. RGMAP helped to define federal objectives for Aboriginal policy and programming, focused attention on the better management of resources to meet the needs of Status and non-Status Indians as well as Métis.

During the period under review, PCO provided strategic advice to departments that develop policy affecting Aboriginal initiatives and continued to work with other departments to develop strategies for Canada to advance Aboriginal priorities internationally.

1.3.4 The Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians

The Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians, created in 1985, fulfils a small but essential and high impact role within the federation since historically these groups have not had the benefit of federal recognition, organization and support under the Indian Act that bands on reserve have received.

PCO provides support to the Federal Interlocutor and administers a small contribution budget under the authority of the Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians. (For further details, refer to Annex B, Financial Table 7 - Transfer Payments on page 46).

Further to the completion of an independent evaluation conducted in the latter part of fiscal year 2001-2002, PCO will be administering the Federal Interlocutor's initiatives under two programs: the Federal Interlocutor's Program and the Urban Aboriginal Strategy (UAS).

Policy approval and contribution funding of $25 million over three years under the UAS is directed at developing pilot projects with provincial governments, municipalities, Aboriginal organizations and others to test better ways of working together.

The ongoing performance measurement, evaluation and audit strategies for the Federal Interlocutor's Program take account of the reality that measuring PCO's success must take into account the actions of partners and intermediaries beyond our control, in addition to our own actions. An evaluation will be conducted in 2005-2006 to examine the effectiveness of the pilot projects themselves (what worked, and what didn't work). This will be supported by an internal audit of the management of contributions by PCO projected for 2005, which will mark the second year of the renewal of terms and conditions for the Program.

1.3.5 Review of the Social Union Framework Agreement

On February 4, 1999, First Ministers (except the Premier of Quebec) signed *A Framework to Improve the Social Union for Canadians*. This agreement, which has since become known as the Social Union Framework Agreement (SUFA), was based upon

mutual respect between orders of government and reflected the governments' desire and willingness to work more closely together to meet the needs of Canadians.

In Section 7 of this Agreement, the governments agreed that they would undertake a full review of the SUFA and its implementation and make appropriate adjustments to the Framework as required. A commitment was made to significant opportunities for input and feedback from Canadians and all interested parties, including social policy experts, private sector and voluntary organizations.

PCO took the lead on behalf of the federal government in managing the review process, working with its counterparts in other governments. The process involved internal assessments by each jurisdiction, and discussions by senior officials and the Council about the various aspects of SUFA and its implementation and included consideration of the input received from social policy experts, a wide range of stakeholders, the private and voluntary sectors and the five National Aboriginal Organizations.

The public consultation component of the review included three regional roundtables (held in Saskatoon on September 23, 2002; in Moncton on September 27, 2002 and in Ottawa on September 30, 2002) at which participants were able to express their views on SUFA and its implementation. A Web site was created on which interested parties could provide their views. Submissions to the Web site or through private correspondence were solicited through advertisements in newspapers across the country and by letters to over 300 groups and individuals requesting their input.

The submissions that were received generally reflected a positive view of SUFA's objectives and take the position that SUFA can contribute to enhancing intergovernmental collaboration and governments' engagement with citizens and stakeholders. The submissions identify a number of issues and room for improving SUFA implementation. In general, the review found that SUFA continues to provide a useful framework for governments in their efforts to respond to the social policy needs of Canadians.

1.3.6 Action Plan for Official Languages

The Prime Minister presented the Action Plan for Official Languages to the public on March 12, 2003. The Plan strives to maximize the advantages of linguistic duality for all Canadians: a major Canadian presence and influence on the international scene, enhanced competitiveness, better access to markets and jobs, and greater mobility of workers. It also addresses criticisms that have been made of the Government in its application of the Official Languages Act, and provides for the allocation of $751.4 million in new financial resources to initiatives in three priority axes – education, community development and the public service.

Proposed measures in the area of education will address both minority-language education – to help implement Section 23 of the Canadian Charter of Rights and Freedoms – and provide for second-language instruction, in support of the Innovation Strategy and the Government's commitments to foster the use of both official languages.

Measures to be considered under the axis of community development will enhance communities' access to public services in both official languages, mainly in the areas of health, early childhood development and justice, giving them greater access to the economic development tools inherent in the knowledge economy.

The improvements sought within the public sector axis will address the delivery of federal services to Canadians in both official languages, participation of English- and French-speaking Canadians in the federal government, and the use of both languages in the workplace.

Assistance for the development of the Canadian language industries will build on the three axes of the Plan by alleviating the shortage of specialized language training and translation professors, and expanding the range of careers open to young Canadians. A key strategy will be to focus on federal institutions as a starting point for initiatives in translation, interpretation, terminology and other language skills.

A key component of the Action Plan is an Accountability and Co-ordination Framework. This is a response to the desire of participants from a broad base of country-wide consultations and authors of a number of previous studies, for an accountability framework that would be an ongoing reminder for ministers and their officials of the priority given to linguistic duality. The Framework clarifies and consigns responsibilities of individual federal departments and institutions in application of the Official Languages Act and describes provisions for horizontal co-ordination of the official languages program.

The 2003 Budget committed $13.5 million to PCO and $2.5 million to the Department of Justice for their respective responsibilities for the Co-ordination Program, to be allocated over five years (2003-2004 to 2007-2008). During fiscal year (FY) 2002-2003, the Official Languages Branch of PCO and the Official Languages Law Group of Justice developed a Results-based Management and Accountability Framework, supported by an analysis of significant risks facing the Program and potential solutions for minimizing them. More generally, PCO played a central role in the development of the Action Plan and will play an essential role in the implementation of the Plan over the next several years.

The five-year Co-ordination Program is expected to be a new model of policy co-ordination for official languages, and for the Government of Canada's policy endeavours more generally.

1.3.7 Human Resource Management Modernization

In 2002-2003, PCO continued to provide strong human resource management support to the Prime Minister on senior level appointments. In the area of recruitment and retention of senior personnel, PCO provided advice to the Advisory Committee on Senior Level Retention and Compensation and implemented the recommendations approved by the government for the Governor in Council population.

Performance Management Guidelines for Deputy Ministers and Heads of Agencies were updated and distributed to those concerned. PCO also insured that implementation of these programs was consistent with the updated guidelines. In addition, the booklet "Terms and Conditions of Employment for Governor in Council Appointees" was updated, distributed and published on the PCO website.

PCO also introduced a customized orientation program for newly appointed Heads of Agencies and CEOs of Crown corporations and provided orientation to a number of Crown corporation boards of directors.

In April 2001, the Prime Minister created the Task Force on Modernizing Human Resources Management with a mandate to develop a new policy, legislative and institutional framework for public service human resources management.

Throughout 2002-2003, its second year of operation, the Task Force transformed the results of its research, analysis and consultations into a series of coherent recommendations to the Treasury Board and to Cabinet. Subsequently, the Task Force drafted Bill C-25, the *Public Service Modernization Act (PSMA).*

On February 6, 2003, the President of the Treasury Board introduced Bill C-25 in Parliament and held a news conference to explain the Bill to the media and Canadians. The event received broad coverage in the targeted media. Throughout February and March of 2003, the Task Force aligned support among key stakeholders and prepared speaking notes, amendments, and analyzes to support the Bill's progress through Parliament. During the Committee stage, several witnesses and key stakeholders voiced support for Bill C-25, including the Auditor General, the President of the Public Service Commission, internal functional groups and various bargaining agents.

In 2003-2004, the Task Force will continue to provide the appropriate support as the Bill moves through the Parliamentary approval process.

1.4 PCO's Management Agenda

The challenging political and policy environment of PCO requires the recruitment and retention of a competent and representative workforce with the skills and tools necessary to provide effective support to the Prime Minister and other Ministers in his portfolio, the Cabinet and Cabinet Committees, task forces, and commissions of inquiry. It also requires a continuing senior management commitment to embracing modern management practices, and to continuously improving processes, technical infrastructure and information processing assets that will help to build and sustain a healthy workplace. PCO must also ensure that it provides the most efficient and cost-effective systems to support the Prime Minister and to ensure the security of the Prime Minister and his staff.

In 2002-2003, PCO continued to make positive strides in terms of meeting planned outcomes in the areas of: records and information management; information, research and media services; human resource management; modern management practices; executive correspondence and access to information; and internal security.

1.4.1 Records and Information Management

PCO continued to implement the Government of Canada shared Records, Documents and Information Management System (RDIMS). One hundred PCO employees in three major secretariats were successfully using RDIMS by the end of 2002-03, and the groundwork was laid for implementation at an increased pace over the next two fiscal years.

A component of the RDIMS implementation is the development of the Business Information Organizer. Phase One of the development of the prototype was successfully completed in 2002-03.

Two major Records Review and Integration Projects were conducted, in the Machinery of Government Secretariat and in the Human Resources Division. As a result, these PCO staff now have much improved access to relevant, comprehensive information in order to provide informed and accurate advice for effective decision-making.

Measures were also continued in 2002-2003 to improve awareness and understanding of the importance of good records keeping practices within the department, and the roles and responsibilities of individuals for managing the records within their custody.

1.4.2 Information, Research and Media Services

PCO has put in place an organizational re-alignment that lays the foundation for integrated service delivery for published information at PCO. This has higher quality storage for the collection, a reduction of duplicate services and equipment, and increased synergies between units in the section, resulting in substantive improvements to client service.

With consultation from an internal Intranet Advisory Committee, all client areas of PCO, and a wide variety of in-house experts, the PCO Intranet was completely redesigned in 2002-2003 using database technology. A portal approach to content display was implemented as well as Treasury Board Secretariat's "Common Look and Feel" standards. Additional news sources were added, and the provision of news services to Blackberries was initiated.

1.4.3 Executive Correspondence and Information for Canadians

Canadians expect to be able to communicate effectively with the Prime Minister and the government of the day and to access relevant information on political and federal government developments.

PCO is responsible for the management of the Prime Minister's non-personal, non-political correspondence, as well as that of the Deputy Prime Minister, the Minister of Intergovernmental Affairs, and the Leader of the Government in the House of Commons. In 2002-2003, PCO continued to deal effectively and efficiently with an increasing volume of correspondence (see figure 1), while making significant improvements to processes and systems, including new modules for registering and reporting on major issues. New security measures for mail handling were instituted in response to heightened security concerns following the September 11, 2001 terrorist attacks in the United States and the subsequent anthrax scare. PCO also provided strategic advice on the provision of correspondence support to the Deputy Prime Minister's Office, as well as to the office of the Deputy Minister to the Deputy Prime Minister.

Figure 1 provides a chart detailing the number of correspondence transactions handled by PCO over the last five years and which clearly illustrates the increased public interaction with the Prime Minister and the Deputy Prime Minister.

Figure 1: Summary of Activities related to Executive Correspondence Services

Fiscal Years	**2002/2003**	**2001/2002**	**2000/2001**	**1999/2000**	**1998/1999**
Correspondence Received					
Prime Minister	***1,649,839***	***1,096,277***	***589,219***	***803,736***	***369,773***
Postal Mail	1,254,621	862,015	345,454	715,425	336,497
E-mail	371,165	218,677	207,806	60,011	26,436
Telephone Calls	24,053	15,585	35,959	28,300	6,840
LGHC[1] & PPC[2]	***4,626***	***5,297***	***4,806***	**4,304**	**4,457**
Deputy Prime Minister	***19,476***	***3,960***	-	-	-
Grand Total	**1,673,941**	**1,105,534**	**594,025**		
Correspondence Sent					
Prime Minister	***172,645***	***114,527***	***132,157***	***177,046***	***100,123***
Postal Replies	90,871	72,499	83,948	88,735	66,847
E-mail replies	57,721	26,443	12,250	60,011	26,436
Phone Calls Replied	24,053	15,585	35,959	28,300	6,840
LGHC[1] & PPC[2]	***2,610***	***2,710***	***2,642***	**3,806**	**3,278**
Deputy Prime Minister	***1,289***	***999***	-	-	-
Grand Total	**176,544**	**118,236**	**134,799**		

[1] *Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons*
[2] *President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs*

PCO continues to use its Web site (www.pco-bcp.gc.ca) as its main point of access for the public. In February 2003, The *Guide to Making Federal Acts and Regulations,* a major reference volume produced with the Department of Justice, was added to the website. The public was also provided with direct access to Orders in Council following the launch of a new searchable database on the site (www.pco-bcp.gc.ca/oic-ddc). PCO Web publications are now archived with the Library and Archives of Canada. PCO sites hosted 454,456 site visits and 2,581,944 page views during the 2002-2003 fiscal year.

In fiscal year 2002-2003, PCO received its largest number of access requests since the establishment of the *Access to Information Act* in 1983. A total of 384 requests for information were received under the *Access to Information Act* while 11 requests were received under the *Privacy Act.* The PCO responded to 334 access requests and 9 privacy requests during that period. Other government institutions consulted the Access to information and privacy division of PCO 514 times regarding their access to information requests.

The Information Commissioner, in his annual report for fiscal year 2002-2003, reported that the Privy Council Office was late in responding to its access to information requests 17.5% of the time for the period from April 1 to November 30, 2002.

Figure 1: Summary of Activities related to Executive Correspondence Services

Fiscal Years	2002/2003	2001/2002	2000/2001	1999/2000	1998/1999
Correspondence Received					
Prime Minister	*1,649,839*	*1,096,277*	*589,219*	*803,736*	*369,773*
Postal Mail	1,344,211	867,035	345,451	715,425	336,497
E-mail	284,628	224,077	207,806	60,011	26,436
Telephone calls	20,000	5,165	35,962	28,300	6,840
LGHC & PPC	*4,626*	*8,297*	*4,806*	**4,304**	**4,457**
Deputy Prime Minister	*19,476*	*1,960*	-	-	-
Grand Total	**1,673,941**	**1,105,534**	**594,025**	**808,040**	**374,230**
Correspondence Sent					
Prime Minister	*172,843*	*114,527*	*132,157*	*177,046*	*100,123*
Postal Replies	164,544	103,000	83,948	88,735	66,847
E-mail replies	8,299	10,413	12,250	60,011	26,436
Phone Calls Replies	20,000	15,500	35,959	28,300	6,840
LGHC & PPC	*2,618*	*2,710*	*2,642*	**3,806**	**3,278**
Deputy Prime Minister	*1,289*	*999*	-	-	-
Grand Total	**176,544**	**118,236**	**134,799**	**180,852**	**103,401**

** Machinery of Government and Cabinet Confidences ** House of Commons*
**** Privy Council Office **** Intergovernmental Affairs*

PCO continues to use the Web as the primary tool for making its Orders in Council available to the public. In February 2003, the Guide to Making Federal Acts and Regulations, a major reference publication produced by the Department of Justice, was added to the website. The public now has free and full text access to Orders in Council following the launch of a new searchable database on the PCO Web (www.pco-bcp.gc.ca/oic-ddc). PCO Web publications are now archived with the National Library and Archives of Canada. PCO sites hosted 484,450 site sessions and 2,953,000 hits during the 2002-2003 fiscal year.

In fiscal year 2002/2003, PCO received [illegible] Access requests since the establishment of the Access to Information Act in 1983. A total of 384 requests for information were received under the Access to Information Act while 11 requests were received under the Privacy Act. The PCO responded to 334 access requests and 9 privacy requests during this period. Other government institutions consulted the Access to information and privacy division of PCO 534 times regarding their access to information requests.

The Information Commissioner, in the annual report for fiscal year 2002-2003, reported that the Privy Council Office was late responding in its access to information requests 17.5% of the time for the period from April 1 to November 30, 2002.

To improve the timeliness of responses to access requests, PCO introduced measures to allow for better performance reporting and committed to increasing the awareness within PCO of the requirements of the *Access to Information Act*.

1.4.4 Human Resource Management

PCO has continued to place emphasis on several innovative human resource management initiatives designed to promote continuous learning and re-skilling. Such initiatives are the Learning Passport Program and the In-House Training Program which delivers customized training adapted to PCO's needs. Also, in 2002-2003, staff actively participated on the career counselling services, the executive counselling services, and the mentoring program.

1.4.5 Modern Management Practices

An assessment of PCO's current management practices was performed in 2002-2003. More than 40 interviews were completed with PCO staff at various levels of the organization. Key improvement opportunities have been identified and a working group will be established to discuss and establish priorities for the various initiatives. An action plan will be produced as part of the process.

To further the implementation of the new Treasury Board Secretariat's Policy on Internal Audit, that took effective on April 2001, PCO identified audit priorities based on the department's risks, working with the Treasury Board Secretariat/Centre of Excellence for Internal Audit and an external consulting firm.

As part of this process, an Audit Committee was formed and is composed of all members of the PCO Senior Management Committee. The audit priorities were approved by the Audit Committee and an annual multi-year risk-based audit plan is under development.

1.4.6 Internal Security

In addition to the lead role it maintains in coordinating Public Security and Anti-Terrorism initiatives, PCO began in 2002-2003 a series of related internal initiatives designed to provide for the department, both its people and its assets, including its information holdings, a comprehensive defence against physical and electronic attack. These initiatives address issues related to physical, voice and data communications security, strengthening of specific security related applications, and the relocation of critical operations to more secure locations.

Strategic Outcome 2
Increasing capacity to identify, understand and address the longer-term policy issues facing Canada and Canadians.

Delivering this strategic outcome constitute the core mandate of the Policy Research Initiative.

2.1 Policy Research Initiative

The federal government requires the development of a strong knowledge base and policy capacity to respond to the increasingly complex longer-term policy issues facing Canada and Canadians. The Policy Research Initiative (PRI) was created in 1996 to help fulfilling this role.

The Policy Research Initiative's (PRI) core mandate is explicitly focussed on deepening, collecting and integrating research on emerging horizontal issues that are highly relevant to the federal government's medium-term policy agenda, and ensuring the effective transfer of this knowledge to policy-makers. The PRI mandate extends to two ancillary objectives: (i) to contribute to the strengthening of the federal government's policy research capacity, and, (ii) to create the infrastructure to foster horizontal policy research collaboration.

The PRI receives administrative support from the Privy Council Office, but works independently, with two Deputy Ministers overseeing the initiative and other senior federal government officials being regularly consulted with respect to its mandate and research activities.

2.1.1 Increasing the capacity to identify and to address emerging horizontal issues

The PRI, in consultations with the policy community and senior government officials, including a dozen Deputy Ministers, conducted a review of emerging issues during the Fall of 2002 and identified five new areas of work as top mid-term and long-term policy issues facing Canada: *Population Aging and Life-course Flexibility, Social Capital as a Public Policy Tool, New Approaches to Address Poverty and Social Exclusion, North American Linkages and Sustainable Development.*

In collaboration with participating departments, and under the guidance of Project Assistant Deputy Ministers' (ADM) Advisory Committees, PRI developed background documents describing the issues and proposing work plans and timetables for each of the new areas of work. By the end of the fiscal year, interdepartmental working groups had already met several times to allocate the work and the ADMs Advisory Committees had approved the direction and time frames for the projects.

The research work completed during fiscal year 2002-2003 included reports and activities conducted under thematic areas identified in previous years -- Social Cohesion, North American Linkages, Sustainable Development and Instrument Choice.

Social Cohesion

A report entitled *Inclusion for All: A Canadian Roadmap to Social Cohesion* came out in the fall of 2002 reflecting the result of a dialogue among leading authorities from academia, governments and community organizations to help clarify what the concept of social cohesion entailed for Canada. Over 130 individuals contributed to structured conversations that took place in five sessions. The report was widely distributed in government.

Sustainable Development

PRI's Sustainable Development project concentrated on issues of governance, the relationship between environment and trade, and corporate responsibility. PRI partnered with Environment Canada to hold a one-day symposium on Trade and the Environment in February 2003. The event highlighted the outcomes of several research initiatives, including intergovernmental governance of environment and trade regimes, regulatory convergence, and strategic environmental assessments of trade negotiations. The event was reported in a recent edition of Horizons, and the conference proceedings were subsequently published.

PRI released a special issue of ISUMA on Sustainable Development shortly before the World Summit on Sustainable Development in Johannesburg, South Africa. The PRI publication was widely circulated at this prestigious international conference.

To launch the new program of research on sustainable development, PRI commissioned a research paper entitled *Advancing Sustainable Development in Canada: Identifying Policy Relevant Issues and Research Needs*. The paper was released in draft form to directors and senior analysts of about 11 federal departments in March 2003, and subsequently to a group of ADMs. The final version is scheduled for release in the Fall 2003.

North American Linkages

The North American economic and political landscape has been transformed by the unprecedented emphasis on security, border issues and the war on terrorism. In response to these developments, the PRI has realigned its North American Linkages (NAL) research agenda.

Based on internal research and extensive consultations within the research and policy development communities, the PRI developed and released the *North American Linkages Project: Focusing the Research Agenda* discussion paper, marking the second phase of

the NAL project. This document formed the basis for discussions at a meeting of ADMs from several departments at the end of fiscal year 2002-2003. In addition, a policy roundtable of experts and senior policy officials was held around the same time to discuss further the current policy environment and the proposed research direction.

Instrument choices

PRI filled a gap in interdepartmental research capacity on the theoretical foundations of instrument choice in a paper entitled *Instrument Choice in Global Democracies*, highlighting emerging issues related to instrument mixes, voluntary instruments and the impacts of globalization on instrument choice. In June 2002, PRI held a small interdepartmental workshop on Instrument Choice and Risk with about 30 participants in Ottawa, and in September 2002, partnered with Justice Canada in a two-day international conference in Montreal, which was attended by 120 participants. The synthesis of the Conference was published by PRI in early 2003.

2.1.2 Effective knowledge transfers

The integration of research findings into the policy process is done through various means. Departmental policy analysts engaged into the PRI research projects use the knowledge generated through these projects to feed policy advise to decision-makers. Conferences, workshops and publications constitute another way to transmit research findings to those involved in the design and implementation of policy.

The Trends Project Series, an undertaking of the PRI, with the support of the Social Sciences and Humanities Research Council of Canada (SSHRC), was conceived as an innovative model for engaging the academic community in the policy process. Two new books were released as part of the Trends Project Series in 2002-03: *Social Differentiation, Patterns and Processes, and Aging and Demographic Change in Canadian Context.*

The Policy Research Initiative (PRI) publishes *Horizons* as a liaison bulletin for the federal government policy research community. Horizons highlights the work of policy researchers from across federal departments, and from external experts, on issues that relate closely to PRI horizontal research projects and activities. In the past fiscal year four editions (*Canada's Cities, Immigration and Social Cohesion, A New World of Risk? and Connecting Policy to Research*) were sent to 8,000 members of the policy research community.

A symposium on *"Genomics and Public Policy"* was held last June in Toronto. The event was organized in partnership with the Canadian Biotechnology Advisory Committee, Canadian Institutes of Health Research, Genome Canada, Health Canada and Industry Canada. A volume of papers coming out of the symposium is set for release later this spring.

The Aboriginal Policy Research Conference, organized by Indian and Northern Affairs Canada (INAC) in partnership with a number of federal departments and agencies including the PRI, was held last November in Ottawa. Many of the presentations given at the Conference were based on papers, commissioned by the PRI.

These papers will form the core of a book on urban Aboriginal issues to be released in 2003 by the PRI, in partnership with Privy Council Office's Urban Aboriginal Strategy, INAC's Strategic Research and Analysis Directorate, and the University of Western Ontario. The compilation covers a wide range of topics including urban Aboriginal institutions, Aboriginal languages, and economic development.

2.1.3 Strengthening the capacity of the policy research community

PRI's objectives of community capacity building and infrastructure support are met in large part through the process of interdepartmental collaboration characterizing PRI's research projects. Each project provides a forum for policy researchers to learn from each other, share information and build professional networks. In addition, the National Policy Research Conference, the Policy Research Development Program and the Policy Research Data Group contribute directly to the strengthening of the policy research community and infrastructure.

Over 700 people participated in the three-day *2002 National Policy Research Conference* organized around three sub-themes: developments in biotechnology and other areas of transformative science, the spread of infectious diseases and other new challenges to governance, and new issues of geopolitical security. World-class speakers headlined the Conference and Awards Dinner.

The *Policy Research Development Program* is aimed at bringing into government highly qualified graduate students who have specialized in policy research. The three-year per cohort program, which is managed by the PRI, makes available policy research development positions in departments across government. In 2002-03 the second cohort of 10 candidates were selected from more than 1500 qualified applicants and placed in several different departments. The program's success will be measured by the impact it has in contributing to a capable, diverse, and sustainable policy research workforce in the federal public service.

The PRI's Executive Director chairs the *Policy Research Data Group* (PRDG), an interdepartmental forum for the identification of data gaps and for collaboration in the development of new data products. A total of 23 data development projects were started in 1999 under the Data Gaps Initiative. In the fall of 2002, PRDG initiated a comprehensive evaluation process leading to the termination of several projects and the identification emerging data gaps. The Group will make its recommendations to the PRI Co-chairs in 2003.

Strategic Outcome 3
Addressing long-term policy issues regarding health care in Canada.

Delivering this strategic outcome constitutes the core mandate of the Commission on the Future of Health Care in Canada.

3.1 The Commission on the Future of Health Care in Canada

The Commission on the Future of Health Care in Canada was established in April 2001 with a mandate to address long-term policy issues regarding health care in Canada.

The Commission's activities were divided into two phases. The first phase, conducted in fiscal year 2001-2002 focussed on fact-finding and resulted in an interim report tabled in the House of Commons in February 2002, entitled *Shape the Future of Health Care in Canada*.

Phase II began in March 2002 and was a commitment to a national dialogue with the Canadian public and interested stakeholders on the future of the health care system, with a final report targeted for release in November 2002.

During 2002-2003, the Commission undertook an extensive series of initiatives to ensure that the broadest possible number of Canadians, health care stakeholders and advocacy groups participated in the development of the Final Report.

To facilitate input by interested individuals and organizations, and to broaden the reach of its public awareness efforts, the Commission provided health care stakeholder and advocacy groups with information packages to share with their memberships, and Parliamentarians with materials to share with their constituents. Over the course of its mandate, the Commission met directly with many of these groups and with the national caucuses of all federal political parties, with the exception of the Bloc Quebecois. The Commissioner conducted 22 site visits to health care stakeholder organizations. The Commission also organized 21 days of public hearings across the country.

In order to raise awareness of the challenges confronting the health care system and to encourage informed discussion during the public consultations, the Commission initiated a number of public education activities, including a series of nationally televised Policy Forums delivered in partnership with Canada's Public Affairs Channel (CPAC). Each program was followed by an open-line call in program that allowed interested Canadians to question the participants.

To enable Canadians to express their views on specific issues affecting the health care system, the Commission partnered with the Canadian Health Services Research Foundation to develop a series of nine issue/survey papers. The issue/survey papers were

made available through the Commission's toll-free information line and were posted on the Commission's Web site where they were completed on line. 13, 433 Canadians participated in the issue/survey process as of September 13, 2002.

The Commission also developed a Consultation Workbook, entitled *Shape the Future of Health Care*, which presented four perspectives for addressing the issue of Medicare's sustainability, and outlined the pros and cons of each perspective. The consultation workbook was completed by 14, 192 Canadians.

The Commission partnered with the Canadian Policy Research Networks, a not-for-profit policy think-tank, to organize 12 regional one-day "deliberative dialogue" sessions across the country. Each session brought together some 40 randomly selected Canadians.

In addition to the hundreds of briefs and policy documents received from individuals and organizations in the form of abstracts, e-mails, correspondence, and calls to its tool-free public information line, 341 organizations provided formal submissions to the Commission.

Although the issue of health care in Canada is highly visible, involving many partners and interested parties, the Final Report, *Building on Values - The Future of Health Care in Canada* was tabled in Parliament on November 28th, 2002, having been produced on-time and within the original budget allocations provided by Parliament.

The Final Report set the stage for a national debate and discussion on the future of health care in Canada. The comprehensive Health Accord that was developed at the February 2003 First Ministers' Meeting was an initial response by governments to the Report. However, the work of the Commission will continue to frame the discussion on the evolution of health care for some time to come.

Strategic Outcome 4
Provision of impartial assistance to First Nations and Canada in the settlement of specific specific land claims.

Delivering this strategic outcome constitutes the core mandate of the Indian Specific Claims Commission.

4.1 Indian Specific Claims Commission

Assistance to the First Nations and Canada in settling specific land claims continues to be provided by the Indian Specific Claims Commission. The Commission plays a quasi-judicial role, conducting impartial inquiries in response to a request from a First Nation, when:

- The First Nation disputes the decision of the Minister of Indian and Northern Affairs Canada to reject a specific land claim, or
- The First Nation disagrees with the compensation criteria used by the Government in negotiating the settlement of a claim.

At the request of the Government or a First Nation, the Commission will also provide or arrange mediation or facilitation regarding claims.

Since its creation in 1991, the Commission has completed and reported on 57 inquiries. Of the 57 inquiries, 26 have been accepted for further negotiation and settled.

Currently, the Commission is conducting 27 ongoing inquiries and in 2002-2003, it issued two inquiry reports.

In 2002-2003, the level of requests for the Commission's mediation continued to increase. Services were provided for 15 ongoing claims. Of these, 12 were carried out in formal claims negotiations between the First Nations and the Government, while three claims were pursued as pilot projects. Over the course of the year, a negotiated settlement was reached in one claim (the Kahkewistahaw report). In total, the mediation unit has participated in approximately 135 meetings on these 15 claims.

The Commission considers public education and awareness of claims issues in Canada to be an ongoing priority and seeks to improve the understanding among Canadians that specific claims are based in history, law and policy, and are often complex. To this end, the Chief Commissioner attended a number of speaking engagements across Canada to continue to build awareness and understanding of these issues.

On June 13, 2002, the Minister of Indian and Northern Affairs Canada tabled Bill C-60, legislation to establish the Canadian Centre for the Independent Resolution of First Nations Specific Claims. The legislation died on the Order Paper in September 2002, when Parliament was prorogued. It was reinstated as Bill C-6 in early October 2002.

On November 26, 2002, the Chief Commissioner and other Commissioners appeared before the House of Commons Standing Committee on Aboriginal Affairs, Northern Development and Natural Resources to present their views on Bill C-6. The Commissioner's brief was based on its more than 11 years of experience in the field of specific claims. The bill was debated at third reading in the House in February 2003 and is scheduled to proceed to the Senate in the fall of 2003.

Additional information can be found on the Internet at www.indianclaims.ca.

ANNEX A DEPARTMENTAL OVERVIEW

1. Mandate, Mission and Vision

The Queen's Privy Council for Canada was established through the *Constitution Act, 1867* to advise and assist the Queen's representative, the Governor General. The Cabinet, which acts formally as the Privy Council, carries out this role.

The Privy Council Office (PCO) also came into being at Confederation. As the Prime Minister's department, PCO provides non-partisan advice on government policies and priorities, and on the Government's organization and its relations with Parliament, the provinces, territories and other institutions. PCO also advises on the breakdown of responsibilities among Ministers, appointments of Deputy Ministers, and on special matters, such as national security. As well, PCO is the secretariat for the Cabinet and its committees.

The Prime Minister's Deputy Minister has carried the title Clerk of the Privy Council since 1867. A second title, Secretary to Cabinet, was added in 1940. Changes to the *Public Service Employment Act* in 1992 brought a third title, Head of the Public Service, and responsibility for setting the strategic direction for the Public Service.

The Department's Program, called the Privy Council Program, comprises five business lines: Office of the Prime Minister, Ministers' Offices, Privy Council Office, Commissions of Inquiry, Task Forces and Others, and Corporate Services.

The Program provides for the operation and support of the central decision-making mechanism of the Government of Canada.

The core component of the Privy Council Program is the Privy Council Office business line whose mission statement follows:

Our Mission

To serve Canada and Canadians by providing the best non-partisan advice and support to the Prim e Minister and Cabinet.

Our Values

We recognize the special need of the Prime Minister for timely advice and support. We dedicate ourselves to our work and to the effective functioning of Government. We believe that integrity, judgment and discretion are essential to achieving our mission. We believe that people are the strength of PCO.

ANNEX A DEPARTMENTAL OVERVIEW

1. Mandate, Mission and Vision

The Queen's Privy Council for Canada was established through the *Constitution Act, 1867* to advise and assist the Queen's representative, the Governor General. The Cabinet, which acts formally as the Privy Council, carries out this role.

The Privy Council Office (PCO) also came into being at Confederation. As the Prime Minister's department, PCO provides non-partisan advice on government policies and priorities, and on the Government's organization and its relations with Parliament, the provinces, territories and other institutions. PCO also advises on the breakdown of responsibilities among Ministers, appointments of Deputy Ministers, and on special matters, such as national security. As well, PCO is the secretariat for the Cabinet and its committees.

The Prime Minister's Deputy Minister has carried the title Clerk of the Privy Council since 1867. A second title, Secretary to Cabinet, was added in 1940. Changes to the *Public Service Employment Act* in 1992 brought a third title, Head of the Public Service, and responsibility for setting the strategic direction for the Public Service.

The Department's Program, called the Privy Council Program, comprises five business lines: Office of the Prime Minister, Ministers' Offices, Privy Council Office, Commissions of Inquiry, Task Forces and Others, and Corporate Services.

The Program provides for the operation and support of the central decision-making mechanism of the Government of Canada.

The core component of the Privy Council Program is the Privy Council Office business line whose mission statement follows:

Our Mission

To serve Canada and Canadians by providing the best non-partisan advice and support to the Prim e Minister and Cabinet.

Our Values

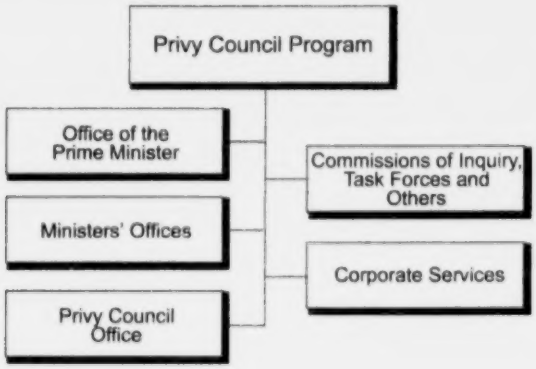
We recognize the special need of the Prime Minister for timely advice and support. We dedicate ourselves to our work and to the effective functioning of Government. We believe that integrity, judgment and discretion are essential to achieving our mission. We believe that people are the strength of PCO.

2. Departmental Organization

The Privy Council Program operates in a complex, multi-level environment and is carried out primarily in Ottawa. An exception is the work of the Commissions of Inquiry and Task Forces, which may operate across Canada, as required.

In 2002-2003, the Privy Council Program consisted of five business lines. See Figure 2

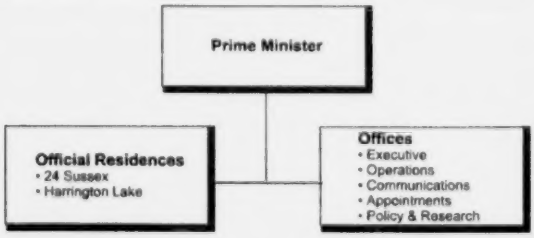
Figure 2: Program Structure



Business Line 1 – Office of the Prime Minister

The objective of the Office of the Prime Minister business line is to provide advice, information and special services to support the Prime Minister as Head of Government and Chair of Cabinet. This includes liaison with Ministers; issues management; communications; planning and operations related to the international community; and support for certain political responsibilities, including relations with the Government caucus. The business line also includes costs of operating the Official Residences of the Prime Minister. However, the National Capital Commission is responsible to furnish, maintain, heat and keep in repair the Prime Minister's Official Residences. The office, comprised of exempt staff, is under the direction of the Prime Minister's Chief of Staff.

Figure 3: Office of the Prime Minister Business Line Organization Chart

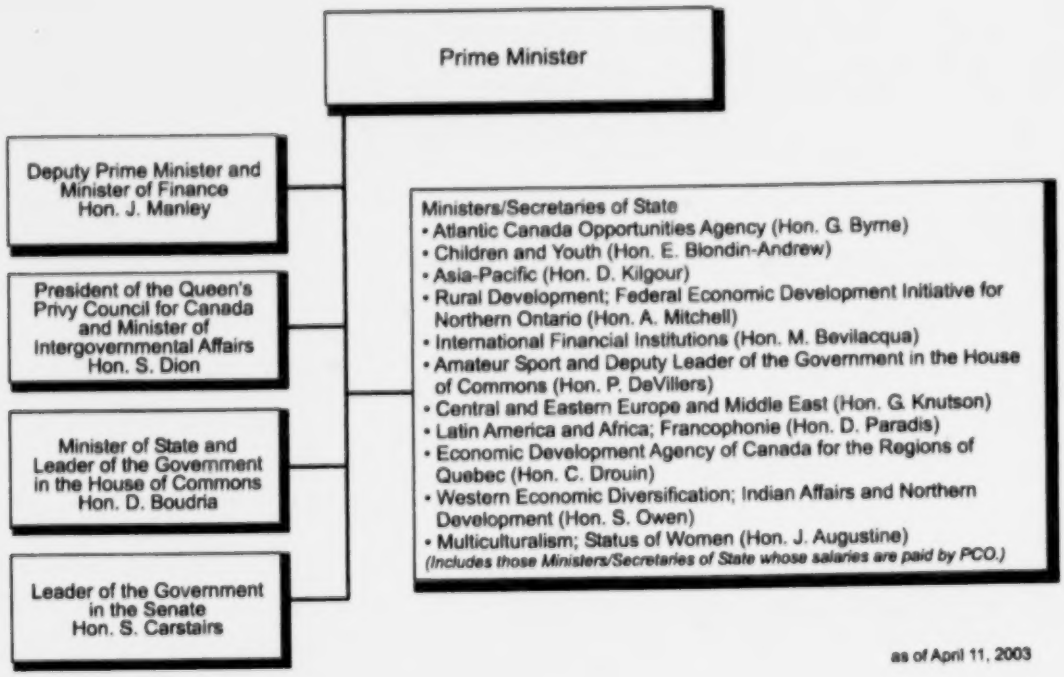


Business Line 2 – Ministers' Offices

The objective of the Ministers' Offices business line is to provide advice, information and support services to the Deputy Prime Minister, the President of the Privy Council and Minister of Intergovernmental Affairs, the Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons, and the Leader of the Government in the Senate.

The Ministers' Offices business line consists of the Office of the Deputy Prime Minister, which undertakes specific functions delegated by the Prime Minister; the Office of the President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs, which oversees federal-provincial-territorial relations; the Office of the Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons, which is responsible for the Government's legislative program in the House of Commons; and the Office of the Leader of the Government in the Senate, which manages the Government's legislative program in the Senate. This business line is also responsible for the payment of the salaries and allowances for Secretaries of State and Ministers of State who assist Cabinet Ministers in carrying out their responsibilities. The operating budgets for these Secretaries of State and Ministers of State are reported by their respective departments. An executive assistant to each Minister is responsible for managing each of the above offices.

Figure 4: Ministers' Offices Business Line Organization Chart



Business Line 3 – Privy Council Office

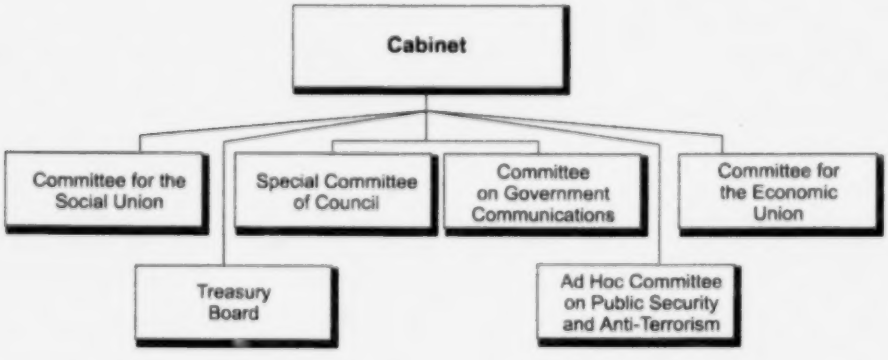
The objective of the Privy Council Office business line is to support the Prime Minister and Cabinet in the operation of the central policy decision-making process and to provide advice and information to the Prime Minister in the discharge of his responsibilities as Head of Government and Chair of Cabinet. This also includes providing the necessary support to the four Ministers in the Privy Council Program as well as the Minister designated as the Federal Interlocutor for Métis and Non-Status Indians.

Fulfilling this objective involves working with federal departments and agencies to provide the best non-partisan advice and information. It also involves being attuned to the priorities of Canadians to offer strategic advice in the best interests of the country. The Privy Council Office works with provincial and territorial governments to understand regional issues and must be knowledgeable about international developments and their implications for Canada.

Another aspect of the responsibility of the Privy Council Office business line is to ensure that the Public Service as an institution has the capacity to serve Canadians and their elected representatives in the years ahead. As the responsibilities of government are redefined, the role of this business line is to advise the Prime Minister and other Ministers on priorities for change to enable the Public Service to adapt effectively.

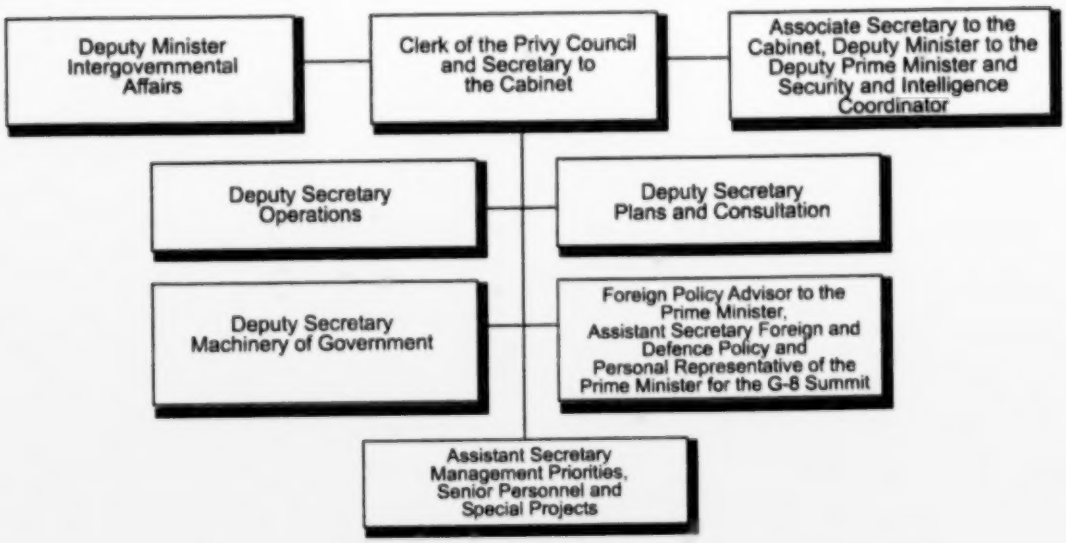
As the secretariat to the Cabinet, the role of the Privy Council Office business line is to provide policy information and advice to the Prime Minister, to Cabinet, to four of the five Cabinet committees, and to the Ad Hoc Committee on Public Security and Anti-Terrorism. The Treasury Board is supported by the Treasury Board Secretariat, a separate department of government. See Figure 4.

Figure 5: Cabinet Committees



The Privy Council Office business line consists of the following branches: Intergovernmental Affairs, Security and Intelligence, Operations, Plans and Consultation, Machinery of Government, Foreign and Defence Policy, and finally, Management Priorities, Senior Personnel and Special Projects. The Clerk of the Privy Council and Secretary to the Cabinet is accountable for the management of this business line and reports directly to the Prime Minister.

Figure 6: Privy Council Office Business Line Organization Chart



Business Line 4 – Commissions of Inquiry, Task Forces and Others
The objective of the Commissions of Inquiry, Task Forces and Others business line is to gather information and to report under specific terms of reference or to undertake independent projects or studies.

During the 2002-2003 fiscal year, this business line consisted of:

- Indian Specific Claims Commission (www.indianclaims.ca);
- Policy Research Initiative (www.policyresearch.gc.ca); and
- Commission on the Future of Health Care in Canada (www.healthcarecommission.ca):

Each independent commission is managed by one or more commissioners. The Policy Research Initiative is headed by an Executive Director.

Business Line 5 – Corporate Services

The objective of the Corporate Services business line is to provide cost efficient and effective financial, administrative, information and personnel services in support of departmental operations and systems.

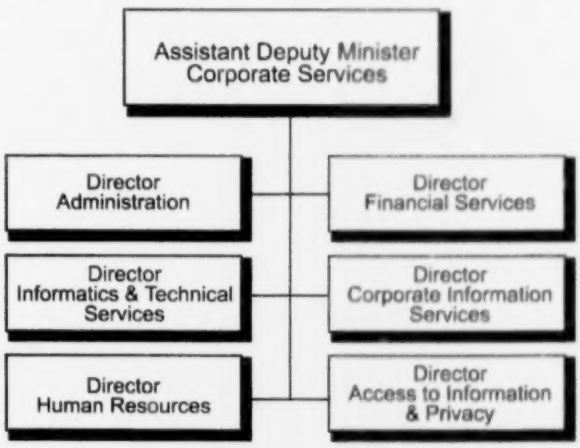
This includes common and specialized services. Common services are provided to the other business lines. They include managing financial, administrative, information, informatics, technical and human resources services as well as coordinating responses to requests for access to information under the *Access to Information Act* and the *Privacy Act*.

Specialized services include operating the Prime Minister's switchboard, managing a correspondence unit responsible for non-political, non-personal mail addressed to the Prime Minister and Ministers in his portfolio, and providing technical support for the Prime Minister's tours.

As well, this business line provides certain administrative services to commissions of inquiry, task forces and other independent entities.

The Corporate Services business line consists of Administration, Financial Services, Informatics and Technical Services, Corporate Information Services, Human Resources, and Access to Information and Privacy. The Assistant Deputy Minister of Corporate Services manages this business line.

Figure 7: Corporate Services Business Line Organization Chart



ANNEX B FINANCIAL PERFORMANCE

Financial Performance Overview & Tables

This section provides an overview of PCO's financial performance, described using various financial tables. The format of these tables is standard throughout the federal government. All figures reported under "Total Planned Spending," "Total Authorities" and "Total Actual Spending" columns of the Financial Tables correspond to amounts published in the 2002-2003 Main Estimates and in the 2002-2003 Public Accounts.

In 2002-2003, only the following financial tables were applicable to PCO's operations:

1. Summary of Voted Appropriations
2. Comparison of Total Planned to Actual Spending
3. Historical Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending
5. Revenues : Respendable and Non-Respendable
7. Transfer Payments (Grants and Contributions)

Financial Table 1 – Summary of Voted Appropriations

This table explains the way Parliament voted resources to PCO. Total authorities are Main Estimates plus Supplementary Estimates plus other authorities.

Financial Requirements by Authority (thousands of dollars)

Vote		2002-2003		
		Total Planned Spending	Total Authorities	Total Actual Spending
	Privy Council Office			
1	Program expenditures	101,736.0	126,941.8	**125,560.4**
(S)	The Prime Minister's salary and motor car allowance	133.6	137.2	**137.2**
(S)	President of the Privy Council -- Salary and motor car allowance	65.2	66.9	**66.9**
(S)	Leader of the Government in the Senate -- Salary and motor car allowance	65.2	66.9	**66.9**
(S)	Ministers without Portfolio or Ministers of State -- Motor car allowance	23.3	25.9	**25.9**
(S)	Contributions to employee benefit plans	10,580.0	12,094.4	**12,094.4**
(S)	Spending of proceeds from the disposal of surplus Crown assets	-	11.7	**5.0**
	Total Department	**112,603.3**	**139,344.8**	**137,956.7**

Financial Table 2 – Comparison of Total Planned to Actual Spending

This table explains the use of resources by the department.

Departmental Planned versus Actual Spending by Business Line (thousands of dollars)

Business Lines	FTEs	Operating	Capital	Grants & Contributions	Total Gross Expenditures	Less: Respendable Revenues*	Total Net Expenditures
Office of the Prime Minister (planned	85	7,254.6	-	-	7,254.6	-	7,254.6
(total authorities)	*83*	*8,018.8*	-	-	*8,018.8*	-	*8,018.8*
(Total Actual Spending)	86	8,136.0	0.1	-	8,136.1	-	8,136.1
Ministers' Offices (planned spending)	80	9,312.8	-	-	9,312.8	-	9,312.8
(total authorities)	*80*	*9,013.9*	-	-	*9,013.9*	-	*9,013.9*
(Total Actual Spending)	91	6,362.6	25.7	-	6,388.3	-	6,388.3
Privy Council Office (planned spending)	398	39,009.0	-	4,747.0	43,756.0	-	43,756.0
(total authorities)	*641*	*49,435.0*	*450.0*	*4,747.0*	*54,632.0*	-	*54,632.0*
(Total Actual Spending)	641	52,429.1	387.1	4,496.8	97,313.0	-	97,313.0
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others (planned spending)	97	18,526.0	-	-	18,526.0	-	18,526.0
(total authorities)	*97*	*18,995.8*	*154.0*	-	*19,149.8*	-	*19,149.8*
(Total Actual Spending)	93	18,689.9	186.5	-	18,876.4	-	18,876.4
Corporate Services (planned spending)	229	33,754.0	-	-	33,754.0	-	33,754.0
(total authorities)	*241*	*36,220.1*	*12,308.2*	-	*48,528.3*	-	*48,528.3*
(Total Actual Spending)	267	38,530.5	8,722.4	-	47,242.9	-	47,242.9
Total (planned spending)	889	107,856.4	-	4,747.0	112,603.4	-	112,603.4
(total authorities)	*944*	*121,683.6*	*12,912.2*	*4,747.0*	*139,344.8*	-	*139,344.8*
(Total Actual Spending)	938	124,138.1	9,321.8	4,496.8	137,956.7	-	137,956.7
Other Revenues and Expenditures							
Non-respendable Revenues **							(1,159.0)
(total authorities)							*(972.6)*
(Actuals)							(972.6)
Cost of services provided by other departments							12,429.0
(total authorities)							*17,061.8*
(Actuals)							17,061.8
Net Cost of the Program							123,873.4
(total authorities)							*153,434.0*
(Actuals)							154,045.9

* Formerly "Revenues Credited to the Vote". In some cases, respendable revenues can also include the statutory item "Expenditures pursuant to Section 29.1(1) of the FAA".
** Formerly "Revenues Credited to the General Government Revenues" (GCR).

Financial Table 3 – Historical Comparison of Total Planned Spending to Actual Spending

This table provides an historical perspective on how the department used its resources.

Historical Comparison of Departmental Planned versus Actual Spending by Business Line (thousands of dollars)

Business Lines	Actual 2000-2001	Actual 2001-2002	2002-2003 Total Planned Spending	2002-2003 Total Authorities	2002-2003 Total Actual Spending
Office of the Prime Minister	6,779.3	7,537.3	7,254.6	8,018.8	**8,136.1**
Ministers' Offices	6,959.6	7,606.8	9,312.8	9,015.9	**6,388.3**
Privy Council Office	43,891.5	49,800.9	43,756.0	54,632.0	**57,313.0**
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	9,581.6	18,783.3	18,526.0	19,149.8	**18,876.4**
Corporate Services	34,473.9	38,575.3	33,754.0	48,528.3	**47,242.9**
Total	**101,685.9**	**122,303.6**	**112,603.4**	**139,344.8**	**137,956.7**

Explanation of variance between Planned Spending and Total Authorities :

During 2002-2003, additional funding of $26.7 million was obtained for the following items :

- $13.5 million for Public security and anti-terrorism initiatives;
- $5.0 million related to salary issues such as compensation for collective bargaining, Ministerial budget increases and employee benefit plan;
- $3.7 million for various items such as the operating budget carry forward and the Public Works and Government Services Canada Accommodation Savings Incentive. These resources were used to alleviate internal workload pressures;
- $3.0 million related to *Gathering Strength: Canada's Aboriginal Action Plan*;
- $1.5 million to support the Task Force on Modernizing Human Resources Management.

Financial Table 5 – Revenues : Respendable and Non-Respendable

This table identifies revenues received by the department from sources both internal and external to the government.

Revenues by Business Line (thousands of dollars)

			2002-2003		
Respendable Revenues	**Actual 2000-2001**	**Actual 2001-2002**	**Planned Revenues**	**Total Authorities**	**Actual**
Office of the Prime Minister	-	-	-	-	-
Ministers' Offices	-	-	-	-	-
Privy Council Office	-	-	-	-	-
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	-	-	-
Corporate Services	-	-	-	-	-
Total Respendable Revenue	-	-	-	-	-
Non-Respendable Revenues					
Tax Revenues	-	-	-	-	-
Non-Tax Revenues	1,153.6	1,100.6	1,159.0	972.6	**972.6**
Total Non-respendable Revenues	**1,153.6**	**1,100.6**	**1,159.0**	**972.6**	**972.6**
Total Revenues	**1,153.6**	**1,100.6**	**1,159.0**	**972.6**	**972.6**

The Privy Council Office has few sources of revenue and, generally, non-tax revenues represent adjustments to prior years' expenditures. Fiscal year 2002-2003 was unusual as about 51% of the non-tax revenues came from prior years' expenditures while the other 49% were revenues mainly generated by the Policy Research Initiative' Annual Conference. In order to alleviate additional expenses generated by this conference, PCO's spending authority was increased by an amount equivalent to the monies collected ($440,854).

Financial Table 7 – Transfer Payments (Grants and Contributions)

This table identifies the different monies that were distributed, by PCO, as grants and contributions.

Transfer Payments by Business Line (thousands of dollars)

Business Lines	Actual 2000-2001	Actual 2001-2002	2002-2003 Planned Spending	2002-2003 Total Authorities	2002-2003 Actual
GRANTS					
Office of the Prime Minister	-	-	-	-	-
Ministers' Offices	-	-	-	-	-
Privy Council Office	53.0	53.0	53.0	53.0	**53.0**
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	-	-	-
Corporate Services	-	-	-	-	-
Total Grants	**53.0**	**53.0**	**53.0**	**53.0**	**53.0**
CONTRIBUTIONS	-	-	-	-	-
Office of the Prime Minister	-	-	-	-	-
Ministers' Offices	-	-	-	-	-
Privy Council Office	4,955.9	4,429.5	2,594.0	4,694.0	**4,443.9**
Commissions of Inquiry, Task Forces and Others	-	-	-	-	-
Corporate Services	-	-	-	-	-
Total Contributions	**4,955.9**	**4,429.5**	**2,594.0**	**4,694.0**	**4,443.9**
Total Transfer Payments	**5,008.9**	**4,482.5**	**2,647.0**	**4,747.0**	**4,496.9**

2002-2003 Distribution of Transfer Payments

- The grant was paid to the Institute of Intergovernmental Affairs, Queen's University ($53,000).

- Contributions totalling $4.444 million for the Federal Interlocutor's Program resulted in maintaining on-going bilateral relationships with the Métis National Council (MNC) and the Congress of Aboriginal Peoples (CAP); continuing tri-partite self-government negotiation processes; building capacity in off-reserve Aboriginal organizations; and recognizing Métis contributions to Canada.

ANNEX C OTHER INFORMATION

1. Contacts for Further Information and Departmental Web Sites

Publications / Inquiries	(613) 957-5153
Telecommunications Device for the Deaf	(613) 957-5741
Prime Minister	www.pm.gc.ca
President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs	www.pco-bcp.gc.ca/aia
Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons	www.pco-bcp.gc.ca/lgc
Privy Council Office	www.pco-bcp.gc.ca
Regulatory Affairs and Orders in Council Secretariat	www.pco-bcp.gc.ca/raoics-srdc
Orders in Council	www.pco-bcp.gc.ca/oic-ddc
Indian Specific Claims Commission	www.indianclaims.ca
Policy Research Initiative	www.policyresearch.gc.ca
Task Force on Modernizing Human Resources Management in the Public Service	www.mhrm-mgrh.publiservice.gc.ca/index_e.html

Prime Minister

Canadian Centre for Management Development Act	1991, c.16, s.20, as amended
Constitution Acts	
Governor General's Act	R.S. 1985, c.G-9, as amended
Inquiries Act	R.S. 1985, c.I-11, as amended
Ministries and Ministers of State Act	R.S. 1985, c.M-8
National Round Table on the Environment and the Economy Act	1993, c.31
Public Service Rearrangement and Transfer of Duties Act	R.S. 1985, c.P-34
Royal Style and Titles Act	R.S. 1985, c.R-12
Royal Style and Titles (Canada) Act	1947, c.72 (see also R.S.C. 1970, c.12)
Salaries Act	R.S. 1985, c.S-3, as amended

President of the Queen's Privy Council for Canada and Minister of Intergovernmental Affairs

Canadian Transportation Accident Investigation and Safety Board Act	1989, c.3, as amended
Oaths of Allegiance Act	R.S. 1985, c.O-1
Parliamentary Employment and Staff Relations Act	R.S. 1985, c.33 (2nd Supp.), as amended
Public Service Staff Relations Act	R.S. 1985, c.P-35, as amended
Representation Act, 1974	1974-75-76, c.13, as amended
Representation Act, 1985	1986, c.8, as amended

Minister of State and Leader of the Government in the House of Commons

Canada Elections Act	R.S. 1985, c.E-2, as amended
Electoral Boundaries Readjustment Act	R.S. 1985, c.E-3, as amended
Electoral Boundaries Readjustment Suspension Act, 1994	1994, c.19
Parliament of Canada Act	R.S., 1985, c.P-1, as amended
Referendum of Canada Act	1992, c.30, as amended
Royal Assent Act	2002, c.15

3. Statutory Annual Reports and Other Departmental Reports

Annual Report to the Prime Minister on the Public Service of Canada

Pursuant to Section 47.1 of the *Public Service Employment Act*, the Clerk of the Privy Council, as Head of the Public Service, shall submit a report on the state of the Public Service each fiscal year to the Prime Minister. This Report is then tabled in the House of Commons by the Prime Minister.

The Clerk's current *Annual Report to the Prime Minister on the Public Service* is available on-line at www.pco-bcp.gc.ca

BUDGET DES DÉPENSES

Bureau du Conseil privé

Rapport sur le rendement

Pour la période se terminant
le 31 mars 2003

Canada

Les documents budgétaires

Chaque année, le gouvernement établit son Budget des dépenses, qui présente l'information à l'appui des autorisations de dépenser demandées au Parlement pour l'affectation des fonds publics. Ces demandes d'autorisations sont présentées officiellement au moyen d'un projet de loi de crédits déposé au Parlement.

Le Budget des dépenses du gouvernement du Canada est divisé en plusieurs parties. Commençant par un aperçu des dépenses totales du gouvernement dans la Partie I, les documents deviennent de plus en plus détaillés. Dans la Partie II, les dépenses sont décrites selon les ministères, les organismes et les programmes. Cette partie renferme aussi le libellé proposé des conditions qui s'appliquent aux pouvoirs de dépenser qu'on demande au Parlement d'accorder.

Le *Rapport sur les plans et les priorités* fournit des détails supplémentaires sur chacun des ministères ainsi que sur leurs programmes qui sont principalement axés sur une planification plus stratégique et les renseignements sur les résultats escomptés.

Le Rapport sur le rendement met l'accent sur la responsabilisation basée sur les résultats en indiquant les réalisations en fonction des prévisions de rendement et les engagements à l'endroit des résultats qui sont exposés dans le *Rapport sur les plans et les priorités*.

Le Budget des dépenses, de même que le budget du ministre des Finances, sont le reflet de la planification budgétaire annuelle de l'État et de ses priorités en matière d'affectation des ressources. Ces documents, auxquels viennent s'ajouter par la suite les Comptes publics et les rapports ministériels sur le rendement, aident le Parlement à s'assurer que le gouvernement est dûment comptable de l'affectation et de la gestion des fonds publics.

©Ministre des Travaux publics et Services gouvernementaux Canada — 2003

Ce document est disponible en médias substituts sur demande.

Ce document est disponible sur le site Web du SCT à l'adresse suivante :
www.tbs-sct.gc.ca.

En vente au Canada chez votre libraire local ou par la poste auprès des
Éditions du gouvernement du Canada – TPSGC
Ottawa, Canada K1A 0S9

N° de catalogue BT31-4/65-2003
ISBN 0-660-62431-1

Avant-propos

Au printemps 2000, la présidente du Conseil du Trésor a déposé au Parlement le document intitulé *Des résultats pour les Canadiens et les Canadiennes : Un cadre de gestion pour le gouvernement du Canada*. Ce document expose clairement les mesures qu'entend prendre le gouvernement pour améliorer et moderniser les pratiques de gestion des ministères et organismes fédéraux.

En ce début de millénaire, l'approche utilisée par le gouvernement pour offrir ses programmes et services aux Canadiens et aux Canadiennes se fonde sur quatre engagements clés en matière de gestion. Tout d'abord, les ministères et les organismes doivent reconnaître que leur raison d'être est de servir la population canadienne et que tous leurs programmes, services et activités doivent donc être « axés sur les citoyens ». Deuxièmement, le gouvernement du Canada s'engage à gérer ses activités conformément aux valeurs les plus élevées de la fonction publique. Troisièmement, dépenser de façon judicieuse, c'est dépenser avec sagesse dans les secteurs qui importent le plus aux Canadiens et aux Canadiennes. En dernier lieu, le gouvernement du Canada entend mettre l'accent sur les résultats, c'est-à-dire sur les impacts et les effets des programmes.

Les rapports ministériels sur le rendement jouent un rôle de premier plan dans le cycle de planification, de suivi, d'évaluation ainsi que de communication des résultats, par l'entremise des ministres, au Parlement et aux citoyens. Les ministères et les organismes sont invités à rédiger leurs rapports en appliquant les principes pour l'établissement des rapports publics sur le rendement efficaces (voir le *Guide pour la préparation des rapports ministériels sur le rendement 2003* : http://www.tbs-sct.gc.ca/rma/dpr/02-03/guidance/gl-ld_f.asp). Selon ces derniers, un rapport ne peut être efficace que s'il présente un tableau du rendement qui soit non seulement cohérent et équilibré mais bref et pertinent. Un tel rapport doit insister sur les résultats - soit les avantages dévolus aux Canadiens et aux Canadiennes et à la société canadienne - et il doit refléter ce que l'organisation a pu contribuer à ces résultats. Il doit mettre le rendement du ministère en contexte ainsi que décrire les risques et les défis auxquels le ministère a été exposé en répondant aux attentes sur le rendement. Le rapport doit aussi souligner les réalisations obtenues en partenariat avec d'autres organisations gouvernementales et non-gouvernementales. Et comme il est nécessaire de dépenser judicieusement, il doit exposer les liens qui existent entre les ressources et les résultats. Enfin, un tel rapport ne peut être crédible que si le rendement décrit est corroboré par la méthodologie utilisée et par des données pertinentes.

Par l'intermédiaire des rapports sur le rendement, les ministères et organismes visent à répondre au besoin croissant d'information des parlementaires, des Canadiens et des Canadiennes. Par leurs observations et leurs suggestions, les parlementaires et les autres lecteurs peuvent contribuer grandement à améliorer la qualité de ces rapports. Nous invitons donc tous les lecteurs à évaluer le rapport sur le rendement d'une institution gouvernementale en se fondant sur les principes établis et à lui fournir des commentaires en vue du prochain cycle de planification et de rendement.

Le présent rapport peut être consulté sur le Site web du Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada à l'adresse suivante : http://www.tbs-sct.gc.ca/rma/dpr/dprf.asp

Les observations ou les questions peuvent être adressées à :
Direction de la gestion axée sur les résultats
Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
L'Esplanade Laurier
Ottawa (Ontario) K1A 0R5
OU à : rma-mrr@tbs-sct.gc.ca

Bureau du Conseil privé

Rapport sur le rendement

Pour la période se terminant le
31 mars 2003

Le très honorable Jean Chrétien
Premier ministre du Canada

Table des matières

I MESSAGE DU PREMIER MINISTRE 1
II RENDEMENT DU MINISTÈRE 2
A. Contexte 2
B. Réalisations en matière de rendement 5
Tableau sommaire des résultats clés 5
1. Résultat stratégique n°1 12
1.1 Services de conseils, diligence raisonnable et analyse des risques ... 12
1.2 Établissement et réalisation du programme gouvernemental 15
1.3 Leadership et coordination des ministères et organismes centraux ... 18
1.4 Programme de gestion du BCP 24
2. Résultat stratégique n° 2 28
2.1 Projet de recherche sur les politiques 28
3. Résultat stratégique n° 3 32
3.1 Commission sur l'avenir des soins de santé au Canada 32
4. Résultat stratégique n° 4 34
4.1 Commission sur les revendications particulières des Indiens 34

ANNEXE A APERÇU DU MINISTÈRE 36
1. Mandat, mission et vision 36
2. Organisation du ministère 37

ANNEXE B RÉSULTATS FINANCIERS 43
Aperçu du rendement financier 43
Tableau financier 1 – Sommaire des crédits approuvés 44
Tableau financier 2 – Comparaison des dépenses totales prévues et des dépenses réelles 45
Tableau financier 3 – Comparaison historique des dépenses totales prévues et des dépenses réelles 46
Tableau financier 5 – Recettes 47
Tableau financier 7 – Paiements de transfert 48

ANNEXE C RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES 49
1. Personnes ressources pour obtenir des renseignements supplémentaires et sites Web 49
2. Lois appliquées et règlements connexes 50
3. Rapports annuels prévus par la loi et autres rapports ministériels ... 51

I MESSAGE DU PREMIER MINISTRE

Je suis heureux de présenter le *Rapport sur le rendement 2002-2003* du Bureau du Conseil privé, qui décrit les efforts déployés pour respecter les engagements énoncés dans le *Rapport sur les plans et les priorités 2002-2003*.

Au cours de la dernière année, le Bureau du Conseil privé a contribué de façon essentielle à l'avancement du programme énoncé dans le *Discours du Trône 2002 : Le Canada que l'on veut*, lequel donnait suite aux priorités absolues des Canadiens.

Le Bureau du Conseil privé a joué un rôle primordial en fournissant aide et conseils aux autres ministères, ainsi qu'au Cabinet et à ses comités, pour veiller à ce que le Budget 2003 traduise les priorités énoncées dans le *Discours du Trône* et permettre au gouvernement de respecter ses engagements tout en poursuivant dans la voie de la discipline et de l'équilibre budgétaires.

Le Bureau du Conseil privé a coordonné des dossiers transsectoriels de premier plan – la réforme de la fonction publique, les langues officielles, les politiques autochtones et le changement climatique.

Il m'a par ailleurs solidement secondé dans mes échanges avec les provinces et les territoires ainsi que sur la scène internationale. Par exemple, la réunion des premiers ministres qui s'est tenue au début de 2003 a débouché sur un accord visant à assurer à tous les Canadiens un accès opportun à des soins de santé de qualité. Mes collaborateurs continuent de travailler avec diligence avec leurs homologues fédéraux et provinciaux afin de faire avancer ce dossier.

Lors du sommet du G-8 à Kananaskis, en Alberta, le Canada s'est porté à la défense du Nouveau partenariat pour le développement de l'Afrique (NPDA) afin de régler certaines des questions les plus vitales auxquelles sont confrontés les hommes, les femmes et les enfants africains. Le rôle de direction du Canada s'appuie également sur un engagement du gouvernement à doubler l'aide au développement à l'étranger.

Le Bureau du Conseil privé a joué un rôle déterminant dans la coordination et le renforcement des efforts déployés par la collectivité canadienne de la sécurité et du renseignement face à des menaces sans précédent.

Il a également dirigé tout le travail d'orientation découlant de mon plan d'action en matière d'éthique, y compris la réforme électorale et la rédaction du projet de loi concernant la nomination d'un commissaire indépendant.

L'avenir réserve au Canada de nombreux défis et des perspectives infinies. Je suis convaincu que le professionnalisme soutenu du Bureau du Conseil privé, conjugué au dévouement de milliers de fonctionnaires dans tout le pays, continuera de bien servir le Canada dans les années à venir.

II RENDEMENT DU MINISTÈRE

A. Contexte

Le Bureau du Conseil privé (BCP) est à la fois le secrétariat du Cabinet et le ministère chargé de fournir au Premier ministre, en sa qualité de chef du gouvernement, ainsi qu'aux autres ministres qui se rattachent à son portefeuille, des conseils judicieux et non partisans sur les priorités et les politiques. Ces conseils portent sur un large éventail de questions stratégiques, y compris la politique économique et sociale, l'appareil gouvernemental, l'administration du Parlement, les événements internationaux, la gestion de la fédération et la sécurité nationale.

Pour servir les Canadiens et leurs élus, le BCP a défini pour 2002-2003 quatre résultats stratégiques.

Le tableau qui suit montre le lien qui existe entre chacun, de même que les secteurs d'activité et les ressources utilisées dans chaque cas.

	Résultats stratégiques (Dépenses réelles de 2002/2003 en milliers de dollars)									
	Efficacité des mécanismes du processus décisionnel central du gouvernement et appui adéquat à ceux-ci		Capacité accrue d'identifier, de comprendre et de régler les questions d'orientation à long terme auxquelles fait face le Canada		Règlement des questions d'orientation à long terme concernant la réforme de la santé au Canada.		Aide impartiale aux Premières nations et au Canada concernant le règlement des revendications particulières.		Secteurs d'activité – Total	
Secteurs d'activité	**ETP**	**$**	**ETP**	**$**	**ETP**	**$**	**ETP**	**$**	**ETP**	**$**
Cabinet du Premier ministre	86	8 136 $	-	-	-	-	-	-	86	8 136 $
Cabinets de ministres	51	6 388 $	-	-	-	-	-	-	51	6 388 $
Bureau du Conseil privé	441	57 313 $	-	-	-	-	-	-	441	57 313 $
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	31	5 626 $	22	7 430 $	40	5 821 $	93	18 877 $
Services ministériels	267	47 243 $	-	-	-	-	-	-	267	47 243 $
Total	845	119 080 $	31	5 626 $	22	7 430 $	40	5 821 $	938	137 957 $

Nota : Les équivalents temps plein (ETP) sont une mesure de la consommation de ressources humaines fondée sur les niveaux d'emploi moyens. Ils permettent de tenir compte de la durée effective de travail d'un employé chaque semaine en calculant le taux d'heures assignées.

Afin de contribuer à la réalisation des résultats attendus, le BCP doit exécuter, avec efficacité et efficience, plusieurs catégories interreliées d'activités.

Le BCP apporte son soutien aux discussions du Cabinet sur le plan d'action du gouvernement, aide à en définir les objectifs et les priorités et à établir les politiques qui s'imposent, mène des discussions sur les projets d'initiatives, de programmes ou de modifications à apporter aux politiques publiques, et surveille l'élaboration des initiatives ministérielles qui devront être approuvées par le Cabinet. En 2002-2003, cela s'est traduit notamment par la conduite de recherches, la formulation de politiques, la mobilisation des intervenants et la tenue de consultations sur de nombreux programmes et initiatives de politiques publiques, horizontaux et transversaux, comme l'engagement fédéral dans les collectivités urbaines, le Plan d'action sur les langues officielles et la modernisation de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique.

Le BCP veille aussi à ce que les politiques et toutes les autres initiatives élaborées dans son ministère soient conformes au programme du gouvernement. À cette fin, il procède à une analyse minutieuse des projets ministériels devant recevoir l'approbation du Cabinet et s'assure de la bonne marche des consultations intergouvernementales.

Du 1er avril 2002 au 31 mars 2003, le BCP a aidé le gouvernement à élaborer et à mettre en œuvre un programme de travail dynamique à partir des priorités énoncées dans le discours du Trône de septembre 2002. Son apport devait prendre notamment les formes suivantes :

- direction des préparatifs interministériels grâce à l'élaboration d'orientations politiques et d'options à long terme pour le gouvernement;
- participation à la rédaction du discours du Trône et à la formulation de ses différents aspects stratégiques;
- cohésion assurée entre le programme du gouvernement et les projets de politique soumis aux comités du Cabinet;
- coordination d'importantes initiatives complémentaires, y compris le sommet du G-8 accueilli par le Premier ministre à Kananaskis, le sommet sur l'innovation et l'apprentissage, l'Accord sur le renouvellement des soins de santé conclu à la réunion des premiers ministres de 2003, les étapes en vue de réduire les émissions de gaz à effet de serre, et la ratification du Protocole de Kyoto;
- contribution à l'harmonisation du plan d'action du gouvernement et du Budget 2003, lequel prévoyait des investissements dans les soins de santé, les familles, les collectivités, le rôle du Canada dans le monde, l'innovation et le développement durable, ainsi que des mesures visant à rehausser la transparence, la reddition de comptes et l'efficacité des programmes gouvernementaux.

Une troisième catégorie d'activités du BCP comprend l'aide aux Premières nations et aux Canadiens concernant le règlement des revendications particulières.

Enfin, le BCP se charge d'une vaste gamme de processus de gestion interne et de services ministériels destinés à nous doter d'un effectif extrêmement compétent, représentatif, très productif et bien dirigé qui évolue dans un milieu de travail sain et d'avant-garde, muni de l'infrastructure technique et des outils nécessaires. C'est ainsi qu'il doit fournir, notamment, un système rentable afin de traiter le volume élevé de lettres adressées au Premier ministre, offrir un meilleur environnement de sécurité pour celui-ci et pour tous les fonctionnaires, et donner aux employés du BCP un accès amélioré à des renseignements exacts, pertinents et intégrés qui faciliteront la prise de décision.

Il est difficile d'attribuer strictement au BCP la mise en place de nouveaux programmes ou les résultats des politiques publiques. Les résultats auxquels il contribue sont souvent à long terme et sont atteints avec la collaboration de nombreux intermédiaires et partenaires, notamment les autres ministères et organismes, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les secteurs privé et bénévole, et les intervenants internationaux. La même remarque s'applique d'ailleurs aux conseils qu'il prodigue à tous les niveaux, à sa gestion des enjeux et aux multiples formes que peut prendre son soutien aux activités du gouvernement.

Par ailleurs, le BCP est plus que jamais déterminé à concentrer ses efforts sur les résultats. Des objectifs de rendement sont établis dans tous les cas, que ces résultats lui soient directement ou indirectement attribuables.

B. Réalisations en matière de rendement

La présente section rend compte des réalisations du BCP pour atteindre les objectifs annuels précisés dans son *Rapport sur les plans et les priorités 2002-2003*, conformément aux ressources ministérielles autorisées par le Parlement.

Les tableaux suivants en donnent un résumé pour chacun des grands résultats stratégiques préalablement définis et précisent le lien qui existe entre les partenaires, les cibles/ buts et les programmes clés.

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n°1 – Efficacité des mécanismes du processus décisionnel central du gouvernement et appui adéquat à ceux-ci		
Cibles/objectifs	**Programmes/Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Offrir des conseils professionnels et impartiaux et un soutien adéquat au Premier ministre et aux ministres rattachés à son portefeuille	Amélioration quant à l'analyse des options et à l'évaluation des risques	La capacité en matière d'évaluations du renseignement a doublé L'organisation du sommet du G-8 à Kananaskis, en Alberta, s'est avérée réussie Le Premier ministre et le gouvernement fédéral ont joué un rôle appréciable dans la défense des intérêts nationaux du Canada touchant la sécurité nationale et les relations étrangères
Assurer le bon fonctionnement du processus décisionnel du Cabinet, dans le respect des principes d'un gouvernement responsable ainsi que de la prérogative du Premier ministre	Établir et faire progresser le programme du gouvernement en coordonnant la rédaction du discours du Trône	Ratification du Protocole de Kyoto Entente des premiers ministres relativement à un accord global sur les soins de santé (février 2003) Augmentations marquées à la Prestation nationale pour enfants (Budget 2003) Création d'une prestation pour enfants handicapés qui serait versée aux familles à revenu faible ou modeste Sanction royale de la *Loi sur les espèces en péril* (décembre 2002) Formulation et présentation d'une nouvelle stratégie de justice familiale axée sur l'enfant Réforme en cours de la législation sur la citoyenneté Fonds prévus dans le Budget 2003 pour le Plan d'action sur les langues officielles

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n°1 – Efficacité des mécanismes du processus décisionnel central du gouvernement et appui adéquat à ceux-ci		
Cibles/objectifs	**Programmes/Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Prendre la direction des travaux, assurer la cohésion des politiques, et coordonner les activités interministérielles et celles des organismes centraux	Réforme de la fonction publique, y compris la transition vers un nouveau système de gestion des ressources humaines	Dépôt du projet de loi C-25, Loi sur la modernisation de la fonction publique (LMFP) au Parlement (février 2003)
	Amélioration du cadre législatif concernant la sécurité des Canadiens Mise en œuvre des mesures de sécurité énoncées dans le Budget 2001 Mise en œuvre du Plan d'action pour une frontière intelligente (amélioration de la gestion de la frontière avec les États-Unis)	Le rapport d'étape concernant la première année d'application de la Déclaration sur la frontière intelligente, publié en décembre 2002, montre un progrès marqué par rapport au Plan d'action en 30 points
Fournir des services qui appuient et comblent véritablement les divers besoins du ministère et ceux des organismes centraux	Meilleur accès aux dossiers, à des renseignements pertinents et bien intégrés qui favorisent la prise de décision	Mise en place d'un système de gestion des dossiers et de l'information Fin de l'examen des archives et des projets d'intégration
	Maintien d'un système rentable destiné à traiter la volumineuse correspondance du Premier ministre	Améliorations importantes apportées aux processus et aux systèmes
	Mise en œuvre de pratiques de gestion conformes à la fonction de contrôleur moderne, et de diverses initiatives axées sur les ressources humaines	Actualisation de l'évaluation des pratiques de gestion Formation d'un comité de vérification et approbation de ses priorités
	Environnement plus sécuritaire pour le Premier ministre et pour les employés de son ministère	Mise en œuvre des nouvelles mesures de sécurité pour le traitement du courrier
Partenaires : Conseil du Trésor, ministère des Finances et autres ministères ou organismes centraux		

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n° 2 – Capacité accrue d'identifier, de comprendre et de régler les questions d'orientation à long terme auxquelles fait face le Canada (Projet de recherche sur les politiques)		
Cibles / Buts	**Programmes / Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Capacité accrue d'identifier et de traiter les nouveaux enjeux nécessitant un traitement horizontal	Examen des nouveaux enjeux de concert avec les artisans des politiques et les hauts fonctionnaires fédéraux (sous-ministres et SMA compétents)	Identification des enjeux et mise en œuvre de nouveaux projets de recherche : Vieillissement de la population et flexibilité du cycle de vie; Nouvelles approches pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion; Le capital social comme instrument de politique publique; Développement durable; Liens nord-américains (coopération internationale en matière de réglementation; évolution vers une union douanière; régions transfrontalières; mobilité de la main-d'œuvre nord-américaine) Approbation des plans de travail par les comités consultatifs des sous-ministres responsables des projets
Renforcement, collecte et intégration des recherches sur les questions horizontales émergentes liées au programme stratégique à moyen terme du gouvernement fédéral	Cohésion sociale	Le rapport intitulé « L'inclusion pour tous » clarifie le concept de cohésion sociale dans le contexte canadien. Numéro d'*Horizon* ayant pour thème « Immigration et cohésion sociale » ainsi que deux livres publiés dans le cadre du Projet sur les tendances
	Liens nord-américains	Document de travail visant à réorienter les recherches gouvernementales concernant l'intégration nord-américaine
	Développement durable	Symposium sur le commerce et l'environnement; publication des actes de ce symposium Le document intitulé « Promouvoir le développement durable au Canada » met en relief sept priorités pour les artisans des politiques et pour les chercheurs Numéro spécial d'*ISUMA* distribué au sommet international de Johannesburg
	Choix des outils	Document de travail et conférence internationale – le choix des outils d'intervention en démocratie globale

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n° 2 – Capacité accrue d'identifier, de comprendre et de régler les questions d'orientation à long terme auxquelles fait face le Canada (Projet de recherche sur les politiques)		
Cibles / Buts	**Programmes / Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Transfert efficace des connaissances	Conférences, séminaires et publications du PRP	La conférence nationale sur la gestion des risques et les politiques publiques a porté sur divers problèmes qui se posent au gouvernement à l'heure actuelle : propagation des maladies infectieuses, sécurité géopolitique et progrès en biotechnologie. Deux nouveaux livres concernant la cohésion sociale publiés dans le cadre du Projet sur les tendances. Quatre numéros d'*Horizons* ont été envoyés à 8 000 chercheurs en politiques. Ils portaient sur de nouveaux enjeux tels que les villes canadiennes ainsi que l'immigration et la cohésion sociale. Symposium sur la génomique et la politique gouvernementale
	Participation des responsables de l'élaboration des politiques aux projets du PRP	Conférence sur la recherche en matière de politiques autochtones et publication à venir consacrée à diverses questions intéressant les Autochtones en milieu urbain
Renforcement de la capacité du gouvernement fédéral en matière de recherches sur les politiques et création d'une infrastructure favorisant la collaboration	Conférence nationale de la recherche sur les politiques	700 participants, pour la plupart des fonctionnaires, à une conférence de trois jours qui réunissaient des conférenciers de renommée internationale
	Groupe sur les données de la recherche sur les politiques	Projet de rapport qui comporte notamment une évaluation détaillée de tous les sondages financées dans le cadre de l'initiative visant à identifier les lacunes dans les données et les besoins nouveaux
	Programme de perfectionnement en recherche sur les politiques	Dix autres candidats ont été retenus et affectés à différents ministères.

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n° 2 – Capacité accrue d'identifier, de comprendre et de régler les questions d'orientation à long terme auxquelles fait face le Canada (Projet de recherche sur les politiques)		
Cibles / Buts	**Programmes / Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Partenaires :	Participation de la plupart des ministères fédéraux au déroulement et au financement des projets de recherche du PRP; partenariat avec le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada pour ce qui est du Projet sur les tendances et les tables rondes d'experts; organisation de conférences avec le concours d'universités (McGill, Ottawa), de ministères fédéraux (p. ex. Justice, Environnement, MAECI, RNCan, ACDI) et d'organismes gouvernementaux (Commission du droit du Canada); publication de livres et de la revue *ISUMA* de concert avec certains ministères fédéraux (ACDI, MAINC)	

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n° 3 – Règlement des questions d'orientation à long terme concernant la réforme de la santé au Canada (Commission sur l'avenir des soins de santé au Canada)		
Cibles / Buts	**Programmes / Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Faire participer les Canadiens de tous les horizons au dialogue public concernant l'avenir des soins de santé au Canada	Trousses d'information	Intervenants mieux informés
	Visite aux organismes intervenant dans le domaine des soins de santé	Visite de 22 établissements
	Audiences publiques	21 jours d'audiences publiques
	Documents de fond / Sondages	Participation de 13 433 Canadiens à la préparation de documents de fonds ou aux sondages
	Cahier de consultation	Cahier de consultation rempli par 14 192 Canadiens
	Séances régionales de « dialogue libre » d'une journée	12 séances régionales d'une journée, chacune avec 40 Canadiens choisis au hasard
	Distribution de l'information	Télédiffusion des forums sur la politique
	Arrangements pour recevoir soumissions, courriels, correspondance, appels à des lignes d'information sans frais	• 341 soumissions officielles d'organismes • 6 736 lettres • 4 421 courriels • 2 927 appels sur la ligne 1-800
Présenter un rapport final contenant les recommandations de la Commission vers novembre 2002	Élaborer des politiques efficaces axées sur les résultats et prévoir des mesures pour assurer la durabilité du système de soins de santé	Rapport final déposé au Parlement le 28 novembre 2002 (produit conformément aux affectations budgétaires initiales prévues par le Parlement)
Partenaires : Santé Canada, ministères provinciaux de la Santé, organismes intervenant dans le domaine de la santé, Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, Chaîne d'affaires publiques par câble (CPAC), autres ministères		

TABLEAU SOMMAIRE DES RÉSULTATS CLÉS		
Résultat stratégique n° 4 – Aide impartiale aux Premières nations concernant le règlement des revendications particulières (Commission sur les revendications particulières des Indiens)		
Cibles / Buts	**Programmes / Initiatives clés**	**Principaux résultats**
Offrir sur demande des services de grande qualité et des recommandations concernant les revendications particulières	Services pour les enquêtes en cours	27 enquêtes en cours
	Rapports d'enquête	2 rapports d'enquête
Demeurer impartial dans les enquêtes ainsi que dans l'accueil fait aux demandes de services de médiation	Demandes officielles de services de médiation / facilitation	12 revendications au stade de la médiation / facilitation
	3 projets pilotes	3 projets pilotes 1 entente négociée (rapport sur la Première Nation de Kahkewistahaw)
	Loi pour établir le Centre canadien du règlement indépendant des revendications particulières des premières nations (projet de loi C-60)	Projet de loi C-60 déposé le 13 juin 2002, mort au Feuilleton en septembre 2002, restitué sous la forme du projet de loi C-6 en octobre 2002, débattu en troisième lecture en février 2003
Prendre des mesures proactives pour sensibiliser davantage les Canadiens sur les différents aspects des revendications particulières	Présentation d'exposés (pour accroître la connaissance et la compréhension des enjeux)	
Partnenaires : Affaires indiennes et du Nord Canada		

Résultat stratégique 1
Efficacité des mécanismes du processus décisionnel central du gouvernement et appui adéquat à ceux-ci.

La réalisation de ce résultat stratégique constitue la mission principale du Bureau du Conseil privé

Tout au long de 2002-2003, le BCP a offert au Premier ministre et au Cabinet des conseils rigoureux et opportuns dans de multiples domaines, par exemple le développement social et économique, les finances, le droit, les questions parlementaires, la sécurité nationale, la politique étrangère et de défense, et les relations fédérales-provinciales-territoriales.

À cet égard, il a travaillé de concert avec d'autres ministères et organismes, des gouvernements provinciaux et territoriaux, les secteurs privé et bénévole, et des organisations internationales.

Le BCP recueille des renseignements et analyse les enjeux fédéraux-provinciaux-territoriaux. Ainsi, le Premier ministre et le ministre des Affaires intergouvernementales communiquent plus efficacement avec leurs homologues, et le Cabinet prend des décisions plus éclairées et d'une portée plus vaste.

Le BCP a secondé le Premier ministre dans la réalisation du programme gouvernemental, assurant à cette fin une coordination solide et efficace du discours du Trône et la promotion de ses grands thèmes.

Le leadership, la cohésion des politiques ainsi que la coordination des activités interministérielles et celles des organismes centraux ont été assurés pour les principaux enjeux politiques, juridiques, législatifs, réglementaires ou relatifs à l'appareil étatique, y compris les questions de sécurité publique et de lutte contre le terrorisme, le bénévolat, la modernisation de la gestion des ressources humaines, les soins de santé et les Autochtones.

Les activités menées à l'extérieur et les résultats attendus ont nécessité des efforts continus à l'interne afin d'améliorer les pratiques et les processus de gestion au chapitre de la santé en milieu de travail et de la sécurité du Premier ministre et de son personnel.

1.1 Services de conseils, diligence raisonnable et analyse des risques

Le BCP soutient le Premier ministre et les ministres de son portefeuille en leur prodiguant des conseils, en aidant à la rédaction de la correspondance et en fournissant des documents d'information quotidiennement. En outre, il s'assure que pendant tout leur cycle de vie les dossiers du Cabinet, y compris les mémoires, font l'objet de diligence raisonnable et d'une analyse des risques.

De plus, le BCP aide le gouvernement dans la mise en œuvre de son programme en remettant en question les orientations proposées et soumises à l'étude du Cabinet. Cela suppose, entre autres, de veiller à ce que les ministères et les organismes gouvernementaux demeurent solidaires entre eux, d'établir les liens qui s'imposent entre les initiatives déjà en cours ou au stade de l'élaboration, ainsi que de voir à la tenue des consultations nécessaires avec les provinces, les territoires, le secteur privé et les groupes de citoyens.

Cette fonction comporte également une évaluation de la faisabilité des propositions (y compris leurs retombées macroéconomiques ainsi que leur intégration au cadre financier et au système de gestion des dépenses) et une évaluation du mécanisme le plus apte à réaliser le programme du gouvernement (programmes par rapport à une réglementation ou à des lois).

Le rôle du BCP revêt une acuité particulière dans l'évaluation des risques, la prestation des conseils et l'appui aux initiatives ayant trait à la défense, à la sécurité ainsi qu'aux relations étrangères, à la lumière des changements à l'ordre mondial entraînés par les événements du 11 septembre et du rôle important qu'a joué le Canada sur la scène internationale.

1.1.1 Évaluation des renseignements

Le BCP a favorisé la prise de décisions éclairées et la gestion de crises dans les domaines de la sécurité, de la défense et des relations étrangères par la production de résumés pertinents de renseignements de toutes sources sur un grand nombre de pays. Les recherches et les analyses approfondies et impartiales exécutées dans ces domaines ont été intégrées au processus d'élaboration des politiques, au sein du BCP et d'autres ministères et organismes, afin que le Canada soit toujours en mesure de réagir de façon appropriée.

Depuis le printemps 2002-2003, le BCP a doublé son effectif d'analystes, augmentant considérablement ses capacités et sa portée en termes d'évaluation des renseignements.

Pendant cette période, les liens avec les partenaires dans les milieux nationaux et internationaux du renseignement ont été resserrés grâce au rayonnement systématique vers nos alliés, de même que vers les universitaires, les missions des affaires étrangères et d'autres ministères fédéraux et organismes gouvernementaux participant à la collecte et à l'analyse des renseignements. Il s'agit notamment du ministère de la Défense nationale, du Service canadien du renseignement de sécurité, du Centre de la sécurité des télécommunications, de la Gendarmerie royale du Canada, de Citoyenneté et Immigration Canada et de l'Agence des douanes et du revenu Canada. Le BCP a aussi joué un rôle prépondérant dans la promotion d'une interaction et d'une association plus liées entre les analystes du renseignement de tous les ministères et organismes fédéraux.

1.1.2 Plan d'action de frontière intelligente

Les événements du 11 septembre 2001 nous ont brutalement fait prendre conscience que la prospérité et la sécurité actuelles et futures du Canada et des États-Unis dépendent en grande partie de l'efficience et de l'efficacité des opérations frontalières, et ce, en toutes circonstances.

Le BCP a dirigé les travaux concernant la Déclaration sur la frontière intelligente conjointe Canada-États-Unis; le Plan d'action qui l'accompagne, signé le 12 décembre 2001, constituait l'un des éléments les plus efficaces de la réponse concertée des deux pays aux attaques du 11 septembre. Le Plan en 30 points repose sur quatre piliers, dont chacun a des objectifs précis fondés sur le rendement.

En décembre 2002, le premier rapport d'étape visant à marquer les progrès réalisés un an après la Déclaration sur la frontière intelligente a été publié et distribué.

Il présente en détails les résultats obtenus à l'appui des objectifs de rendement établis dans chacun des piliers du Plan d'action et démontre l'efficacité du BCP à coordonner les activités de nombreux ministères fédéraux, travaillant étroitement avec le Conseil du Trésor et le ministère des Finances. Les trois documents, soit la Déclaration, le Plan d'action et le rapport, se trouvent sous la rubrique Frontière intelligente du site Web des Affaires étrangères et celui de la Défense.

1.1.3 Relations internationales

Afin de soutenir le Premier ministre dans son rôle international à titre de chef du gouvernement du Canada, le BCP le conseille sur tous les aspects des relations du Canada avec les autres pays et les organismes internationaux.

En 2002-2003, le BCP a collaboré avec le ministère des Affaires étrangères et du Commerce international, l'Agence canadienne de développement international et d'autres ministères afin de coordonner des plans pour l'aider dans ses déplacements à l'étranger – lors de ses visites au Maroc, en Algérie, en Afrique du Sud, en Éthiopie, au Sénégal, au Mexique et en France. Le Premier ministre s'est également rendu à New York et a dirigé une mission d'Équipe Canada au Texas et en Californie. Le BCP a coordonné et élaboré des plans de communication et des documents de presse pour ces voyages. Des membres du personnel du BCP voyageaient avec lui afin de lui fournir directement soutien et conseils. En outre, le Premier ministre a accueilli des réunions bilatérales avec des délégations et des chefs d'État ou de gouvernement de quelque 26 pays et organismes internationaux.

En 2002-2003, le Premier ministre a accueilli le Sommet du G-8 à Kananaskis, en Alberta. Il a également été l'hôte d'une réunion à laquelle participaient cinq chefs d'État africains qui avaient parrainé le Nouveau partenariat pour le développement de l'Afrique (NPDA) et le Secrétaire général de l'ONU. La préparation du Sommet du G-8 a nécessité du

leadership à l'échelle internationale, des conseils sur la politique étrangère et une importante coordination interministérielle et intergouvernementale. Pour la première fois depuis des décennies, un haut fonctionnaire du BCP occupait la fonction de sherpa (celui qui « guide » le chef vers le sommet) du G-8.

Fort des conseils et du soutien du BCP, le Premier ministre a aussi assisté à d'autres sommets au cours de l'année, dont le Sommet Canada-É.-U. en Espagne, le Forum des fédérations en Suisse, le Sommet mondial pour le développement durable en Afrique du Sud, le Sommet de la Francophonie au Liban, le Sommet de l'APEC au Mexique et les sommets de l'OTAN en Italie et en République Tchèque.

Tout au long de l'année 2002-2003, le Premier ministre et le gouvernement ont été préoccupés par un problème constant et difficile qui a connu son point culminant en mars 2003 : la guerre en Iraq. Le BCP a fourni des conseils et soutenu le rôle très actif que le Premier ministre a joué en mettant ce sujet à l'ordre du jour de presque tous les forums internationaux appropriés, en particulier au Conseil de sécurité de l'ONU. Le Premier ministre, secondé par un groupe de travail de sous-ministres créé et dirigé par le BCP, a cherché à atteindre un consensus sur la façon de régler la question de l'Iraq. La communauté internationale n'est jamais arrivé à ce consensus, mais le Premier ministre a toujours présenté l'intérêt national du Canada et défini un rôle canadien approprié en la matière.

Pendant toute cette période, il a également veillé à ce que le Canada joue un rôle actif et appréciable dans la lutte contre le terrorisme, tant dans le cadre des efforts américains visant à stabiliser l'Afghanistan que par sa surveillance maritime et aérienne et ses mesures d'interdiction en mer d'Oman.

1.2 Établissement et réalisation du programme gouvernemental

En 2002-2003, le BCP a appuyé le gouvernement dans la préparation et la mise en œuvre du programme dynamique énoncé dans le discours du Trône de septembre 2002.

Des engagements y sont annoncés dans six domaines importants :

1. le Canada et le monde;
2. les soins de santé;
3. aider les enfants et les familles à échapper à la pauvreté;
4. le changement climatique et l'environnement;
5. faire du Canada un pays qui attire talents et investissements;
6. le partenariat entre le gouvernement et les citoyens.

Le BCP a tenu un rôle majeur dans l'élaboration du discours du Trône, en s'assurant qu'il traduisait bien les conclusions des recherches stratégiques du gouvernement du Canada, et a largement contribué dans de nombreux cas à ce que les engagements pris se concrétisent dans le Budget 2003 ou dans une décision du Cabinet.

1.2.1 Le Canada et le monde

En 2002-2003, sous le thème Le Canada et le monde, le BCP a avancé le programme du gouvernement en incluant dans le Budget 2003 de nouvelles ressources pour la défense et une affectation de 1,4 milliard de dollars à l'aide internationale canadienne. En décembre 2002, les droits de douanes et les contingents des pays moins avancés ont été éliminés et un dialogue sur la politique étrangère a été entamé.

1.2.2 Les soins de santé

Dans le domaine de la santé, la rencontre des premiers ministres de 2003 a donné lieu à un Accord global sur le renouvellement des soins de santé. Le Budget 2003 prévoyait des fonds pour la sécurité alimentaire, un mode de vie sain, l'immunisation, la santé dans les réserves, et, à compter de janvier 2004, une « prestation de compassion » pour venir en aide aux personnes prenant soin de proches gravement malades.

1.2.3 Aider les enfants et les familles à échapper à la pauvreté

À ce chapitre, le Budget 2003 prévoyait des augmentations au titre du supplément de la Prestation nationale pour enfants, des services de garde, des familles d'enfants handicapés et de l'éducation dans les réserves. Le supplément de la Prestation nationale pour enfants permettra de combattre la pauvreté et d'en réduire l'ampleur chez les enfants. Les familles auront toujours un revenu plus satisfaisant en raison du travail des parents, et le chevauchement et le double emploi des programmes et des services gouvernementaux s'en trouveront réduits. Un investissement de plus de 900 millions de dollars, réparti sur cinq ans, aidera les provinces, les territoires et les Premières nations à accroître l'accès à des services de garde de qualité et les possibilités d'apprentissage des jeunes enfants, en particulier pour les familles monoparentales ou à faible revenu. Les mesures d'assistance aux familles à faible revenu pour le soin d'enfants ayant une déficience physique grave prendront forme grâce à la création d'une Prestation pour enfants handicapés à l'intention des familles à revenu faible ou modeste, et à l'élargissement de la liste des dépenses donnant droit au crédit d'impôt pour frais médicaux.

Grâce au soutien du BCP, une nouvelle stratégie de droit familial axé sur l'enfant a été avancée. Il s'agit de la pierre angulaire de l'engagement du gouvernement à moderniser le système de droit familial au Canada en aidant les parents à se concentrer sur les besoins de leurs enfants par suite d'une séparation ou d'un divorce.

Elle repose sur trois piliers – de meilleurs services de droit familial, une réforme législative et un élargissement des tribunaux unifiés de la famille.

1.2.4 Le changement climatique et l'environnement

Le BCP a fait progresser le programme du gouvernement dans ce domaine en travaillant en partenariat avec les ministères et les organismes gouvernementaux afin d'arriver à la ratification du Protocole de Kyoto. Le Budget 2003 prévoyait des fonds pour des initiatives liées au changement climatique, l'aménagement de dix parcs nationaux et cinq aires marines nationales de conservation au cours des cinq prochaines années, la décontamination des sites fédéraux, des initiatives d'amélioration de la qualité de l'air, le remaniement des lignes directrices nationales sur l'eau, et l'amélioration des réseaux d'aqueduc et d'égout dans les réserves. La *Loi sur les espèces en péril* a reçu la sanction royale en décembre 2002, et un Comité spécial sur le changement climatique a été constitué en 2002-2003.

1.2.5 Faire du Canada un pays qui attire talents et investissements

Par sa participation au Sommet national sur l'innovation et l'apprentissage qui s'est déroulé en novembre 2002, le BCP a soutenu ce thème stratégique. Un président a été nommé au Comité consultatif externe sur la réglementation intelligente, et l'infrastructure et les mécanismes nécessaires ont été mis en place. Pendant 12 à 15 mois, le Comité consultera les Canadiens sur les questions de réglementation et fera valoir dans ses conseils au gouvernement le point de vue non gouvernemental sur l'établissement d'un système de réglementation moderne, efficace et axé sur l'avenir à l'ère du savoir.

Le gouvernement a accru ses investissements dans les logements abordables en 2002-2003 en allouant des sommes considérables dans le but d'améliorer les ententes existantes avec les provinces et les territoires.

Il a aussi contribué à l'Initiative de partenariats en action communautaire, pivot de la stratégie relative aux sans-abri qui accorde des fonds à 61 collectivités de tout le pays selon une démarche axée sur les collectivités. Divers partenaires cherchent ensemble des solutions locales aux problèmes locaux des sans-abris.

Le BCP a également veillé à ce que le Budget 2003 finance les coûts indirects des recherches menées par les conseils, une stratégie du marché du travail pour les personnes handicapées et pour la mise en application de la gouvernance ministérielle, l'investissement dans les infrastructures, et le soutien aux Autochtones vivant en milieu urbain.

1.2.6 Le partenariat entre le gouvernement et les citoyens

L'exercice 2002-2003 a vu le gouvernement progresser dans son programme législatif couvrant une grande variété de questions comme la gouvernance des Premières nations, la nouvelle législation sur la citoyenneté et bien d'autres. À cet égard, le BCP a joué un rôle essentiel en secondant les ministères dans l'élaboration et l'avancement de leurs lois, ainsi

qu'en soutenant le Cabinet et le Parlement par l'entremise du leader du gouvernement à la Chambre des communes et du leader du gouvernement au Sénat.

Le BCP a également dirigé la mise en œuvre du Plan d'action en huit points du Premier ministre en matière d'éthique. La *Loi sur le financement des partis politiques* avait pour but de rendre le système électoral plus transparent et équitable en modifiant les règles de financement des participants politiques. Un autre projet de loi visait à créer deux postes de hauts fonctionnaires au Parlement, celui de commissaire à l'éthique et celui de conseiller sénatorial en éthique. Ensemble, ces lois et les autres mesures d'éthique devraient, comme l'a dit le Premier ministre, améliorer la confiance des Canadiens dans nos institutions publiques

Le Budget 2003 a prévu des fonds pour les institutions du patrimoine, l'aide juridique, le Plan d'action sur les langues officielles, la justice et la culture des Premières nations et le renouvellement et l'élargissement du Programme de police des Premières nations.

1.3 Leadership et coordination des ministères et des organismes centraux

Le BCP a joué un rôle de direction, assuré la cohésion politique ainsi que coordonné les communications ministérielles et les activités des organismes centraux, en collaboration avec les autres ministères et organismes fédéraux, les gouvernements provinciaux et territoriaux, les secteurs privé et bénévole, et les intervenants internationaux. En 2002-2003, d'importants progrès ont été réalisés dans les initiatives concernant les soins de santé, les collectivités urbaines, les langues officielles, les affaires autochtones et la modernisation de la gestion des ressources humaines.

1.3.1 Réunion des premiers ministres – février 2003

Une des principales fonctions de soutien du BCP consiste à planifier et à préparer les réunions des premiers ministres, dont la dernière a eu lieu le 5 février 2003. De concert avec le Cabinet du Premier ministre, il se charge de l'organisation et de la logistique de chaque réunion ainsi que de la rédaction de documents préparatoires sur une grande variété de questions bilatérales fédérales/provinciales/territoriales.

L'Accord de 2003 sur le renouvellement des soins de santé du Canada renferme des engagements à améliorer l'accessibilité, la qualité et la durabilité du système de soins de santé public et à rehausser la transparence et la reddition de comptes dans les dépenses liées aux soins de santé. Il comprend aussi un cadre permettant de mieux faire état aux Canadiens des progrès de la réforme. On y promet tout particulièrement de mettre en place un Conseil de la santé qui aura pour mandat de suivre le dossier et de rendre compte des résultats. Pour les cinq prochaines années, le gouvernement du Canada a augmenté de 34,8 milliards de dollars les dépenses consacrées, entre autres choses, à la réforme du système de soins primaires, aux soins à domicile et à la couverture des médicaments onéreux.

De même, le Premier ministre a convenu que le gouvernement du Canada fournirait 60 millions de dollars supplémentaires aux trois territoires au titre des soins de santé, et examinerait les questions de financement fédéral dans le Nord. En 2002-2003, le BCP a joué un rôle déterminant dans les négociations qui réunissaient les représentants des administrations territoriales et de divers ministères fédéraux (Santé, Finances et Conseil du Trésor) en vue d'un accord sur les modalités et la date du transfert du montant prévu de 60 millions de dollars. L'accord a par la suite été ratifié par le Premier ministre et les dirigeants des trois territoires.

1.3.2 Groupe de travail sur les collectivités urbaines au Canada

Créé par le greffier en juillet 2002, ce groupe de travail interne a pour mandat d'évaluer la nature de l'engagement fédéral dans les collectivités urbaines du Canada, de concert avec près de 20 organismes fédéraux qui contribuent à leur croissance et à leur durabilité.

Le groupe a travaillé sur deux fronts complémentaires en 2002-2003. Dans un premier temps, il a compilé des projets représentatifs qui documentent clairement ce que la présence, l'engagement et la participation du gouvernement fédéral a apporté à 27 plus grandes collectivités urbaines du Canada (selon la définition des villes comptant plus de 100 000 habitants de Statistique Canada). Les données ont été recueillies à l'aide d'un modèle mis au point par le BCP.

Par la suite, l'information ainsi produite a déclenché un regroupement d'enjeux qui a révélé comment les programmes diffèrent dans les divers centres urbains au Canada. Une comparaison de ces enjeux aux initiatives et aux engagements existants du gouvernement fédéral pour établir un programme de recherche visant à repérer les thèmes horizontaux et transversaux qui seront utilisés à l'avenir pour les conseils sur l'exploration, la recherche et les politiques au sujet des collectivités urbaines.

1.3.3 Peuples autochtones

En 2002-2003, le BCP a continué à prodiguer conseils et soutien en matière de politiques stratégiques au Premier ministre, au ministre des Affaires intergouvernementales et à l'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits sur les enjeux reliés à l'élaboration continue des politiques sur les Autochtones et aux relations avec les provinces et les territoires, les Métis, les Indiens non inscrits et les autres organismes autochtones. Il a collaboré avec les autres ministères pour mettre de l'avant les initiatives d'autonomie gouvernementale et les revendications territoriales. Les efforts ont particulièrement porté sur les conseils aux ministères et aux autres organismes touchés concernant l'élaboration d'une version provisoire de la loi liée à la gouvernance des Premières nations et à leurs institutions financières.

Dans tout le gouvernement, le BCP a soutenu les efforts visant à s'assurer que les Autochtones ont véritablement les moyens d'intervenir dans l'élaboration des politiques afin que les résultats traduisent mieux leurs besoins.

En outre, le BCP a coordonné les tâches nécessaires à la participation de tous les ministères fédéraux s'occupant directement ou indirectement des questions autochtones. Pour s'assurer de leur participation et de la collaboration horizontale qui s'impose, il a organisé et présidé des réunions interministérielles, des groupes de travail et des discussions. Concernant les conseils fournis au Premier ministre et aux membres du Cabinet sur divers enjeux importants pour les Autochtones, la collaboration horizontale avec d'autres organismes centraux et ministères fédéraux a permis qu'ils soient judicieux et opportuns et qu'ils facilitent le processus décisionnel du Cabinet. Le BCP a aussi joué un rôle essentiel dans la coordination des travaux du Groupe de référence ministériel sur les politiques autochtones (GRMPA), qui se sont déroulés d'août 2001 à novembre 2002. Le GRMPA a permis de définir les objectifs fédéraux pour les programmes et les politiques autochtones en prêtant une attention particulière à une meilleure gestion des ressources afin de satisfaire aux besoins des Indiens inscrits et non inscrits aussi bien que des Métis.

Pendant la période en question, le BCP a conseillé les ministères qui élaborent les politiques touchant les initiatives autochtones et continué à travailler avec d'autres ministères pour élaborer des stratégies afin que le Canada fasse avancer à l'échelle internationale les priorités autochtones.

1.3.4 L'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits

L'Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits, nommé en 1985, remplit un rôle modeste, mais essentiel au sein de la fédération puisque ces groupes ne bénéficiaient pas auparavant de la reconnaissance, de l'organisation et du soutien que les bandes vivant dans les réserves recevaient du gouvernement fédéral en vertu de la *Loi sur les Indiens*.

Le BCP seconde l'Interlocuteur fédéral et administre sous sa direction un budget restreint de contributions. Pour plus de détails, consulter l'Annexe B, Tableau financier 7 – Paiements de transfert à la page 48.

À la suite d'une évaluation indépendante menée vers la fin de l'exercice 2001-2002, le BCP administrera les initiatives de l'Interlocuteur fédéral sous deux programmes : le Programme de l'Interlocuteur fédéral et la Stratégie pour les Autochtones vivant en milieu urbain (SAMU).

Le fonds de contribution de 25 millions de dollars en trois ans prévu par la SAMU vise à mettre sur pied des projets pilotes avec les gouvernements provinciaux, les municipalités, les organismes autochtones et autres afin de tester de meilleures façons de travailler ensemble.

La mesure permanente du rendement, l'évaluation et les stratégies de vérification pour le Programme de l'Interlocuteur fédéral témoignent que la réussite du BCP doit tenir compte des gestes posés par des partenaires et des intermédiaires indépendamment de notre volonté, en plus de nos propres actions. Une évaluation sera menée en 2005-2006 pour examiner l'efficacité des projets pilotes (ce qui a fonctionné ou pas). Elle sera étayée par une vérification interne de la gestion des contributions prévue pour 2005, deuxième année d'existence du Programme dans sa version renouvelée.

1.3.5 Révision de l'Entente-cadre sur l'union sociale

Le 4 février 1999, les premiers ministres (excepté celui du Québec) ont signé *Un cadre visant à améliorer l'union sociale pour les Canadiens*, désormais connu sous le nom d'Entente-cadre sur l'union sociale (ECUS). Fondé sur un respect mutuel entre les différents ordres de gouvernement, il témoignait du désir et de la volonté des gouvernements de travailler en plus étroite collaboration afin de satisfaire aux besoins des Canadiens.

Dans la 7e partie de cette entente-cadre, les gouvernements sont convenus d'entreprendre une révision totale de celle-ci et de ses modalités de mise en œuvre, et d'y apporter les modifications nécessaires. On s'y engage à offrir aux Canadiens et à toutes les parties concernées, y compris les spécialistes en politique sociale, le secteur privé et les organismes bénévoles, la possibilité de se faire entendre.

Au nom du gouvernement fédéral, le BCP a entrepris de gérer le processus de révision, de concert avec ses homologues des autres gouvernements. Ce processus impliquait des évaluations internes à chaque palier, et des discussions entre les hauts fonctionnaires et le Conseil sur différents aspects de l'ECUS et sa mise en place. On y examinait également l'avis de spécialistes en politique sociale, d'un grand éventail d'intervenants, ainsi que des représentants des secteurs privé et bénévole et des cinq organismes autochtones nationaux.

Trois tables rondes régionales (le 23 septembre 2002 à Saskatoon; le 27 septembre à Moncton et le 30 septembre à Ottawa) ont permis aux participants de donner leur point de vue sur l'ECUS et sa mise en œuvre. On a créé un site Web où les intéressés ont pu s'exprimer. On a sollicité l'opinion des gens sur le site Web ou par courrier par le biais de publicités dans les journaux partout au Canada et par l'envoi de lettres à plus de 300 groupes et particuliers.

Les réponses témoignaient généralement d'une opinion positive sur les objectifs de l'ECUS, jugé apte à améliorer la collaboration entre les gouvernements et l'engagement de ceux-ci envers les citoyens et les parties concernées. On y ajoutait un certain nombre d'enjeux, tout en reconnaissant qu'il y avait place à l'amélioration dans la mise en œuvre de l'ECUS, celle-ci continuant de fournir un cadre utile aux gouvernements pour leurs tentatives de réponses aux besoins en politique sociale des Canadiens.

1.3.6 Plan d'action sur les langues officielles

Le 12 mars 2003, le Premier ministre a présenté au public le Plan d'action sur les langues officielles, qui vise à profiter au maximum des avantages que présente la dualité linguistique de tous les Canadiens : une présence et une influence véritables sur la scène internationale, une compétitivité accrue, un meilleur accès aux marchés et aux emplois, et une plus grande mobilité des travailleurs. En plus de traiter des critiques faites au gouvernement relativement à son application de la *Loi sur les langues officielles,* il alloue une somme additionnelle de 751,4 millions de dollars à des projets touchant trois axes prioritaires – l'éducation, l'épanouissement des groupes minoritaires et la fonction publique.

Les mesures proposées dans le domaine de l'éducation porteront sur l'enseignement dans la langue de la minorité – en application de l'article 23 de la *Charte canadienne des droits et libertés* – et faciliteront l'enseignement de la langue seconde, pour consolider la stratégie d'innovation et les engagements du gouvernement à encourager l'emploi des deux langues officielles.

Au chapitre de l'épanouissement des groupes minoritaires, on s'efforcera de donner à ces groupes un meilleur accès aux services publics dans les deux langues officielles, surtout dans les domaines de la santé, du développement du jeune enfant et de la justice. Ils pourront ainsi se prévaloir plus facilement des outils de développement économique inhérents à l'économie du savoir.

Les améliorations recherchées au niveau de la fonction publique concerneront la prestation bilingue des services fédéraux, la participation de Canadiens anglophones et francophones aux activités du gouvernement fédéral et l'emploi des deux langues officielles au travail.

L'aide au développement de l'industrie des langues canadienne s'appuiera sur les trois axes du Plan en réduisant le manque de formation en langue spécialisée et de professeurs de traduction, et en élargissant l'éventail des carrières ouvertes aux jeunes Canadiens. Les institutions fédérales joueront un rôle clé dans les projets faisant appel à diverses compétences linguistiques comme la traduction, l'interprétation et la terminologie.

Une composante essentielle du Plan d'action est le cadre de responsabilisation et de coordination. Ce cadre fait suite au désir exprimé par les participants aux consultations tenues à l'échelle nationale et par les auteurs de nombreuses études antérieures de pouvoir compter sur un mécanisme de responsabilisation qui rappellerait sans cesse aux ministres et à leurs fonctionnaires la priorité donnée à la dualité linguistique. Il clarifie et consigne les responsabilités de chaque ministère et institution fédérale relativement à l'application du programme des langues officielles, et décrit les dispositions pour une coordination horizontale de celui-ci.

Le Budget 2003 affectait 13,5 millions de dollars au BCP et 2,5 millions de dollars au ministère de la Justice pour leurs responsabilités respectives par rapport au programme de

coordination. Ces fonds sont répartis sur cinq ans (2003-2004 et 2007-2008). Pendant l'exercice 2002-2003, la Direction générale des langues officielles du BCP et le Groupe du droit des langues officielles du ministère de la Justice ont élaboré un cadre de gestion fondée sur les résultats et de responsabilisation, étayé par une analyse des risques importants que pourrait rencontrer le programme, et des solutions éventuelles pour les réduire. D'une manière générale, le BCP a joué un rôle central dans l'élaboration du plan d'action et jouera un rôle déterminant dans sa mise en œuvre au cours des prochaines années.

Le programme quinquennal de coordination se veut un nouveau modèle de coordination des politiques relatives aux langues officielles et des entreprises politiques du gouvernement du Canada en général.

1.3.7 Modernisation de la gestion des ressources humaines

Durant l'année 2002-2003, le BCP a continué de fournir au Premier ministre un solide soutien pour la gestion des ressources humaines au niveau de la haute direction. Pour ce qui concerne le recrutement et le maintien en poste des hauts fonctionnaires, il a conseillé le Comité consultatif sur le maintien en poste et la rémunération du personnel de direction et mis en œuvre les recommandations approuvées par le gouvernement pour les personnes nommées par le gouverneur en conseil.

Les lignes directrices pour la gestion du rendement des sous-ministres et des chefs d'organismes ont été mises à jour et distribuées aux personnes concernées. Le BCP a de plus veillé à ce que la mise en place de ces programmes soit conforme aux nouvelles lignes directrices. En outre, la brochure « Conditions d'emploi des personnes nommées par le gouverneur en conseil » a été mise à jour, distribuée et publiée sur le site Web du BCP.

Le BCP a aussi présenté un programme d'orientation personnalisé pour les chefs d'agences et les directeurs généraux des sociétés d'État qui viennent d'être nommés, et a offert un programme d'orientation adressé à un certain nombre de conseils d'administration des sociétés d'État.

En avril 2001, le Premier ministre a créé le Groupe de travail sur la modernisation de la gestion des ressources humaines, dont la mission était d'élaborer à cet égard un nouveau cadre politique, législatif et institutionnel pour la fonction publique.

Au cours de 2002-2003, à partir des résultats de ses recherches, analyses et consultations, le Groupe a présenté une série de recommandations cohérentes au Conseil du Trésor et au Cabinet, après quoi il a ébauché le projet de loi C-25, la *Loi sur la modernisation de la fonction publique.*

Le 6 février 2003, la présidente du Conseil du Trésor a déposé le projet de loi C-25 au Parlement et convoqué une conférence de presse pour l'expliquer aux médias et aux

Canadiens. L'événement a été largement couvert par les médias ciblés. Tout au long de février et mars 2003, le Groupe de travail a offert le même soutien aux principaux intéressés, préparé des notes d'allocution, des modifications et des analyses pour appuyer l'avancement du projet de loi au Parlement. À l'étape de l'étude en comité, plusieurs témoins et intervenants-clés ont fait part de leur soutien au projet de loi C-25, comme le vérificateur général, le président de la Commission de la fonction publique, des groupes techniques internes et différents agents de négociation.

En 2003-2004, le groupe de travail continuera d'offrir un soutien adéquat alors que le projet de loi suit le processus d'approbation parlementaire.

1.4 Programme de gestion du BCP

L'environnement politique et stratégique exigeant du BCP impose de recruter et de maintenir en poste une main-d'œuvre compétente et représentative qui a les compétences et les outils nécessaires pour apporter un soutien efficace au Premier ministre et aux autres ministres de son portefeuille, au Cabinet et à ses comités, aux groupes de travail et aux commissions d'enquête. Il faut également que les hauts fonctionnaires s'engagent à adopter les pratiques modernes de gestion et à toujours améliorer les procédés, l'infrastructure technique et le traitement de l'information, atouts qui permettront d'obtenir et de garder un milieu de travail sain. Le BCP doit aussi s'assurer d'utiliser les systèmes les plus efficaces et les plus rentables pour seconder le Premier ministre et garantir sa sécurité et celle de son personnel.

En 2002-2003, le BCP n'a cessé de faire des progrès dans des domaines comme la gestion des dossiers et de l'information, l'information, la recherche et les services de médias, la gestion des ressources humaines, les pratiques modernes de gestion, la correspondance de la haute direction et l'accès à l'information et la sécurité interne.

1.4.1 Gestion des dossiers et de l'information

Le BCP a poursuivi la mise en place du système de gestion des dossiers, des documents et de l'information (SGDDI) du gouvernement du Canada. En 2002-2003, des groupes pilotes ont mis la méthode à l'épreuve au sein du BCP; à la fin de 2002-2003, une centaine d'employés de trois secrétariats importants utilisaient le SGDDI et les fondations étaient posées pour la mise en place à une cadence plus rapide pendant les deux prochaines années financières.

La mise en œuvre du SGDDI consistait notamment en l'élaboration de l'organisateur de l'information de l'entreprise. La première phase de développement du prototype s'est terminée avec succès en 2002-2003.

Deux importants projets d'examen et d'intégration des documents ont été conduits au Secrétariat de l'appareil gouvernemental et à la Division des ressources humaines. Ces employés du BCP ont maintenant beaucoup amélioré l'accès à une information globale et

pertinente, et cela permet de donner des conseils éclairés et précis pour une prise de décision efficace.

Des mesures ont continué d'être prises en 2002-2003 pour sensibiliser et mieux faire comprendre l'importance de bonnes pratiques de tenue des dossiers au sein du ministère, ainsi que les rôles et les responsabilités de chacun pour gérer les dossiers qui lui sont confiés.

1.4.2 Information, recherche et services de médias

La réorganisation du BCP pose les jalons d'une prestation de services intégrés pour l'information qu'il publie. Le lieu d'entreposage des collections est de meilleure qualité, les services et les équipements en double ont diminué et on est parvenu à une meilleure synergie entre les unités de la division.

Après consultation du comité consultatif interne sur l'Intranet, des secteurs clients du BCP et d'une diversité de spécialistes internes, l'Intranet du BCP a été complètement restructuré à l'aide de bases de données en 2002-2003. On a mis en place un portail qui présente le contenu et adopté les normes de normalisation du Secrétariat du Conseil du Trésor. On a également ajouté des distributeurs de nouvelles et commencé à fournir des services de presse sur Blackberries.

1.4.3 Correspondance de la haute direction et information des Canadiens

Les Canadiens veulent pouvoir communiquer efficacement avec le Premier ministre et le gouvernement en place, et avoir accès à une information pertinente sur les avancées politiques et celles du gouvernement fédéral.

Le BCP a pour responsabilité de gérer la correspondance non personnelle et non politique du Premier ministre, du vice-premier ministre, du ministre des Affaires intergouvernementales et du leader du gouvernement à la Chambre des communes. En 2002-2003, le BCP a continué de gérer efficacement un volume croissant de courrier (voir le tableau 1), tout en améliorant grandement les processus et les systèmes, y compris de nouveaux modules pour enregistrer et établir des rapports sur les questions essentielles. Suite aux attaques terroristes du 11 septembre 2001 aux États-Unis, puis à l'alerte à l'anthrax, de nouvelles mesures de sécurité pour la manutention du courrier ont été instaurées. Le BCP a également donné des conseils stratégiques sur le soutien à la correspondance au cabinet du vice-premier ministre ainsi qu'au bureau du sous-ministre du vice-premier ministre.

Le tableau 1 donne le détail du nombre d'opérations que le BCP a assurées à cet égard au cours des cinq dernières années. Il illustre clairement l'interaction de plus en plus grande entre le public et le Premier ministre et le vice-premier ministre.

Tableau 1 : Sommaire des activités liées aux services de correspondance de la haute direction

Années financières	2002-2003	2001-2002	2000-2001	1999-2000	1998-1999
Messages reçus					
Premier ministre	*1 649 839*	*1 096 277*	*589 219*	*803 736*	*369 773*
Par la poste	1 333 631	862 013	343 454	715 425	336 497
Par courriel	239 508	183 917	207 896	60 011	26 436
Par téléphone	76 700	50 347	37 869	28 300	6 840
LGCC[1] & PCP	*4 626*	*5 297*	*4 806*	*4 304*	*4 457*
Vice premier ministre	*19 476*	*3 960*	-	-	-
Total	**1 673 941**	**1 105 534**	**594 025**	**808 040**	**374 230**
Réponses					
Premier ministre	*172 648*	*114 827*	*132 157*	*177 046*	*100 123*
Par la poste	89 871	57 430	83 048	88 735	66 847
Par courriel	56 777	33 447	23 281	60 011	26 436
Par téléphone	26 000	23 950	25 828	28 300	6 840
LGCC[1] & PCP	*2 870*	*2 718*	*2 642*	*3 806*	*3 278*
Vice premier ministre	*1 289*	*999*	-	-	-
Total	**176 544**	**118 236**	**134 799**	**180 852**	**103 401**

[1] *Ministre d'État (Sport), Ministre des Affaires intergouvernementales et Ministre de la Réforme démocratique*

[2] *Président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et leader du gouvernement au Sénat*

Le BCP continue d'utiliser son site Web (www.pco-bcp.gc.ca) comme principal point d'accès pour le public. En février 2003, une [illegible] a été ajoutée au site Web. Suite au lancement d'une nouvelle base de données à partir de laquelle on peut faire des recherches sur le site, le public a désormais accès directement aux décrets (www.pco-bcp.gc.ca/oic-ddc). Les [illegible] sur le Web du BCP sont maintenant archivées à la Bibliothèque et Archives du Canada. Les sites du BCP ont reçu 454 456 visites et 2 581 944 pages ont été consultées [illegible] 2002-2003.

Au cours de l'exercice 2002-2003, le BCP a reçu le plus grand nombre de demandes d'accès à des documents depuis l'entrée en vigueur de la *Loi sur l'accès à l'information* en 1983 – 384 demandes en vertu de cette [illegible] en vertu de la *Loi sur la protection des renseignements personnels*.

Au cours de cette période, le BCP a répondu à 393 demandes d'accès à de l'information et à 9 demandes de renseignements personnels. Quatre institutions gouvernementales ont consulté la division de l'accès à l'information et de la protection des renseignements personnels du BCP. 514 fois à propos de cinq demandes. Dans son rapport annuel pour l'exercice 2002-2003, le commissaire à l'information a mentionné que le Bureau du Conseil privé avait tardé à répondre aux demandes d'accès à l'information qui lui étaient faites dans 17,5 % des cas pendant la période allant du 1er avril au 30 septembre 2002. Pour remédier à

Tableau 1 : Sommaire des activités liées aux services de correspondance de la haute direction

Années financières	2002-2003	2001-2002	2000-2001	1999-2000	1998-1999
Messages reçus					
Premier ministre	***1 649 839***	***1 096 277***	***589 219***	***803 736***	***369 773***
Par la poste	1 254 621	862 015	345 454	715 425	336 497
Par courriel	371 165	218 677	207 806	60 011	26 436
Par téléphone	24 053	15 585	35 959	28 300	6 840
LGCC[1] & PCP[2]	***4 626***	***5 297***	***4 806***	***4 304***	***4 457***
Vice premier ministre	***19 476***	***3 960***	-	-	-
Réponses					
Premier ministre	***172 645***	***114 527***	***132 157***	***177 046***	***100 123***
Par la poste	90 871	72 499	83 948	88 735	66 847
Par courriel	57 721	26 443	12 250	60 011	26 436
Par téléphone	24 053	15 585	35 959	28 300	6 840
LGCC[1] & PCP[2]	***2 610***	***2 710***	***2 642***	***3 806***	***3 278***
Vice premier ministre	***1 289***	***999***	-	-	-

[1] *Ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes*
[2] *Président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales*

Le BCP continue d'utiliser son site Web (www.pco-bcp.gc.ca) comme principal point d'accès pour le public. En février 2002, les *Lois et règlements : l'Essentiel,* un guide de référence important produit avec le ministère de la Justice, a été ajouté au site Web. Suite au lancement d'une nouvelle base de données à partir de laquelle on peut faire des recherches sur le site, le public a désormais accès directement aux décrets (www.pco-bcp.gc.ca/oic-ddc). Les publications sur le Web du BCP sont maintenant archivées à la Bibliothèque et Archives du Canada. Les sites du BCP ont reçu 454 456 visites et 2 581 944 pages ont été lues pendant l'exercice 2002-2003.

Au cours de l'exercice 2002-2003, le BCP a reçu le plus grand nombre de demandes d'accès à des documents depuis l'instauration de la *Loi sur l'accès à l'information* en 1983 : 384 demandes en vertu de cette dernière, et 11 en vertu de la *Loi sur la protection des renseignements personnels.*

Au cours de cette période, le BCP a répondu à 334 demandes d'accès à de l'information et à 9 demandes de renseignements personnels. D'autres institutions gouvernementales ont consulté la division de l'Accès à l'information et protection des renseignements personnels du BCP 514 fois à propos de leurs demandes. Dans son rapport annuel pour l'exercice 2002-2003, le commissaire à l'information a mentionné que le Bureau du Conseil privé avait tardé à répondre aux demandes d'accès à l'information qui lui étaient faites dans 17,5 % des cas pendant la période allant du 1er avril au 30 novembre 2002. Pour remédier à

cette situation, le BCP a introduit des mesures permettant un meilleur rendement et s'est engagé à sensibiliser les gens du BCP aux exigences de la *Loi sur l'accès à l'information.*

1.4.4 Gestion des ressources humaines

Le BCP n'a cessé de mettre l'accent sur les projets novateurs de gestion des ressources humaines ayant pour but de promouvoir la formation continue et le recyclage. Ces projets sont le Programme de passeport d'apprentissage et le Programme de formation interne, qui fournit une formation personnalisée et adaptée aux besoins du BCP. En 2002-2003, des employés ont profité de services d'orientation professionnelle ou de services de counselling aux cadres supérieurs, et participé à un programme de mentorat.

1.4.5 Pratiques modernes de gestion

On a procédé en 2002-2003 à une évaluation des pratiques actuelles de gestion au BCP. Plus de 40 entrevues se sont déroulées avec le personnel à différents niveaux. On a déterminé les principales possibilités d'amélioration et mis en place un groupe de travail afin de discuter et d'établir les priorités pour différents projets. Un plan d'action suivra.

Pour continuer la mise en œuvre de la nouvelle politique de vérification interne du Secrétariat du Conseil du Trésor (SCT) entrée en vigueur en avril 2001, le BCP a fixé des priorités fondées sur les risques du ministère, en collaboration avec le Centre d'excellence en vérification interne/SCT et un cabinet de conseil extérieur. On a formé, pour ce faire, un comité de vérification composé de tous les membres du comité de la haute direction du BCP. Les priorités ont été approuvées par le comité. Un plan pluriannuel de vérification en fonction du risque est en cours d'élaboration.

1.4.6 Sécurité interne

En plus de son rôle prépondérant de coordonnateur en matière de sécurité publique et d'antiterrorisme, le BCP a entamé en 2002-2003 une série de projets internes qui ont pour but d'assurer au ministère, que ce soit au niveau des gens ou au niveau des biens, y compris ses fonds de renseignements, une défense intégrale contre toute attaque physique ou électronique.

Ces projets traitent les questions liées à la sécurité des communications physiques, verbales ou de données, le renforcement de la sécurité particulière liée aux applications, et le transfert d'opérations cruciales dans des lieux plus sûrs.

Résultat stratégique 2
De meilleurs moyens pour comprendre les grands enjeux de demain et trouver des éléments de solution.

La réalisation de ce résultat stratégique constitue la mission principale du Projet de recherche sur les politiques.

2.1 Projet de recherche sur les politiques

Il faut que le gouvernement fédéral se dote d'une solide base de connaissances et d'une forte capacité en matière de politique pour répondre aux enjeux de plus en plus complexes auxquels seront confrontés le Canada et les Canadiens. Le Projet de recherche sur les politiques (PRP) a été créé en 1996 pour remplir ce rôle.

La mission principale du PRP est concentrée sur l'approfondissement, la collecte et la synthèse de la recherche sur les nouvelles questions horizontales particulièrement significatives pour le programme d'action à moyen terme du gouvernement fédéral, et sur l'assurance d'un transfert efficace de ces connaissances aux décideurs. Deux objectifs complémentaires viennent s'y greffer : i) renforcement de la capacité du gouvernement fédéral en matière de recherches sur les politiques; ii) création d'une infrastructure favorisant la collaboration.

Le PRP bénéficie d'un soutien administratif du BCP, mais travaille de façon indépendante. Deux sous-ministres suivent ses activités, et d'autres hauts fonctionnaires fédéraux sont régulièrement consultés sur différents aspects de son mandat et de ses opérations.

2.1.1 Capacité accrue d'identifier et de traiter les nouveaux enjeux nécessitant un traitement horizontal

De concert avec la collectivité des artisans des politiques, de même qu'avec le concours de hauts fonctionnaires, dont une douzaine de sous-ministres, le PRP s'est livré durant l'automne 2002 à un examen des enjeux les plus récents qui lui a permis d'identifier cinq nouveaux secteurs de recherche stratégique à moyen et à long terme : *le vieillissement de la population et la flexibilité du cycle de vie; le capital social comme instrument de politique publique; les nouvelles approches pour lutter contre la pauvreté et l'exclusion; les liens nord-américains; le développement durable.*

En collaboration avec les ministères participants, et sous la direction des comités consultatifs de sous-ministres adjoints (SMA) responsables des différents projets, le PRP a préparé des documents de fond décrivant, pour chaque nouveau secteur identifié, les problématiques à aborder, le plan d'action et l'échéancier. À la fin de l'année financière, les groupes interministériels s'étaient déjà réunis plusieurs fois pour discuter de l'affectation des projets, dont les comités consultatifs de SMA avaient d'ailleurs approuvé les grandes orientations et le calendrier.

Les rapports déposés et les activités menées à terme en 2002-2003 ont porté sur les thèmes formulés quelques années plus tôt : la cohésion sociale, les liens nord-américains, le développement durable et le choix des outils.

Cohésion sociale

Un rapport intitulé *L'inclusion pour tous : comment instaurer la cohésion sociale au Canada* a été publié à l'automne 2002. C'était le résultat d'un dialogue parmi les plus hautes autorités du monde universitaire, des gouvernements et des organismes communautaires qui visait à clarifier ce que le concept de cohésion sociale impliquait pour le Canada. Plus de 130 personnes ont participé à des conversations structurées qui se sont déroulées au cours de cinq séances. Le rapport a été largement distribué au sein du gouvernement.

Développement durable

Le projet du PRP sur le développement durable s'est concentré sur les questions de gouvernance, la relation entre l'environnement et le commerce, ainsi que la responsabilité sociale des entreprises. Le PRP s'est associé au ministère de l'Environnement pour organiser un symposium d'une journée sur le commerce et l'environnement en février 2003. Plusieurs projets de recherche ont alors été passés en revue, par exemple : les systèmes internationaux régissant l'environnement et le commerce, la convergence de la réglementation, et l'évaluation environnementale stratégique des négociations commerciales. Un compte rendu a été publié dans un numéro récent d'*Horizons*, et les travaux de la conférence ont ensuite été publiés.

Peu avant le Sommet mondial sur le développement durable qui s'est tenu à Johannesburg, en Afrique du Sud, le PRP a consacré à la question un numéro spécial d'*ISUMA* qui a d'ailleurs été remis aux participants.

Pour lancer son nouveau programme, le PRP a commandé un rapport de recherche intitulé *Promouvoir le développement durable au Canada*. Les directeurs et analystes principaux d'environ 11 ministères fédéraux en ont reçu une ébauche en mars 2003, puis un groupe de SMA. La version définitive devrait être publiée à l'automne 2003.

Liens nord-américains

L'importance sans précédent accordée aux mesures de sécurité, aux questions frontalières et à la guerre contre le terrorisme a transformé le contexte économique et politique en Amérique du Nord, ce qui a amené le PRP à modifier en conséquence son programme de recherche sur les liens nord-américains. S'appuyant sur des travaux internes et de nombreuses consultations dans le milieu de la recherche et de l'élaboration des politiques, le PRP a rédigé et diffusé le document de travail intitulé *Projet sur les liens nord-américains : mise au point du programme de recherche*. Ce document, qui marquait la

phase 2 du programme, était à la base des discussions lors d'une réunion des SMA de plusieurs ministères à la fin de l'exercice 2002-2003. Une table ronde composée de spécialistes et de hauts fonctionnaires chargés des politiques a eu lieu à la même époque pour discuter plus avant de l'environnement politique actuel et de l'orientation possible du programme de recherche du PRP dans ce domaine.

Choix des outils

Le document intitulé *Le choix des outils d'intervention en démocratie globale* et publié par le PRP a permis de combler certaines lacunes dans la capacité de recherches interministérielles sur les fondements théoriques du choix en question. Il met en relief les combinaisons possibles, les instruments d'application volontaire ainsi que les effets de la mondialisation. En juin 2002, le PRP a organisé à Ottawa un atelier interministériel sur le choix des outils et la gestion du risque (30 participants). Et au mois de septembre suivant, de concert avec le ministère de la Justice, il a organisé à Montréal une conférence internationale de deux jours (120 participants) dont les actes ont été publiés au début de 2003.

2.1.2 Transfert efficace des connaissances

L'intégration des résultats des travaux de recherche au processus d'élaboration des politiques peut prendre diverses formes. Les analystes ministériels qui participent aux projets du PRP utilisent l'information ainsi obtenue dans leurs conseils aux décideurs. Les conférences, les ateliers et les publications offrent d'autres avenues pour transmettre ces données à ceux et celles qui sont chargés de formuler et de mettre en application les politiques publiques.

Le *Projet sur les tendances*, une initiative conjointe du PRP et du Conseil de recherche en sciences humaines du Canada, est un modèle novateur visant à faire participer la collectivité du savoir au processus stratégique. Deux livres viennent de s'ajouter à la série : *Structure et processus de la différenciation sociale* et *Vieillissement et changement démographique dans un contexte canadien*.

Le bulletin *Horizons* permet au PRP d'assurer la liaison entre les chercheurs stratégiques du gouvernement fédéral et leurs collègues de l'extérieur. Il fait ressortir les travaux touchant de près aux différents aspects des dossiers horizontaux traités par le PRP. En 2002-2003, quatre numéros réguliers (*Les villes canadiennes*; *Immigration et cohésion sociale*; *Un nouveau monde de risque?*; *Faire le lien entre recherche et politiques*) ont été envoyés à 8 000 personnes du monde de la recherche sur les politiques.

Un symposium sur *La génomique et les politiques publiques* s'est tenu en juin passé à Toronto. Il était organisé par le PRP, de concert avec le Comité consultatif canadien de la biotechnologie, les Instituts de recherche en santé du Canada, Génome Canada, Santé Canada et Industrie Canada. Un certain nombre des exposés seront publiés au printemps.

La *Conférence sur la recherche en matière de politiques autochtones*, organisée par le ministère des Affaires indiennes et du Nord canadien (MAINC) en partenariat avec un certain nombre de ministères et d'organismes fédéraux, notamment le PRP, s'est tenue en novembre dernier à Ottawa. Bon nombre des exposés étaient fondés sur des mémoires commandés par le PRP.

Ces documents seront réunis dans une publication que prépare le PRP, avec le concours des responsables de la Stratégie pour les Autochtones en milieu urbain (BCP), de la Direction de la recherche et de l'analyse (MAINC), et de l'Université Western Ontario, et qui englobera un vaste éventail de sujets, y compris les institutions autochtones en milieu urbain, les langues autochtones et le développement économique.

2.1.3 Renforcement de la capacité en matière de recherches sur les politiques

Le renforcement de la capacité de recherche et la création d'une infrastructure de soutien reposent en grande partie sur la collaboration interministérielle qui caractérise les projets entrepris par le PRP. Chacun de ces projets offre aux chercheurs stratégiques la possibilité d'apprendre l'un de l'autre, d'échanger de l'information et de se constituer des réseaux professionnels. La Conférence nationale de la recherche sur les politiques, le Programme de formation en recherche sur les politiques et le Groupe de données de recherche sur les politiques y contribuent largement aussi.

Plus de 700 personnes ont participé à la *Conférence nationale de la recherche sur les politiques* de 2002. Trois sous-thèmes avaient été retenus : les progrès en biotechnologie et dans d'autres domaines des sciences transformatives; la propagation des maladies infectieuses et autres nouveaux défis pour la gouvernance; les nouvelles préoccupations en matière de sécurité géopolitique. Des personnalités de renommée mondiale étaient présentes à la conférence ainsi qu'au dîner de remise des prix.

Le *Programme de formation en recherche sur les politiques* a pour objet d'attirer au gouvernement des étudiants des cycles supérieurs très qualifiés qui se sont spécialisés en recherche sur les politiques. Le programme de trois ans par promotion, géré par le PRP, ouvre des postes en recherche stratégique dans l'ensemble du gouvernement. En 2002-2003, un deuxième groupe de 10 candidats a été choisi parmi plus de 1 500 candidats qualifiés, et tous ont été affectés à différents ministères. Le succès du programme se mesurera à son impact sur le recrutement d'un effectif qualifié, diversifié et viable dans ce secteur de la fonction publique fédérale.

Le directeur exécutif du PRP préside le *Groupe de données de recherche sur les politiques* (GDRP), forum interministériel pour l'identification des lacunes dans les données et pour une collaboration dans le développement de nouveaux produits. Un total de 23 projets ont été mis en branle en 1999 pour une durée de quatre ans, soit jusqu'en mars 2003. À l'automne 2002, le GDRP à procédé à une évaluation exhaustive qui a abouti à la cessation de plusieurs projets ainsi qu'à l'identification des lacunes. Il fera ses recommandations aux coprésidents du PRP en 2003.

Résultat stratégique 3
Des solutions pour assurer la pérennité des soins de santé au Canada.

La réalisation de ce résultat stratégique constitue la mission principale de la Commission sur l'avenir des soins de santé au Canada.

3.1 La Commission sur l'avenir des soins de santé au Canada

La Commission sur l'avenir des soins de santé au Canada, créée en avril 2001, avait pour mandat de réfléchir à des solutions pour assurer la pérennité des soins de santé au Canada. Ses activités étaient divisées en deux phases. Les travaux de la première, conduits pendant l'exercice 2001-2002, se sont focalisés sur l'examen des faits et ont abouti à un rapport provisoire déposé à la Chambre des communes en février 2002 et intitulé *Préparer l'avenir des soins de santé au Canada.*

La phase II a commencé en mars 2002. C'était l'engagement d'un dialogue à l'échelle nationale avec la population et tous ceux qui sont partie prenante à l'avenir des soins de santé, le tout devant mener à un rapport final qui devait être déposé en novembre 2002.

Pendant 2002-2003, la Commission a entrepris une vaste série de projets afin que le plus grand nombre possible de Canadiens, d'intervenants du réseau de la santé et de groupes de revendication participent à l'élaboration du rapport final.

Pour que les personnes et les organismes intéressés puissent facilement donner leur avis, et pour que ses efforts de sensibilisation atteignent plus de monde, la Commission a remis aux intervenants du réseau de la santé et aux groupes de revendication des dossiers d'information à donner à leurs membres, et aux parlementaires du matériel à remettre à leurs commettants. Au cours de son mandat, la Commission a rencontré directement nombre de ces groupes ainsi que les caucus nationaux de tous les partis politiques fédéraux, excepté le Bloc québécois. Le commissaire a rendu visite à 22 organismes du réseau de la santé. La Commission a également organisé 21 journées d'audiences publiques partout au Canada.

Dans le but de sensibiliser la population aux défis que devra relever le système de soins de santé et d'encourager des discussions éclairées pendant les consultations publiques, la Commission a entamé un certain nombre d'activités, y compris une série de forums sur les politiques télévisés à l'échelle du pays en partenariat avec la Chaîne d'affaires publiques par câble (CPAC). Chaque émission était suivie d'une tribune téléphonique permettant aux Canadiens de poser des questions aux participants.

Afin de permettre aux Canadiens d'exprimer leur point de vue sur des questions précises touchant le système de soins, la Commission s'est associée à la Fondation canadienne de la recherche sur les services de santé pour rédiger une série de neuf documents d'information/de sondage que l'on pouvait se procurer en composant le numéro sans frais de la Commission, ou encore remplir en ligne ou télécharger pour le retourner ensuite par courrier à la Commission. Au 13 septembre 2002, 13 433 Canadiens avaient participé au processus.

La Commission a aussi préparé un cahier de consultation intitulé *Préparer l'avenir des soins de santé* qui présentait quatre perspectives pour traiter la question de la viabilité du régime d'assurance-maladie et qui soulignait le pour et le contre de chaque perspective. Le manuel de consultation a été rempli par 14 192 Canadiens.

La Commission s'est associée avec les Réseaux canadiens de recherche en politiques publiques, un centre d'études et de recherches sur les politiques à but non lucratif, pour organiser 12 séances régionales d'une journée de « dialogues délibératifs » partout au Canada. Chaque séance a rassemblé quelque 40 Canadiens choisis au hasard.

En plus des centaines de brefs et de documents de politique reçus de particuliers et d'organismes sous la forme de résumés, de courriers électroniques, de lettres et d'appels téléphoniques à sa ligne d'information sans frais, 341 organismes ont remis de présentations officielles à la Commission.

La question des soins de santé au Canada est très visible, car elle implique de nombreux partenaires et autres intéressés. Le rapport final *Guidé par nos valeurs : l'avenir des soins de santé au Canada*, déposé au Parlement le 28 novembre 2002, a pu être produit à temps et en respectant l'allocation budgétaire originale du Parlement.

Ce rapport a ouvert la voie à un débat national. L'accord général conclu par les premiers ministres à leur réunion de février 2003 constituait une première réaction des gouvernements. Le travail de la Commission continuera toutefois pendant quelque temps encore d'orienter les discussions sur le sujet.

Résultat stratégique 4
Fournir une aide impartiale aux Premières nations et au Canada pour le règlement des revendications particulières des Indiens.

La réalisation de ce résultat stratégique constitue la mission principale de la Commission sur les revendications particulières des Indiens.

4.1 Commission sur les revendications particulières des Indiens

L'aide aux Premières nations et au Canada pour le règlement des revendications particulières continue d'être fournie par la Commission sur les revendications particulières des Indiens. Celle-ci joue un rôle quasi judiciaire en menant des enquêtes impartiales en réponse aux demandes des Premières nations :

- qui remettent en question la décision du ministre des Affaires indiennes et du Nord canadien de rejeter leur revendication particulière, ou
- qui ne sont pas d'accord avec les critères applicables aux compensations dans le cadre de la négociation d'un règlement avec le gouvernement.

À la demande du gouvernement ou d'une Première nation, la Commission fournit des services de médiation ou de facilitation.

Depuis sa création en 1991, la Commission a préparé et publié des rapports sur 57 enquêtes. De ce nombre, 26 ont été acceptées pour la poursuite des négociations ou réglées.

La Commission mène actuellement 27 enquêtes; en 2002-2003, elle a publié deux rapports.

En 2002-2003, le niveau de demandes pour la médiation de la Commission n'a cessé d'augmenter. Des services ont été offerts pour 15 des revendications à l'étude. Parmi celles-ci, 12 ont fait l'objet de négociations officielles entre les Premières nations et le gouvernement, tandis que trois ont été traitées sour la forme de projets pilotes. Pendant l'année, un règlement négocié est intervenu dans un cas (Kahkewistahaw). En tout, le service de médiation a participé à environ 135 réunions au sujet de ces 15 revendications.

Considérant que la sensibilisation du public aux revendications territoriales est une priorité permanente, la Commission cherche à faire comprendre aux Canadiens que les revendications particulières sont fondées sur l'histoire, qu'elles relèvent du droit et de la politique du gouvernement, et qu'elles sont souvent complexes. Le commissaire en chef a pris la parole à cet égard un peu partout au Canada.

Le 13 juin 2002, le ministre des Affaires indiennes et du Nord canadien déposait le projet de loi C-60, Loi constituant le Centre canadien du règlement indépendant des revendications particulières des premières nations. La loi est morte au Feuilleton en septembre 2002 lorsque le Parlement a été prorogé. Elle a été réintégrée sous la forme du projet de loi C-6 au début octobre 2002. Le 26 novembre suivant, le commissaire en chef et d'autres commissaires ont comparu devant le Comité permanent des affaires autochtones, du développement du Nord et des ressources naturelles pour donner leur point de vue sur le projet de loi C-6. L'exposé du commissaire était fondé sur son expérience de plus de 11 ans dans le domaine des revendications particulières. Le projet a été débattu en Chambre en troisième lecture en février 2003 et il doit être déposé au Sénat à l'automne 2003.

On peut lire d'autres informations sur Internet à www.indianclaims.ca.

ANNEXE A — APERÇU DU MINISTÈRE

1. Mandat, mission et vision

Le Conseil privé de la Reine pour le Canada a été constitué en vertu de la *Loi constitutionnelle de 1867* dans le but d'aider et de conseiller le gouverneur général, représentant de la Reine du Canada. Le Cabinet, qui agit officiellement comme Conseil privé, joue donc ce rôle.

La création du Bureau du Conseil privé (BCP) remonte à la Confédération. En tant que ministère du Premier ministre, le BCP conseille ce dernier, en toute impartialité, sur les priorités et les politiques du gouvernement, ainsi que sur son organisation et ses relations avec le Parlement, les provinces, les territoires et les autres institutions. Le BCP conseille également le Premier ministre sur la répartition des responsabilités entre les ministres, sur les nominations de sous-ministres et sur des dossiers spéciaux comme la sécurité nationale. Le BCP joue en outre le rôle de secrétariat du Cabinet et de ses comités.

Depuis 1867, le sous-ministre du Premier ministre porte le titre de greffier du Conseil privé. En 1940, on lui ajoute celui de secrétaire du Cabinet. En 1992, à la suite de modifications à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, il se voit conférer un troisième titre, celui de chef de la fonction publique, qui s'accompagne de la responsabilité de fixer les orientations stratégiques de la fonction publique.

Le programme du Ministère, intitulé Programme du Conseil privé, comprend cinq secteurs d'activité : le Cabinet du Premier ministre; les cabinets de ministres; le Bureau du Conseil privé; les commissions d'enquête, groupes de travail et autres; les services ministériels.

Le Programme assure la bonne marche et le soutien de l'appareil décisionnel central du gouvernement.

L'aspect central du Programme du Conseil privé est le secteur d'activité Bureau du Conseil privé, dont voici l'énoncé de mission :

Notre mission

Servir le Canada et les Canadiens en conseillant et assistant, au mieux et en toute impartialité, le Premier ministre et le Cabinet.

Nos valeurs

Nous sommes conscients de la nécessité de fournir au Premier ministre nos conseils et nos services en temps opportun. Nous nous consacrons à notre travail et veillons à la bonne marche du gouvernement. Nous sommes convaincus que l'intégrité, le jugement et la discrétion sont essentiels à l'accomplissement de notre mission. Nous sommes convaincus que le personnel fait la force du Bureau du Conseil privé.

ANNEXE A — APERÇU DU MINISTÈRE

1. Mandat, mission et vision

Le Conseil privé de la Reine pour le Canada a été constitué en vertu de la *Loi constitutionnelle de 1867* dans le but d'aider et de conseiller le gouverneur général, représentant de la Reine du Canada. Le Cabinet, qui agit officiellement comme Conseil privé, joue donc ce rôle.

La création du Bureau du Conseil privé (BCP) remonte à la Confédération. En tant que ministère du Premier ministre, le BCP conseille ce dernier, en toute impartialité, sur les priorités et les politiques du gouvernement, ainsi que sur son organisation et ses relations avec le Parlement, les provinces, les territoires et les autres institutions. Le BCP conseille également le Premier ministre sur la répartition des responsabilités entre les ministres, sur les nominations de sous-ministres et sur des dossiers spéciaux comme la sécurité nationale. Le BCP joue en outre le rôle de secrétariat du Cabinet et de ses comités.

Depuis 1867, le sous-ministre du Premier ministre porte le titre de greffier du Conseil privé. En 1940, on lui ajoute celui de secrétaire du Cabinet. En 1992, à la suite de modifications à la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, il se voit conférer un troisième titre, celui de chef de la fonction publique, qui s'accompagne de la responsabilité de fixer les orientations stratégiques de la fonction publique.

Le programme du Ministère, intitulé Programme du Conseil privé, comprend cinq secteurs d'activité : le Cabinet du Premier ministre; les cabinets de ministres; le Bureau du Conseil privé; les commissions d'enquête, groupes de travail et autres; les services ministériels.

Le Programme assure la bonne marche et le soutien de l'appareil décisionnel central du gouvernement.

L'aspect central du Programme du Conseil privé est le secteur d'activité Bureau du Conseil privé, dont voici l'énoncé de mission :

Notre mission

Servir le Canada et les Canadiens en conseillant et assistant, au mieux et en toute impartialité, le Premier ministre et le Cabinet.

Nos valeurs

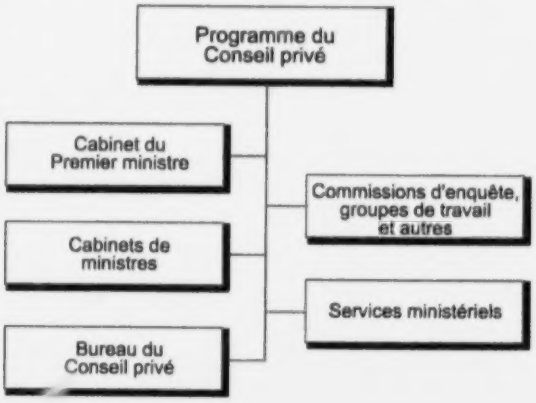
Nous sommes conscients de la nécessité de fournir au Premier ministre nos conseils et nos services en temps opportun. Nous nous consacrons à notre travail et veillons à la bonne marche du gouvernement. Nous sommes convaincus que l'intégrité, le jugement et la discrétion sont essentiels à l'accomplissement de notre mission. Nous sommes convaincus que le personnel fait la force du Bureau du Conseil privé.

2. Organisation du Ministère

Le Conseil privé évolue dans un milieu complexe à niveaux multiples, et son programme est exécuté principalement à Ottawa. Les commissions d'enquête et les groupes de travail peuvent avoir leur siège n'importe où au Canada, selon les circonstances.

En 2002-2003, le Programme du Conseil privé comptait cinq secteurs d'activité. Voir figure 1.

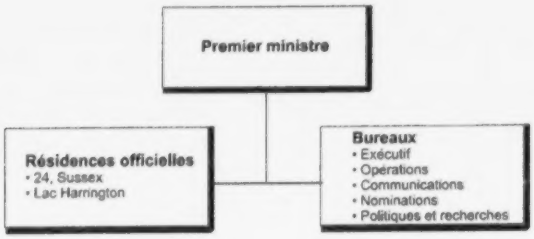
Figure 1 : Structure du Programme



Secteur d'activité 1 – Cabinet du Premier ministre

L'objectif du secteur d'activité Cabinet du Premier ministre consiste à fournir des conseils, de l'information et des services spéciaux au Premier ministre en tant que chef du gouvernement et président du Cabinet. Ces services comprennent notamment la liaison avec les ministres, la gestion des dossiers à l'étude, les communications, la planification et les activités gouvernementales liées à la représentation du Canada à l'étranger ainsi que le soutien à l'égard de certaines responsabilités politiques, dont les relations avec le caucus. Les coûts de fonctionnement des résidences officielles du Premier ministre relèvent aussi de ce secteur d'activité. Toutefois, la Commission de la capitale nationale se charge de l'ameublement, de l'entretien, du chauffage et de la réparation de ces résidences. Le cabinet, composé de personnel exonéré, est dirigé par le directeur de cabinet du Premier ministre.

Figure 3 : Organigramme du secteur d'activité – Cabinet du Premier ministre

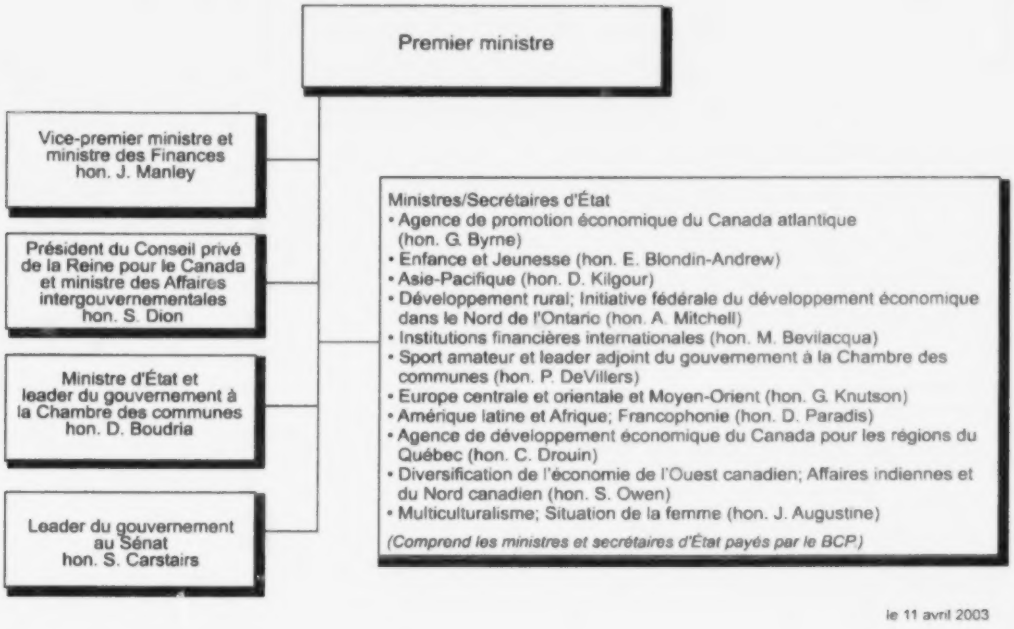


Secteur d'activité 2 – Cabinets de ministres

L'objectif du secteur d'activité Cabinets de ministres consiste à fournir des services de soutien, de l'information et des conseils au vice-premier ministre, au président du Conseil privé et ministre des Affaires intergouvernementales, au ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes et au leader du gouvernement au Sénat.

Le secteur d'activité Cabinets de ministres comprend le Cabinet du vice-premier ministre, qui remplit des fonctions précises qui lui sont déléguées par le Premier ministre; le Cabinet du président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales, qui est chargé des relations fédérales-provinciales-territoriales; le Cabinet du ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes, qui est chargé du programme législatif du gouvernement en Chambre; le Cabinet du leader du gouvernement au Sénat, qui est responsable du programme législatif du gouvernement au Sénat. Ce secteur d'activité est responsable aussi du paiement des salaires et des allocations des secrétaires/ministres d'État qui secondent les ministres du Cabinet dans l'exercice de leurs fonctions. Les budgets de fonctionnement des secrétaires/ministres d'État sont présentés par leur ministère respectif. Chaque ministre dispose d'un adjoint exécutif qui gère son cabinet.

Figure 4 : Organigramme du secteur d'activité – Cabinets de ministres



Secteur d'activité 3 – Bureau du Conseil privé

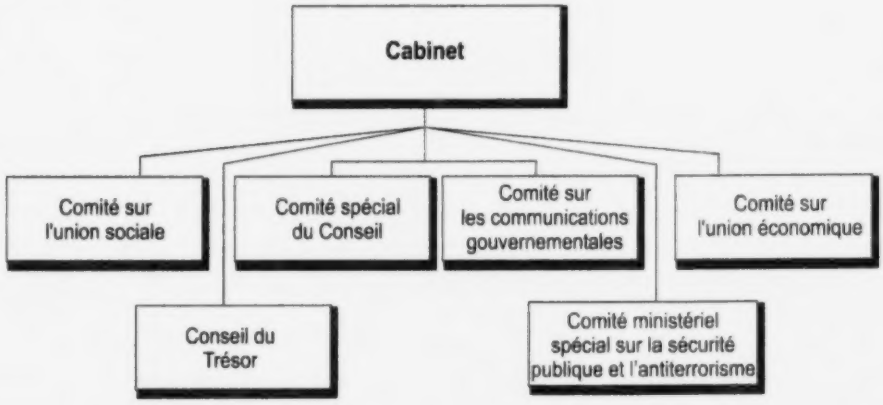
L'objectif du secteur d'activité ***Bureau du Conseil privé*** consiste à seconder le Premier ministre et le Cabinet dans leurs efforts pour assurer la bonne marche du processus décisionnel central, et à offrir au Premier ministre les conseils et l'information dont il a besoin pour s'acquitter de ses fonctions de chef du gouvernement et de président du Cabinet. Cela signifie également qu'il fournit le soutien nécessaire aux quatre ministres du Programme du Conseil privé, ainsi qu'au ministre désigné comme Interlocuteur fédéral auprès des Métis et des Indiens non inscrits.

Afin d'atteindre cet objectif, le Bureau du Conseil privé travaille de concert avec les ministères et les organismes gouvernementaux pour fournir, en toute impartialité, les meilleurs conseils et renseignements possibles. Il doit en outre être très au fait des priorités des Canadiens afin d'offrir des avis stratégiques qui répondent aux intérêts fondamentaux du pays. Le Bureau du Conseil privé travaille en concertation avec les provinces et les territoires pour bien comprendre les enjeux régionaux et pour se tenir au courant de l'actualité internationale et de ses répercussions sur le Canada.

Le Bureau du Conseil privé doit également s'assurer que la fonction publique, en tant qu'institution, aura la capacité de bien servir les Canadiens et leurs élus dans les années à venir. À mesure que sont redéfinies les responsabilités du gouvernement, le rôle de ce secteur d'activité consiste à conseiller le Premier ministre et les autres ministres sur les priorités liées au changement, afin de permettre à la fonction publique de s'adapter rapidement.

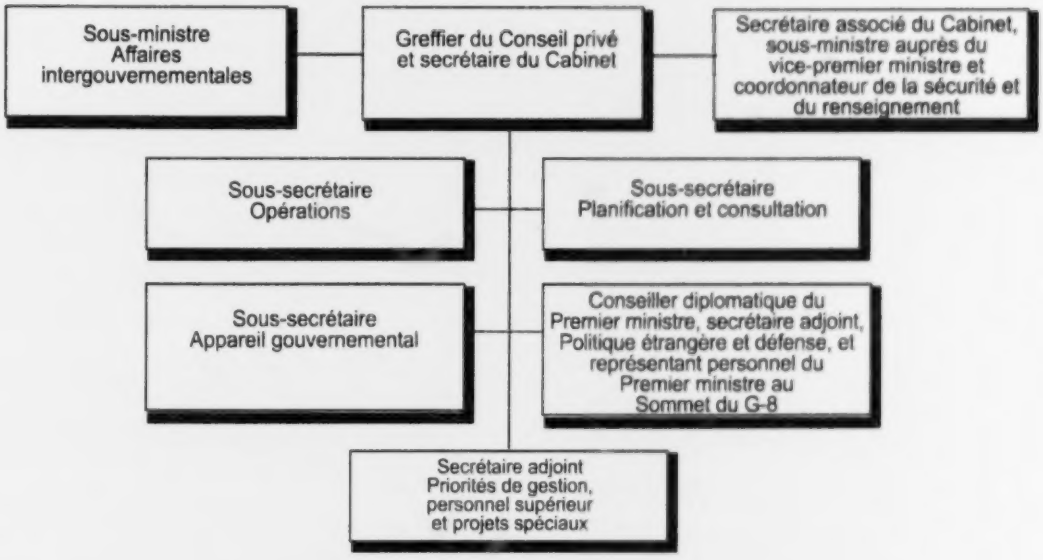
À titre de secrétariat du Cabinet, ce secteur d'activité a pour rôle d'offrir de l'information et des conseils stratégiques au Premier ministre, au Cabinet et à quatre de ses cinq comités, en plus du Comité ministériel spécial sur la sécurité publique et l'antiterrorisme. Le Conseil du Trésor est secondé par un organisme distinct, le Secrétariat du Conseil du Trésor. Voir figure 5.

Figure 5 : Comités du Cabinet



Le secteur d'activité Bureau du Conseil privé comprend les directions générales suivantes : Affaires intergouvernementales, Sécurité et renseignement, Opérations, Planification et consultation, Appareil gouvernemental, Politique étrangère et de la défense, et enfin Priorités de gestion, personnel supérieur et projets spéciaux. Le greffier du Conseil privé et secrétaire du Cabinet rend compte de la gestion de ce secteur d'activité directement au Premier ministre.

Figure 6 : Organigramme du secteur d'activité – Bureau du Conseil privé



Secteur d'activité 4 – Commissions d'enquête, groupes de travail et autres

L'objectif du secteur d'activité **Commissions d'enquête, groupes de travail et autres** consiste à réunir de l'information et à en faire rapport conformément au mandat établi, et à entreprendre des projets ou des études indépendants.

Au cours de l'exercice 2002-2003, ce secteur d'activité était constitué :

- de la Commission sur les revendications particulières des Indiens (www.indianclaims.ca);
- du Projet de recherche sur les politiques (www.policyresearch.gc.ca);
- de la Commission sur l'avenir des soins de santé au Canada (www.healthcarecommission.ca);

Chaque commission est dirigée par un ou plusieurs commissaires. Le Projet de recherche sur les politiques est dirigé par un directeur exécutif.

Secteur d'activité 5 – Services ministériels

L'objectif du secteur d'activité **Services ministériels** est de fournir des services ayant un bon rapport coût-efficacité en matière de finances, d'administration, de personnel et de gestion de l'information, à l'appui des opérations et des systèmes ministériels.

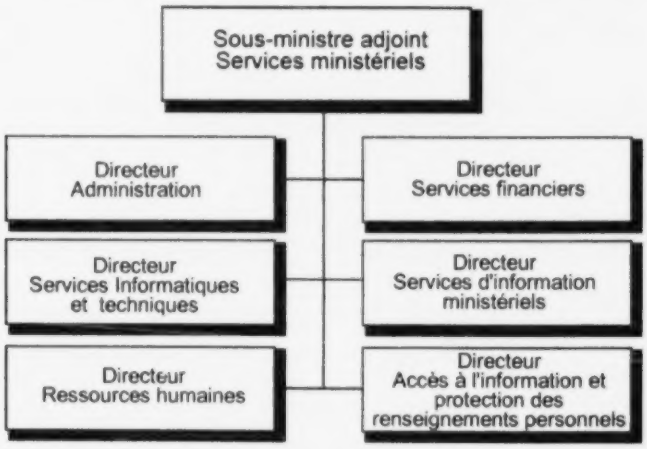
Ce secteur d'activité couvre notamment la prestation de services communs et de services spécialisés. Les services communs – finances, administration, gestion de l'information, informatique, services techniques, gestion des ressources humaines et coordination des demandes soumises en vertu de la *Loi sur l'accès à l'information* et de la *Loi sur la protection des renseignements personnels* – sont fournis à tous les autres secteurs d'activité.

Les services spécialisés comprennent le standard téléphonique du Premier ministre, une unité de correspondance chargée du courrier non politique et non personnel adressé au Premier ministre et aux autres ministres du portefeuille, ainsi que le soutien technique associé aux tournées auxquelles participe le Premier ministre.

Ce secteur couvre en outre certains services administratifs offerts aux commissions d'enquête, aux groupes de travail ainsi qu'aux personnes et organismes qui relèvent du programme du Bureau du Conseil privé, mais qui s'acquittent de leur mandat indépendamment de ce dernier.

Le secteur d'activité Services ministériels comprend l'Administration, les Services financiers, les Services informatiques et techniques, les Services d'information ministériels, les Ressources humaines et l'Accès à l'information et protection des renseignements personnels. Le sous-ministre adjoint des Services ministériels dirige ce secteur.

Figure 7 : Organigramme du secteur d'activité – Services ministériels



ANNEXE B — RÉSULTATS FINANCIERS

Aperçu du rendement financier

La présente section donne un aperçu du rendement financier du BCP à l'aide d'une série de tableaux. La disposition de ces tableaux est la même pour l'ensemble de l'administration fédérale. Tous les chiffres inscrits dans les colonnes « Total des dépenses prévues », « Autorisations totales » et « Total des dépenses réelles » correspondent aux chiffres publiés dans le Budget principal des dépenses et les Comptes publics de 2002-2003.

En 2002-2003, seuls les tableaux financiers suivants s'appliquaient aux activités du Bureau du Conseil privé :

1. Sommaire des crédits approuvés
2. Comparaison des dépenses totales prévues et des dépenses réelles
3. Comparaison historique des dépenses totales prévues et des dépenses réelles
4. Concordance entre les résultats stratégiques et les secteurs d'activités
5. Recettes : Recettes disponibles et non disponibles
7. Paiements de transfert (subventions et contributions)

Tableau financier 1 – Sommaire des crédits approuvés

Ce tableau décrit les crédits du BCP tel qu'accordés par le Parlement. Les autorisations totales sont la somme des montants prévus au Budget principal des dépenses, au Budgets supplémentaires des dépenses et des autres autorisations.

Besoins financiers par autorisation (en milliers de dollars)

Crédit		2002-2003		
		Total des dépenses prévues	Autorisations totales	Total des dépenses réelles
	Bureau du Conseil privé			
1	Dépenses de fonctionnement	101 736.0	126 941.8	**125 560.4**
(S)	Premier ministre – Traitement et allocation pour automobile	133.6	137.2	**137.2**
(S)	Président du Conseil privé – Traitement et allocation pour automobile	65.2	66.9	**66.9**
(S)	Leader du gouvernement au Sénat – Traitement et allocation pour automobile	65.2	66.9	**66.9**
(S)	Ministres sans portefeuille ou ministres d'État – Allocation pour automobile	23.3	25.9	**25.9**
(S)	Contributions aux régimes d'avantages sociaux des employés	10 580.0	12 094.4	**12 094.4**
(S)	Dépenses des produits de la vente de biens surplus de la Couronne	-	11.7	**5.0**
	Total pour le ministère	**112 603.3**	**139 344.8**	**137 956.7**

Tableau financier 2 – Comparaison des dépenses totales prévues et des dépenses réelles

Ce tableau explique l'utilisation des ressources par le ministère.

Dépenses prévues des ministères par opposition aux dépenses réelles par secteur d'activités (en milliers de dollars)

Secteurs d'activités	ETP	Fonctionnement	Capital	Subventions et contributions	Total des dépenses brutes	Moins : Recettes disponibles *	Total des dépenses nettes
Cabinet du Premier ministre (dépenses	85	7 254.6	-	-	7 254.6	-	7 254.6
(autorisations totales)	*85*	*8 018.8*	-	-	*8 018.8*	-	*8 018.8*
(Total des dépenses réelles)	**86**	**8 136.0**	**0.1**	-	**8 136.1**	-	**8 136.1**
Cabinets de ministres (dépenses prévues)	80	9 312.8	-	-	9 312.8	-	9 312.8
(autorisations totales)	*80*	*9 015.9*	-	-	*9 015.9*	-	*9 015.9*
(Total des dépenses réelles)	**51**	**6 362.6**	**25.7**	-	**6 388.3**	-	**6 388.3**
Bureau du Conseil privé (dépenses prévues)	398	39 009.0	-	4 747.0	43 756.0	-	43 756.0
(autorisations totales)	*441*	*49 435.0*	*450.0*	*4 747.0*	*54 632.0*	-	*54 632.0*
(Total des dépenses réelles)	**441**	**52 429.1**	**387.1**	**4 496.8**	**57 313.0**	-	**57 313.0**
Commissions d'enquête,							
groupes de travail et autres (dépenses	97	18 526.0	-	-	18 526.0	-	18 526.0
(autorisations totales)	*97*	*18 995.8*	*154.0*	-	*19 149.8*	-	*19 149.8*
(Total des dépenses réelles)	**93**	**18 689.9**	**186.5**	-	**18 876.4**	-	**18 876.4**
Services ministériels (dépenses prévues)	229	33 754.0	-	-	33 754.0	-	33 754.0
(autorisations totales)	*241*	*36 220.1*	*12 308.2*	-	*48 528.3*	-	*48 528.3*
(Total des dépenses réelles)	**267**	**38 520.5**	**8 722.4**	-	**47 242.9**	-	**47 242.9**
Total (dépenses prévues)	889	107 856.4	-	4 747.0	112 603.4	-	112 603.4
(autorisations totales)	*944*	*121 685.6*	*12 912.2*	*4 747.0*	*139 344.8*	-	*139 344.8*
(Total des dépenses réelles)	**938**	**124 138.1**	**9 321.8**	**4 496.8**	**137 956.7**	-	**137 956.7**
Autres recettes et dépenses							
Recettes non disponibles **							(1,159.0)
(autorisations totales)							(972.6)
(Réelles)							(972.6)
Coût des services offerts par d'autres ministères							12 429.0
(autorisations totales)							*17 061.8*
(Réelles)							**17 061.8**
Coût net du programme							123 873.4
(autorisations totales)							*155 434.0*
(Réelles)							**154 045.9**

* Anciennement "Recettes affectées aux dépenses". Parfois, les recettes pouvant être redépensées peuvent ainsi inclure un poste législatif "Dépenses conformes au paragraphe 29.1 (1) de la LGFP".

** Anciennement appelées "Recettes affectées au Trésor".

Tableau financier 3 – Comparaison historique des dépenses totales prévues et des dépenses réelles

Ce tableau résume comment le ministère a utilisé les ressources mises à sa disposition au cours des exercices antérieurs.

Comparaison historique des dépenses prévues des ministères par opposition aux dépenses réelles par secteur d'activités (en milliers de dollars)

			2002-2003		
Secteurs d'activités	Dépenses réelles 2000-2001	Dépenses réelles 2001-2002	Total des dépenses prévues	Autorisations totales	Total des dépenses réelles
Cabinet du Premier ministre	6 779.3	7 537.3	7 254.6	8 018.8	**8 136.1**
Cabinets de ministres	6 959.6	7 606.8	9 312.8	9 015.9	**6 388.3**
Bureau du Conseil privé	43 891.5	49 800.9	43 756.0	54 632.0	**57 313.0**
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	9 581.6	18 783.3	18 526.0	19 149.8	**18 876.4**
Services ministériels	34 473.9	38 575.3	33 754.0	48 528.3	**47 242.9**
Total	**101 685.9**	**122 303.6**	**112 603.4**	**139 344.8**	**137 956.7**

Explication de l'écart entre les Dépenses prévues et les Autorisations totales :

En 2002-2003, un montant supplémentaire de 26,7 millions $ a été consenti pour les éléments suivants :

- 13,5 millions $ destinés à des initiatives liées à la sécurité publique et aux mesures anti-terroristes;
- 5,0 millions $ destinés aux questions salariales, dont les compensations pour les négociations collectives, les augmentations des budgets des ministres et les régimes de prestations aux employés;
- 3,7 millions $ pour divers éléments comme le report du budget de fonctionnement et les incitatifs instaurés par Travaux publics et Services gouvernementaux Canada. Ces ressources ont servi à éponger certaines pressions budgétaires internes;
- 3,0 millions $ pour le *plan d'action du Canada pour les questions autochtones*;
- 1,5 million $ pour appuyer le Groupe de travail sur la modernisation de la gestion des ressources humaines dans la fonction publique.

Tableau financier 5 – Recettes

Ce tableau indique les recettes que le ministère a reçues du gouvernement ou de l'extérieur.

Recettes par secteur d'activités (en milliers de dollars)

Recettes disponibles	Recettes réelles 2000-2001	Recettes réelles 2001-2002	2002-2003 Recettes prévues	2002-2003 Autorisations totales	2002-2003 Recettes réelles
Cabinet du Premier ministre	-	-	-	-	-
Cabinets de ministres	-	-	-	-	-
Bureau du Conseil privé	-	-	-	-	-
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	-	-	-
Services ministériels	-	-	-	-	-
Total des recettes disponibles	-	-	-	-	-
Recettes non disponibles					
Recettes prévues	-	-	-	-	-
Recettes non prévues	1 153.6	1 100.6	1 159.0	972.6	**972.6**
Total des recettes non disponibles	**1 153.6**	**1 100.6**	**1 159.0**	**972.6**	**972.6**
Total des recettes	**1 153.6**	**1 100.6**	**1 159.0**	**972.6**	**972.6**

Les sources de revenu du Bureau du Conseil privé sont limitées. Généralement, ses recettes non fiscales résultent des ajustements apportés aux dépenses des années antérieures. L'exercice 2002-2003 s'est révélé exceptionnel en ce sens qu'environ 51% des dépenses non fiscales provenaient des dépenses des années antérieures, tandis que l'autre 49% des revenus avait été généré par la conférence annuelle du Projet de recherche sur les politiques. En vue de couvrir les dépenses supplémentaires entraînées par cette conférence, le pouvoir de dépenser du BCP a été accru du même montant que les sommes perçues (440 854 $).

Tableau financier 7 – Paiements de transfert

Ce tableau présente les différentes sommes d'argent qui ont été distribuées par le BCP sous forme de subventions et de contributions.

Secteurs d'activités	Dépenses réelles 2000-2001	Dépenses réelles 2001-2002	2002-2003 Dépenses prévues	2002-2003 Autorisations totales	2002-2003 Dépenses réelles
SUBVENTIONS					
Cabinet du Premier ministre	-	-	-	-	-
Cabinets de ministres	-	-	-	-	-
Bureau du Conseil privé	53.0	53.0	53.0	53.0	53.0
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	-	-	-
Services ministériels	-	-	-	-	-
Total des subventions	**53.0**	**53.0**	**53.0**	**53.0**	**53.0**
CONTRIBUTIONS	-	-	-	-	-
Cabinet du Premier ministre	-	-	-	-	-
Cabinets de ministres	-	-	-	-	-
Bureau du Conseil privé	4 955.9	4 429.5	2 594.0	4 694.0	4 443.9
Commissions d'enquête, groupes de travail et autres	-	-	-	-	-
Services ministériels	-	-	-	-	-
Total des contributions	**4 955.9**	**4 429.5**	**2 594.0**	**4 694.0**	**4 443.9**
Total des paiements de transfert	**5 008.9**	**4 482.5**	**2 647.0**	**4 747.0**	**4 496.9**

2002-2003 distribution des paiements de transfert

- La subvention a été payée à l'Institut des affaires Intergouvernementales, Université de Queen's (53 000 $).

- Les contributions totalisant 4 444 millions de dollars par an pour le programme de l'interlocuteur fédéral ont pour but de maintenir les relations bilatérales actuelles entre le Ralliement national des Métis et le Congrès des peuples autochtones, de continuer les négociations tripartites relatives à l'autonomie gouvernementale, de renforcer les capacités des organismes d'Autochtones hors-réserve et de reconnaître la contribution des Métis au Canada.

ANNEXE C — RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

1. Personnes ressources pour obtenir des renseignements supplémentaires et sites Web

Publications / Renseignements	(613) 957-5153
Appareil de télécommunications pour les malentendant	(613) 957-5741
Premier ministre	www.pm.gc.ca
Président du Conseil privé de la Reine pour le Canada et ministre des Affaires intergouvernementales	www.pco-bcp.gc.ca/aia
Leader du gouvernement à la Chambre des communes	www.pci-bcp.gc.ca/lgc
Bureau du Conseil privé	www.pco-bcp.gc.ca
Secrétariat de la réglementation et des décrets du Conseil	www.pco-bcp.gc.ca/raoics-srdc
Décrets du Conseil	www.pco-bcp.gc.ca/oic-ddc
Commission sur les revendications particulières des Indiens	www.indianclaims.ca
Projet de recherche sur les politiques	www.policyresearch.gc.ca
Groupe de travail sur la modernisation des ressources humaines	www.mhrm-mgrh.publiservice.gc.ca/index_f.html

2. Lois appliquées et règlements connexes

Premier ministre

Loi sur le Centre canadien de gestion	*1991, c.16, s.20 modifiée*
Lois constitutionnelles	
Loi sur le gouverneur général	*L.R. 1985, c.G-9, modifiée*
Loi sur les enquêtes	*L.R. 1985, c.I-11, modifiée*
Loi sur les départements et ministres d'État	*L.R. 1985, c.M-8*
Loi sur la Table ronde nationale sur l'environnement et l'économie	*1993, c.31*
Loi sur les restructurations et les transferts d'attributions dans l'administration publique	*L.R. 1985, c.P-34*
Loi sur les titres royaux	*L.R. 1985, c.R-12*
Loi sur les titres royaux (Canada)	*1947, c.72 (voir également L.R. 1970, c.12)*
Loi sur les traitements	*L.R. 1985, c.S-3, modifiée*

Président du Conseil privé de la Reine du Canada et ministre des Affaires intergouvernementales

Loi sur le Bureau canadien d'enquête sur les accidents de transport et de la sécurité des transports	*1989, c.3, modifiée*
Loi sur les serments d'allégeance	*L.R. 1985, c.O-1*
Loi sur les relations de travail au Parlement	*L.R., c.33 (2e suppl.), modifiée*
Loi sur les relations de travail dans la fonction publique	*L.R. 1985, c.P-35, modifiée*
Loi de 1974 sur la représentation	*1974-75-76, c.13, modifiée*
Loi de 1985 sur la représentation électorale	*1986, c.8, modifiée*

Ministre d'État et leader du gouvernement à la Chambre des communes

Loi électorale du Canada	*L.R. 1985, c.E-2, modifiée*
Loi sur la révision des limites des circonscriptions électorales	*L.R. 1985, E-3, modifiée*
Loi de 1994 sur la suspension de la révision des limites des circonscriptions électorales	*1994, c.19*
Loi sur le Parlement du Canada	*L.R. 1985, c.P-1, modifiée*
Loi référendaire	*1992, c.30, modifiée*
Loi sur la sanction royale	*2002, c.15*

3. Rapports annuels prévus par la loi et autres rapports ministériels

Rapport annuel au Premier ministre sur la fonction publique du Canada

En vertu de l'article 47.1 de la *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, le greffier du Conseil privé, en sa qualité de chef de la fonction publique, soumet au Premier ministre, à la fin de chaque année financière, un rapport sur l'état de la fonction publique. Le Premier ministre dépose à son tour le rapport devant la Chambre des communes.

Le rapport annuel est affiché en ligne à www.pco-bcp.gc.ca.